第9回　技術振興交流会会員企業による

# 会社説明会＆インターンシップ説明会
## －企業紹介－

【第Ⅰ分冊】

令和4年3月15日

木更津工業高等専門学校技術振興交流会

事務局：木更津工業高等専門学校　総務課　研究協力・地域連携係
〒292-0041
千葉県木更津市清見台東2-11-1
TEL　0438-30-4006
FAX　0438-98-5717
E-mail　kouryu@a.kisarazu.ac.jp

2021年12月1日発行

木更津工業高等専門学校
技術振興交流会

# 説明会当日（3/15）のスケジュール

【事務局から指定された企業に学生が参加する回】

09:50～10:00　学生はこの間で接続
**10:00～10:40　第 1 回目の説明**
10:40～10:50　休憩

10:50～11:00　学生はこの間で接続
**11:00～11:40　第 2 回目の説明**
11:40～11:50　休憩

【参加希望を出した企業に学生が参加する回】

11:50～12:00　学生はこの間で接続
**12:00～12:40　第 3 回目の説明**

12:40～13:20　お昼休憩

13:20～13:30　学生はこの間で接続
**13:30～14:10　第 4 回目の説明**
14:10～14:20　休憩

14:20～14:30　学生はこの間で接続
**14:30～15:10　第 5 回目の説明**
15:10～15:20　休憩

15:20～15:30　学生はこの間で接続
**15:30～16:10　第 6 回目の説明**

## 【注意】

企業側・学生側ともに時間を厳守してください

# 説明会での注意事項（学生向け）

**〇企業とのやり取りは「メール」。毎日確認すること**

説明会への参加を希望した企業より、Web 説明会の参加方法についてのメールが学校の office365 のアカウントに届く。メールの確認を毎日怠らないようにしておくこと。

**〇「学生はこの間で接続」の時間内に必ず接続すること**

**〇説明会参加時は「カメラは ON、マイクは OFF」「学科・学年・氏名」を表示**

使用する端末のカメラとマイクの動作確認は、事前に行っておくこと。
また、説明を受ける際、カメラは ON がのぞましく、マイクは発言時以外 OFF とする。
参加時は「学科・学年・氏名」を表示する。

**〇「スーツもしくは制服」を着用して参加すること**

服装の指定がない場合は、スーツもしくは制服の着用が望ましい。
髪型なども含めて、社会人の方との面接にふさわしい身なりで臨むこと。

**〇メモは「手書き」でとること**

スマホや PC でメモを取ると、他の事をしているようにも見えてしまう。メモを取る際には手書きでとること。

**〇遅刻や参加できなくなった場合は、必ず「連絡」をすること**

説明会に参加できないことが事前に分かった場合は、参加を予定している企業に必ず連絡すること。その際には、学校の office365 のメールアカウントで行うこと。
当日に遅刻、参加できなくなった場合は、必ず電話で連絡すること。

**〇説明会で見聞きした情報の取り扱いには気を付けること**

説明会で見聞きした情報は、保護者の方との相談などには用いてよいが、不特定多数の人間が知りえるような形で発信するなどしないこと。

**・アンケートについて**

説明会終了後、Forms にてアンケートを実施します。次年度にむけての貴重な情報になりますので、ぜひ意見を寄せてください。

# 企業の皆様へのお願い

**・主要なスケジュールについて**

1 月末までに

参加予定の学生の連絡先（学生個人の学校用メールアドレス）を各企業のご担当者様宛にお伝えいたします。

2 月上旬～中旬

参加予定の学生のメールアドレスに受付の可否をお送りください。同時に、技術振興交流会事務局（kouryu@a.kisarazu.ac.jp）にも cc でお送りください。

3 月 8 日（火）までに

参加を受け付けた学生のメールアドレスに会社説明会の招待メールや URL などをお送りください。同時に、技術振興交流会事務局（kouryu@a.kisarazu.ac.jp）にも cc でお送りください。

**・個人情報の取扱いについて**

学生のメールアドレスなどの連絡先は、今回の説明会以外の目的には絶対に使わないでください。

**・急な変更があった場合について**

当該学生と技術振興交流会事務局までご連絡ください。

**・アンケートへのご協力について**

説明会終了後、当方からアンケートをお送りいたします。よかった点や改善を要する点など、ご指摘いただけましたら幸いです。

【緊急連絡先】
木更津高専技術振興交流会事務局
（木更津高専総務課研究協力・地域連携係）
電　話：0438-30-4006,4032
メール：kouryu@a.kisarazu.ac.jp

# 目　次（業種別）


| No. | 企業名 | 業種 | 求人希望学科 | インターン | 備考 | 頁 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | (有)丸和建材社 | 鉱業、採石業、砂利採取業 | M E D J C | 可 | | I- 1 |
| 2 | ㈱安部日鋼工業 | 建設業 | C | 可 | | I- 3 |
| 3 | オリエンタル白石㈱ | 建設業 | C | 可 | | I- 5 |
| 4 | 海洋技術建設㈱ | 建設業 | M C | 可 | | I- 7 |
| 5 | カジマ・リノベイト㈱ | 建設業 | C | 可 | | I- 9 |
| 6 | 鹿島クレス㈱ | 建設業 | M E C | 可 | | I- 11 |
| 7 | ㈱協立工業 | 建設業 | M E D C | 可 | | I- 13 |
| 8 | 極東興和㈱ | 建設業 | C | 可 | | I- 15 |
| 9 | ㈱KHC | 建設業 | M E D J C | 可 | | I- 17 |
| 10 | 三建設備工業㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | | I- 19 |
| 11 | JFEプラントエンジ㈱ | 建設業 | M E D J | 可 | | I- 21 |
| 12 | ジェコス㈱（JFEスチールグループ） | 建設業 | M E D J C | 可 | | I- 23 |
| 13 | 昭和アステック㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | | I- 25 |
| 14 | ショーボンド建設㈱ | 建設業 | C | 可 | 他専攻の方も応募可 | I- 27 |
| 15 | シンヨー㈱ | 建設業 | C | 可 | | I- 29 |
| 16 | スマートソーラー㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | | I- 31 |
| 17 | 大日本土木(株) | 建設業 | C | 可 | | I- 33 |
| 18 | 千代田工商㈱ | 建設業 | M E C | 可 | | I- 35 |
| 19 | テックプロジェクトサービス㈱ | 建設業（プラント） | M E D C | 可 | | I- 37 |
| 20 | 東亜建設工業㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | | I- 39 |
| 21 | ㈱東京エネシス | 建設業 | M E D C | 可 | | I- 41 |
| 22 | 日鉄テックスエンジ㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | | I- 43 |
| 23 | 日本水力㈱ | 建設業 | M E D C | 可 | | I- 45 |
| 24 | ㈱ネクスコ東日本エンジニアリング | 建設業 | M E C | 可 | | I- 47 |
| 25 | ㈱橋本電業社 | 建設業/製造業 | M E D J | 可 | | I- 49 |
| 26 | 長谷川体育施設㈱ | 建設業 | C | 可 | | I- 51 |
| 27 | ㈱ピー・アイ・ティー | 建設業 | C | 可 | | I- 53 |
| 28 | ㈱ピーエス三菱 | 建設業 | C | 可 | | I- 55 |
| 29 | 松浦企業㈱ | 建設業 | C | 可 | | I- 57 |
| 30 | ㈱松本測量 | 建設業 | M E D J C | 可 | | I- 59 |
| 31 | 三木造園土木㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | 冊子のみの参加 | I- 61 |
| 32 | 三菱電機ビルテクノサービス㈱ | 建設業 | M E D J C | | | I- 63 |
| 33 | 不二製油㈱ | 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業 | M E D J C | 可 | | I- 65 |
| 34 | 理研ビタミン㈱ | 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業 | M E D J C | 可 | | I- 67 |
| 35 | セッツカートン㈱ | 木材・木製品、パルプ・紙・紙加工品製造業 | M E D J C | 可 | | I- 69 |
| 36 | JNC石油化学㈱　市原製造所 | 化学工業 | M E D C | 可 | | I- 71 |
| 37 | 東洋合成工業㈱ | 化学工業 | M E D J C | 可 | | I- 73 |
| 38 | 日東電工㈱ | 化学工業 | M E D J | 可 | | I- 75 |
| 39 | ㈱ニッペコ | 化学工業 | M E D | 可 | | I- 77 |
| 40 | 丸善石油化学㈱　千葉工場 | 化学工業 | M E D | 可 | | I- 79 |
| 41 | 三井化学㈱ | 化学工業 | M E D C | 可 | インターンは本科のみ | I- 81 |

# 目　次（業種別）


| No. | 企業名 | 業種 | 求人希望学科 | インターン | 備考 | 頁 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 42 | 出光興産㈱ | 化学工業 | M E D J C | 可 | | I- 83 |
| 43 | 千葉オイレッシュ㈱ | 石油製品・石炭製品製造業 | M E D J C | 可 | | I- 85 |
| 44 | ニチレキ㈱ | 石油製品・石炭製品製造業 | M E D J C | 可 | | I- 87 |
| 45 | AGC㈱ | 窯業・土石製品製造業 | M E D J C | 可 | | I- 89 |
| 46 | 昭和コンクリート工業㈱ | 窯業・土石製品製造業 | C | 可 | | I- 91 |
| 47 | 千葉窯業㈱ | 窯業・土石製品製造業 | M C | 可 | | I- 93 |
| 48 | JFE溶接鋼管㈱ | 鉄鋼業 | M E D J C | 可 | | I- 95 |
| 49 | ㈱シルド | 鉄鋼業 | M E D J C | 可 | | I- 97 |
| 50 | 日鉄スラグ製品㈱ | 鉄鋼業 | M E D J C | 可 | | I- 99 |
| 51 | 日本製鉄㈱ | 鉄鋼業 | M E D | 可 | 冊子のみの参加 | I- 101 |
| 52 | 石福金属興業㈱ | 非鉄金属製造業 | M E D | | | I- 103 |
| 53 | ㈱テツゲン | 非鉄金属製造業 | M E D J C | 可 | | I- 105 |
| 54 | 東新工業㈱ | 非鉄金属製造業 | M E D J C | 可 | 冊子のみの参加 | I- 107 |
| 55 | ㈱IHIインフラシステム | 金属製品製造業 | M E D J C | 可 | | I- 109 |
| 56 | ㈱小出ロール鐵工所 | 金属製品製造業 | M E D J C | | | I- 111 |
| 57 | ㈱駒井ハルテック | 金属製品製造業 | M E D J C | 可 | | I- 113 |
| 58 | 三進工業㈱ | 金属製品製造業 | M E D J C | | | I- 115 |
| 59 | ㈱ヒダン | 金属製品製造業 | M E D J C | 可 | | I- 117 |
| 60 | フードテクノエンジニアリング㈱ | 金属製品製造業 | M E D J | 可 | | I- 119 |
| 61 | 宮地エンジニアリング㈱ | 金属製品製造業 | M C | 可 | | I- 121 |
| 62 | 大久保歯車工業㈱ | はん用機械器具製造業/製造業 | M E D J C | 可 | | I- 123 |
| 63 | 大平洋機工㈱ | はん用機械器具製造業 | M E D | 検討中 | | I- 125 |
| 64 | 三島光産㈱ | はん用機械器具製造業 | M E D C | 可 | | I- 127 |
| 65 | 黒田精工㈱ | 生産用機械器具製造業 | M E D J | 可 | | Ⅱ- 1 |
| 66 | 小池酸素工業㈱ | 生産用機械器具製造業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ- 3 |
| 67 | ㈱東京機械製作所 | 生産用機械器具製造業 | M E D J | 未定 | | Ⅱ- 5 |
| 68 | ホソカワミクロン㈱ | 生産用機械器具製造業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ- 7 |
| 69 | ㈱ミヤコシ | 生産用機械器具製造業 | M E D J | | | Ⅱ- 9 |
| 70 | ㈱吉野機械製作所 | 生産用機械器具製造業 | M E D J | 可 | | Ⅱ- 11 |
| 71 | ㈱ラインワークス | 生産用機械器具製造業 | M E D | | | Ⅱ- 13 |
| 72 | アズビル㈱ | 電気機械器具製造業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ- 15 |
| 73 | ㈱エジソンパワー | 電気機械器具製造業 | M E D | 可 | | Ⅱ- 17 |
| 74 | キング通信工業㈱ | 電気機械器具製造業 | M E D J | 可 | | Ⅱ- 19 |
| 75 | ㈱ソード | 電気機械器具製造業 | M E D J | 可 | | Ⅱ- 21 |
| 76 | ソニーグローバルマニュファクチャリング＆オペレーションズ㈱ | 電気機械器具製造業 | M E D J | 検討中 | | Ⅱ- 23 |
| 77 | ㈱トリマティス | 電気機械器具製造業 | E D | 可 | | Ⅱ- 25 |
| 78 | ㈱朋栄 | 電気機械器具製造業 | M E D J | 可 | | Ⅱ- 27 |
| 79 | SEMITEC㈱ | 情報通信機械器具、電子部品・デバイス・電子回路製造業 | M E D | 可 | | Ⅱ- 29 |
| 80 | 日本電業工作㈱ | 情報通信機械器具、電子部品・デバイス・電子回路製造業 | M E D J | 可 | | Ⅱ- 31 |
| 81 | 東芝エレベータ㈱ | 輸送機械器具製造業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ- 33 |
| 82 | ㈱日産オートモーティブテクノロジー | 輸送機械器具製造業 | M E D J | 可 | | Ⅱ- 35 |

# 目　次（業種別）


| No. | 企業名 | 業種 | 求人希望学科 | インターン | 備考 | 頁 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 83 | フジテック㈱ | 輸送機械器具製造業 | M E D J C | | | Ⅱ－37 |
| 84 | 矢崎総業㈱（矢崎グループ） | 輸送機械器具製造業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－39 |
| 85 | ㈱イシダ | その他の製造業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－41 |
| 86 | 河村産業㈱ | その他の製造業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－43 |
| 87 | コクヨ㈱　芝山工場 | その他の製造業 | M | 可 | | Ⅱ－45 |
| 88 | ㈱ジュピターコーポレーション | その他の製造業（航空宇宙関連） | M E D J | 可 | | Ⅱ－47 |
| 89 | 総武機械㈱ | その他の製造業 | M E D | 可 | | Ⅱ－49 |
| 90 | TOTOバスクリエイト㈱ | その他の製造業 | M E D J C | | | Ⅱ－51 |
| 91 | ナプソン㈱ | その他の製造業 | M E D J | 検討中 | | Ⅱ－53 |
| 92 | ㈱LIXIL | その他の製造業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－55 |
| 93 | 君津共同火力㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E | | | Ⅱ－57 |
| 94 | 国光施設工業㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | E D | 可 | | Ⅱ－59 |
| 95 | 大陽日酸㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－61 |
| 96 | ㈱寺田冷機 | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D J C | 可 | 冊子のみの参加 | Ⅱ－63 |
| 97 | 東京ガスパイプネットワーク㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－65 |
| 98 | 東京水道㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D C | 可 | | Ⅱ－67 |
| 99 | 東京電力ホールディングス㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－69 |
| 100 | イー・アンド・エム㈱ | 情報通信業 | E D J | 可 | | Ⅱ－71 |
| 101 | NTT東日本グループ会社〈エンジニア〉 | 情報通信業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－73 |
| 102 | ㈱NTTファシリティーズ【中央エリア採用】 | 情報通信業 | M E D J C | | | Ⅱ－75 |
| 103 | 川田テクノシステム㈱ | 情報通信業 | C | 可 | | Ⅱ－77 |
| 104 | KCCSモバイルエンジニアリング㈱ | 情報通信業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－79 |
| 105 | コベルコソフトサービス㈱ | 情報通信業 | E D J | | | Ⅱ－81 |
| 106 | コンピュータ・ハイテック㈱ | 情報通信業 | E J | 可 | | Ⅱ－83 |
| 107 | ㈱サクラ | 情報通信業 | D J C | 可 | | Ⅱ－85 |
| 108 | ㈱シーネット | 情報通信業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－87 |
| 109 | ㈱ティ・アイ・ディ | 情報通信業 | E D J | 可 | | Ⅱ－89 |
| 110 | ㈱FIXER | 情報通信業 | E D J | 可 | | Ⅱ－91 |
| 111 | ㈱メンバーズ | 情報通信業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－93 |
| 112 | ㈱Y2S | 情報通信業 | M E D J | 可 | | Ⅱ－95 |
| 113 | 日鉄物流㈱ | 運輸業 | M E D J C | 可 | インターンは要相談 | Ⅱ－97 |
| 114 | ㈱NSFエンゲージメント | サービス業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－99 |
| 115 | 開発虎ノ門コンサルタント㈱ | サービス業 | C | 可 | | Ⅱ－101 |
| 116 | ㈱カンセツ | サービス業 | M E D | 可 | | Ⅱ－103 |
| 117 | 産機エンジニアリング㈱ | サービス業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－105 |
| 118 | ㈱新光コンサルタント | サービス業 | C | 可 | 冊子のみの参加 | Ⅱ－107 |
| 119 | ㈱太平洋コンサルタント | サービス業（建設コンサルタント） | C | 可 | | Ⅱ－109 |
| 120 | 竹田設計工業㈱ | サービス業 | M E D J | 検討中 | | Ⅱ－111 |
| 121 | ㈱タマディック | サービス業 | M E D J | 可 | | Ⅱ－113 |
| 122 | 中外テクノス㈱ | サービス業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－115 |
| 123 | 日鉄テクノロジー㈱ | サービス業 | M E | 可 | | Ⅱ－117 |

# 目　次（業種別）


| No. | 企業名 | 業種 | 求人希望学科 | インターン | 備考 | 頁 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 124 | 日本空港テクノ㈱ | サービス業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－119 |
| 125 | ハイウェイ・トール・システム㈱ | サービス業 | M E D J C | | | Ⅱ－121 |
| 126 | （一社）prane.jpn | サービス業 | D J | 可 | | Ⅱ－123 |
| 127 | マークラインズ㈱ | サービス業 | M E D J C | | | Ⅱ－125 |
| 128 | ㈱マイスターエンジニアリング | サービス業 | M E D J C | 可 | | Ⅱ－127 |
| 129 | ㈱牧野技術サービス | サービス業 | M E D | 可 | | Ⅱ－129 |
| 130 | 明治コンサルタント㈱ | サービス業 | C | 可 | | Ⅱ－131 |
| 131 | 三井不動産㈱ | 不動産業 | E | 可 | 冊子本体に掲載なし | Ⅱ－133 |


【注意】
冊子の掲載データは2021年10月末時点の内容です。
今後変更になる場合があります。

索引（50音順）

| | 企業名 | 業種 | 求人希望学科 | ｲﾝﾀｰﾝ | 頁番号 |
|---|---|---|---|---|---|
| **あ** | ㈱IHIインフラシステム | 金属製品製造業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 109 |
| | アズビル㈱ | 電気機械器具製造業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 15 |
| | ㈱安部日鋼工業 | 建設業 | C | 可 | Ⅰ - 3 |
| | イー・アンド・エム㈱ | 情報通信業 | E D J | 可 | Ⅱ - 71 |
| | ㈱イシダ | その他の製造業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 41 |
| | 石福金属興業㈱ | 非鉄金属製造業 | M E D | | Ⅰ - 103 |
| | 出光興産㈱ | 化学工業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 83 |
| | AGC㈱ | 窯業・土石製品製造業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 89 |
| | ㈱エジソンパワー | 電気機械器具製造業 | M E D | 可 | Ⅱ - 17 |
| | ㈱NSFエンゲージメント | サービス業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 99 |
| | NTT東日本グループ会社〈エンジニア〉 | 情報通信業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 73 |
| | ㈱NTTファシリティーズ【中央エリア採用】 | 情報通信業 | M E D J C | | Ⅱ - 75 |
| | 大久保歯車工業㈱ | はん用機械器具製造業/製造業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 123 |
| | オリエンタル白石㈱ | 建設業 | C | 可 | Ⅰ - 5 |
| **か** | 開発虎ノ門コンサルタント㈱ | サービス業 | C | 可 | Ⅱ - 101 |
| | 海洋技術建設㈱ | 建設業 | M C | 可 | Ⅰ - 7 |
| | カジマ・リノベイト㈱ | 建設業 | C | 可 | Ⅰ - 9 |
| | 鹿島クレス㈱ | 建設業 | M E C | 可 | Ⅰ - 11 |
| | 川田テクノシステム㈱ | 情報通信業 | C | 可 | Ⅱ - 77 |
| | 河村産業㈱ | その他の製造業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 43 |
| | ㈱カンセツ | サービス業 | M E D | 可 | Ⅱ - 103 |
| | 君津共同火力㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E | | Ⅱ - 57 |
| | ㈱協立工業 | 建設業 | M E D C | 可 | Ⅰ - 13 |
| | 極東興和㈱ | 建設業 | C | 可 | Ⅰ - 15 |
| | キング通信工業㈱ | 電気機械器具製造業 | M E D J | 可 | Ⅱ - 19 |
| | 黒田精工㈱ | 生産用機械器具製造業 | M E D J | 可 | Ⅱ - 1 |
| | ㈱KHC | 建設業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 17 |
| | KCCSモバイルエンジニアリング㈱ | 情報通信業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 79 |
| | 小池酸素工業㈱ | 生産用機械器具製造業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 3 |
| | ㈱小出ロール鐵工所 | 金属製品製造業 | M E D J C | | Ⅰ - 111 |
| | コクヨ㈱　芝山工場 | その他の製造業 | M | 可 | Ⅱ - 45 |
| | 国光施設工業㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | E D | 可 | Ⅱ - 59 |
| | コベルコソフトサービス㈱ | 情報通信業 | E D J | | Ⅱ - 81 |
| | ㈱駒井ハルテック | 金属製品製造業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 113 |
| | コンピュータ・ハイテック㈱ | 情報通信業 | E J | 可 | Ⅱ - 83 |
| **さ** | ㈱サクラ | 情報通信業 | D J C | 可 | Ⅱ - 85 |
| | 産機エンジニアリング㈱ | サービス業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 105 |

索引（50音順）

| | 企業名 | 業種 | 求人希望学科 | ｲﾝﾀｰﾝ | 頁番号 |
|---|---|---|---|---|---|
| さ | 三建設備工業㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 19 |
| | 三進工業㈱ | 金属製品製造業 | M E D J C | | Ⅰ - 115 |
| | ㈱シーネット | 情報通信業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 87 |
| | JNC石油化学㈱　市原製造所 | 化学工業 | M E D C | 可 | Ⅰ - 71 |
| | JFEプラントエンジ㈱ | 建設業 | M E D J | 可 | Ⅰ - 21 |
| | JFE溶接鋼管㈱ | 鉄鋼業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 95 |
| | ジェコス㈱（JFEスチールグループ） | 建設業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 23 |
| | ㈱ジュピターコーポレーション | その他の製造業（航空宇宙関連） | M E D J | 可 | Ⅱ - 47 |
| | 昭和アステック㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 25 |
| | 昭和コンクリート工業㈱ | 窯業・土石製品製造業 | C | 可 | Ⅰ - 91 |
| | ショーボンド建設㈱ | 建設業 | C | 可 | Ⅰ - 27 |
| | ㈱シルド | 鉄鋼業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 97 |
| | ㈱新光コンサルタント | サービス業 | C | 可 | Ⅱ - 107 |
| | シンヨー㈱ | 建設業 | C | 可 | Ⅰ - 29 |
| | スマートソーラー㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 31 |
| | セッツカートン㈱ | 木材・木製品、パルプ・紙・紙加工品製造業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 69 |
| | SEMITEC㈱ | 情報通信機械器具、電子部品・デバイス・電子回路製造業 | M E D | 可 | Ⅱ - 29 |
| | 総武機械㈱ | その他の製造業 | M E D | 可 | Ⅱ - 49 |
| | ㈱ソード | 電気機械器具製造業 | M E D J | 可 | Ⅱ - 21 |
| | ソニーグローバルマニュファクチャリング＆オペレーションズ㈱ | 電気機械器具製造業 | M E D J | 検討中 | Ⅱ - 23 |
| た | 大日本土木(株) | 建設業 | C | 可 | Ⅰ - 33 |
| | 大平洋機工㈱ | はん用機械器具製造業 | M E D | 検討中 | Ⅰ - 125 |
| | ㈱太平洋コンサルタント | サービス業（建設コンサルタント） | C | 可 | Ⅱ - 109 |
| | 大陽日酸㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 61 |
| | 竹田設計工業㈱ | サービス業 | M E D J | 検討中 | Ⅱ - 111 |
| | ㈱タマディック | サービス業 | M E D J | 可 | Ⅱ - 113 |
| | 千葉オイレッシュ㈱ | 石油製品・石炭製品製造業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 85 |
| | 千葉窯業㈱ | 窯業・土石製品製造業 | M C | 可 | Ⅰ - 93 |
| | 中外テクノス㈱ | サービス業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 115 |
| | 千代田工商㈱ | 建設業 | M E C | 可 | Ⅰ - 35 |
| | ㈱ティ・アイ・ディ | 情報通信業 | E D J | 可 | Ⅱ - 89 |
| | テックプロジェクトサービス㈱ | 建設業（プラント） | M E D C | 可 | Ⅰ - 37 |
| | ㈱テツゲン | 非鉄金属製造業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 105 |
| | ㈱寺田冷機 | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D J C | 可 | Ⅱ - 63 |
| | 東亜建設工業㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | Ⅰ - 39 |
| | ㈱東京エネシス | 建設業 | M E D C | 可 | Ⅰ - 41 |

索引（50音順）

| | 企業名 | 業種 | 求人希望学科 | ｲﾝﾀｰﾝ | 頁番号 |
|---|---|---|---|---|---|
| た | 東京ガスパイプネットワーク㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D J C | 可 | II - 65 |
| | ㈱東京機械製作所 | 生産用機械器具製造業 | M E D J | 未定 | II - 5 |
| | 東京水道㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D C | 可 | II - 67 |
| | 東京電力ホールディングス㈱ | 電気・ガス・熱供給・水道業 | M E D J C | 可 | II - 69 |
| | 東芝エレベータ㈱ | 輸送機械器具製造業 | M E D J C | 可 | II - 33 |
| | 東新工業㈱ | 非鉄金属製造業 | M E D J C | 可 | I - 107 |
| | 東洋合成工業㈱ | 化学工業 | M E D J C | 可 | I - 73 |
| | TOTOバスクリエイト㈱ | その他の製造業 | M E D J C | | II - 51 |
| | ㈱トリマティス | 電気機械器具製造業 | E D | 可 | II - 25 |
| な | ナプソン㈱ | その他の製造業 | M E D J | 検討中 | II - 53 |
| | ニチレキ㈱ | 石油製品・石炭製品製造業 | M E D J C | 可 | I - 87 |
| | ㈱日産オートモーティブテクノロジー | 輸送機械器具製造業 | M E D J | 可 | II - 35 |
| | 日鉄スラグ製品㈱ | 鉄鋼業 | M E D J C | 可 | I - 99 |
| | 日鉄テクノロジー㈱ | サービス業 | M E | 可 | II - 117 |
| | 日鉄テックスエンジ㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | I - 43 |
| | 日鉄物流㈱ | 運輸業 | M E D J C | 可 | II - 97 |
| | 日東電工㈱ | 化学工業 | M E D J | 可 | I - 75 |
| | ㈱ニッペコ | 化学工業 | M E D | 可 | I - 77 |
| | 日本製鉄㈱ | 鉄鋼業 | M E D | 可 | I - 101 |
| | 日本空港テクノ㈱ | サービス業 | M E D J C | 可 | II - 119 |
| | 日本水力㈱ | 建設業 | M E D C | 可 | I - 45 |
| | 日本電業工作㈱ | 情報通信機械器具、電子部品・デバイス・電子回路製造業 | M E D J | 可 | II - 31 |
| | ㈱ネクスコ東日本エンジニアリング | 建設業 | M E C | 可 | I - 47 |
| は | ハイウェイ・トール・システム㈱ | サービス業 | M E D J C | | II - 121 |
| | ㈱橋本電業社 | 建設業/製造業 | M E D J | 可 | I - 49 |
| | 長谷川体育施設㈱ | 建設業 | C | 可 | I - 51 |
| | ㈱ピー・アイ・ティー | 建設業 | C | 可 | I - 53 |
| | ㈱ピーエス三菱 | 建設業 | C | 可 | I - 55 |
| | ㈱ヒダン | 金属製品製造業 | M E D J C | 可 | I - 117 |
| | ㈱FIXER | 情報通信業 | E D J | 可 | II - 91 |
| | フードテクノエンジニアリング㈱ | 金属製品製造業 | M E D J | 可 | I - 119 |
| | 不二製油㈱ | 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業 | M E D J C | 可 | I - 65 |
| | フジテック㈱ | 輸送機械器具製造業 | M E D J C | | II - 37 |
| | (一社)prane.jpn | サービス業 | D J | 可 | II - 123 |
| | ㈱朋栄 | 電気機械器具製造業 | M E D J | 可 | II - 27 |
| | ホソカワミクロン㈱ | 生産用機械器具製造業 | M E D J C | 可 | II - 7 |
| ま | マークラインズ㈱ | サービス業 | M E D J C | | II - 125 |

索引（50音順）

| | 企業名 | 業種 | 求人希望学科 | ｲﾝﾀｰﾝ | 頁番号 |
|---|---|---|---|---|---|
| ま | ㈱マイスターエンジニアリング | サービス業 | M E D J C | 可 | II - 127 |
| | ㈱牧野技術サービス | サービス業 | M E D | 可 | II - 129 |
| | 松浦企業㈱ | 建設業 | C | 可 | I - 57 |
| | ㈱松本測量 | 建設業 | M E D J C | 可 | I - 59 |
| | 丸善石油化学㈱　千葉工場 | 化学工業 | M E D | 可 | I - 79 |
| | (有)丸和建材社 | 鉱業、採石業、砂利採取業 | M E D J C | 可 | I - 1 |
| | 三島光産㈱ | はん用機械器具製造業 | M E D C | 可 | I - 127 |
| | 三井化学㈱ | 化学工業 | M E D C | 可 | I - 81 |
| | 三井不動産㈱ | 不動産業 | E | 可 | II - 133 |
| | 三木造園土木㈱ | 建設業 | M E D J C | 可 | I - 61 |
| | 三菱電機ビルテクノサービス㈱ | 建設業 | M E D J C | | I - 63 |
| | ㈱ミヤコシ | 生産用機械器具製造業 | M E D J | | II - 9 |
| | 宮地エンジニアリング㈱ | 金属製品製造業 | M C | 可 | I - 121 |
| | 明治コンサルタント㈱ | サービス業 | C | 可 | II - 131 |
| | ㈱メンバーズ | 情報通信業 | M E D J C | 可 | II - 93 |
| や | 矢崎総業㈱（矢崎グループ） | 輸送機械器具製造業 | M E D J C | 可 | II - 39 |
| | ㈱吉野機械製作所 | 生産用機械器具製造業 | M E D J | 可 | II - 11 |
| ら | ㈱ラインワークス | 生産用機械器具製造業 | M E D | | II - 13 |
| | ㈱LIXIL | その他の製造業 | M E D J C | 可 | II - 55 |
| | 理研ビタミン㈱ | 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業 | M E D J C | 可 | I - 67 |
| わ | ㈱Y2S | 情報通信業 | M E D J | 可 | II - 95 |

【注意】
冊子の掲載データは2021年10月末時点の内容です。
今後変更になる場合があります。

# 有限会社丸和建材社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 鉱業、採石業、砂利採取業 | 番号 | 1 |
| 本社所在地 | 〒293-0054　千葉県富津市鶴岡 486-1 | おもな勤務地 | 富津市、君津市、木更津市、市原市 |
| 代表者 | 代表取締役　青木龍一 | 勤務時間 | 8:00～17:00　休憩 90 分 |
| 創業 | 1964 年 | 休日・休暇 | 第 2･4 土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始 |
| 資本金 | 1000 万円 | 福利厚生 | 社会保険完備、作業服･ヘルメット等支給 |
| 従業員数 | 61 名（グループ企業全体 116 名） | 待遇 | 月給 25 万円以上<br>賞与年 2 回<br>昇給年 1 回 |
| 事業内容 | 砂･砂利採取業（生コン用細骨材製造） | | |
| URL | | | |
| 採用担当 | 総務部　長澤<br>TEL　0439-66-0111 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 1 名 |
| 採用実績 | 1 名 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職（品質管理、各種許認可申請、測量、図面作成等） |
| 高専卒生と大学･大学院卒生との待遇の違い | 待遇の差はありません。 |
| 説明会および応募方法 | 随時<br>直接または学校を通してご応募ください。<br>まずはお電話ください。0439-66-0111 |
| 入社試験 | 書類選考、面接 |
| 既卒者への採用希望 | 可（歓迎します） |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可（歓迎します） | 受入可能人数 | 数名程度 |
| 受入の時期 | 随時 | | |
| 内容 | 実務を見てもらう予定です。例えば測量の手伝いであったり、役所回りであったり。<br>日数、期間は相談に応じます。 | | |
| 費用・保険等 | 時間給 1,000 円と交通費を支給します。 | | |
| 担当者 | 総務部　長澤 | | |
| 申込方法 | 0439-66-0111　インターンシップ希望とお電話ください。 | | |
| 備考 | | | |

■会社案内

都市基盤整備には無くてはならないコンクリート、その材料となる細骨材（砂）を生産しています。当社の所有地でコンクリートに適応する良質な山砂を採取し、各工場には国内でも屈指の生産設備（洗浄プラント）を保有しています。創業から 57 年、生コン会社やゼネコンといった主に首都圏の顧客への安定供給に努めています。

高専卒の方には、工学の知識が活かせる技術系の部署・業務への配置を想定しています。入社後、「砂利採取業務主任者」や「コンクリート技士」等の資格を取得していただきます。

■先輩からのメッセージ

環境都市工学科専攻科卒、新卒で入社して 19 年になります。入社後は、「試験室」にて品質管理の業務を行っておりました。JIS や顧客の求める品質に適合しているかの各種の試験をし、そのデータを作成することが主な業務でした。その後は、プラントの修理や重機操作を習得、業務で必要な資格も取得しました。現在は「企画開発部」の係長として、主に測量や図面作成、許認可関係の手続き等を行っております。測量や鳥瞰図・動画作成等にドローンを活用しています。また社内 PC やネットワークの管理も担当しています。20 代の部下がおりますが、早く独り立ちできるよう、指導に力を入れています。



当社採取場全景
砂利山と砂利洗浄用プラント



当社所有ダンプ集合写真

# 株式会社 安部日鋼工業

| 業種 | 建設業 | 番号 | 2 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒161-0033<br>東京都新宿区下落合 2-3-18 | おもな勤務地 | 東京本社・東京支店管内 |
| 代表者 | 代表取締役社長　井手口　哲朗 | 勤務時間 | 8:00～17:00（現場）　9:00～17:45（内勤） |
| 創業 | 1949 年 2 月 8 日 | 休日・休暇 | 土日祭日・年末年始・夏期休暇・有給休暇 |
| 資本金 | 3 億 150 万円 | 福利厚生 | 健康保険・厚生年金・雇用保険・退職金他 |
| 従業員数 | 527 名 | 待遇 | 昇給　年 1 回（3,000～10,000 円、昨年実績）<br>賞与　年 2 回（5.5 ヶ月／年、昨年実績）<br>通勤手当　50,000 円まで実費支給<br>住宅手当　4,000 円～13,000 円<br>家族手当　10,000 円（配偶者）<br>〃　3,000 円（子供 1 人当たり）<br>資格手当　0～20,000 円<br>地域手当　0 円～16,500 円 |
| 事業内容 | PC 構造物（水道・橋梁・鉄道）の設計施工 | | |
| U R L | http://www.abe-nikko.co.jp | | |
| 採用担当 | 東京支店　総務部　川村・岩田<br>TEL：03-5906-5912<br>t.kawamura@abe-nikko.co.jp<br>t.iwata@abe-nikko.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全社で 20 名程度 |
| 採用実績 | 3 名（過去 5 年間での実績はありません） |
| 高専卒生の主な職種 | 施工管理・設計・製造管理・営業 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 参考初任給<br>高専・短大卒：218,000 円<br>大学卒　：230,000 円<br>大学院卒　：237,000 円 |
| 説明会および応募方法 | 説明会：随時リモートで実施<br>マイナビからのエントリー後、応募書類を郵送 |
| 入社試験 | 一次試験：各拠点　筆記（作文、専門）、適性検査、一次面接<br>二次試験：岐阜本社　役員面接 |
| 既卒者への採用希望 | 応募毎に個別対応いたします |
| 備考 | 選考にかかる公共交通機関交通費は全額支給 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度 |
| 受入の時期 | 夏休み・春休み期間などご希望に沿うよう調整いたします | | |
| 内容 | 当社施工現場（関東一円）にて施工管理業務<br>当社工場（福島県須賀川市、岐阜県岐阜市）にて製造管理業務 | | |
| 費用・保険等 | 往復交通費・宿泊費・昼食等食事代支給 | | |
| 担当者 | 東京支店　総務部　川村・岩田　TEL：03-5906-5912 | | |
| 申込方法 | 御校のマッチングサイトにて申込下さい | | |
| 備考 | 備品一式貸与（作業着上下・ヘルメット・安全帯・軍手） | | |

# 株式会社安部日鋼工業

## 会社紹介（概要及び理念）

当社は、昭和 24 年創業のプレストレスト・コンクリート構造物施工の建設会社です。
創業者のパイオニア精神を受け継ぎ、橋梁・水道・鉄道・建築の各分野で高い信頼と評価を頂いております。近年では、国内はもとより海外へもそのフィールドを広げ社会インフラの整備のため日々仕事に取り組んでいるところです。

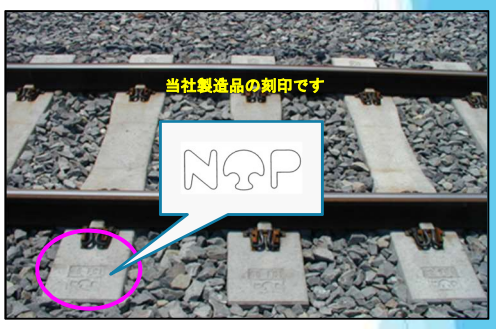
もっと当社を詳しく知りたいという方はこちらもご覧ください→

## 主な事業分野

【橋梁部門】



【製品部門】




【水道部門】



【建築部門】



その他で何かお聞きになりたい事がありましたら下記までお気軽にお問合せください。

問合先：東京支店総務部　川村・岩田　TEL：03-5906-5912

# オリエンタル白石株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 3 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒135-0061<br>東京都江東区豊洲 5－6－52 | おもな勤務地 | 国内の各事業所（本支店・営業所・研究所・工場・機材センター・工事作業所など） |
| 代表者 | 代表取締役社長　大野達也 | 勤務時間 | 本支店・営業所・研究所 ‥9:00～17:30<br>工場・機材センター ‥‥‥8:30～17:00<br>工事作業所 ‥‥‥‥‥‥8:00～17:00 |
| 創業 | 1952年（昭和27年）10月21日 | 休日・休暇 | 土・日曜日、祝祭日、年次有給休暇　他 |
| 事業内容 | プレストレストコンクリートの建設工事<br>ニューマチックケーソンの建設工事<br>補修補強の建設工事<br>耐震補強建築工事の設計・施工 | 福利厚生 | 退職金制度、社会保険、独身寮、<br>財形貯蓄制度、社内貸付金制度、互助会、育児介護休業制度、育児時短勤務制度、持株会　など |
| 従業員数 | 696名　（2021年3月31日現在） | 待遇 | 基本給：230，000円（大学・高専専攻科卒）<br>210，000円（高専・専門卒）<br>昇　給：年1回（4月）<br>賞　与：年2回（3月、12月）<br>※2020年度実績　7.5カ月<br>諸手当：時間外手当・住宅手当・家族手当・<br>工事管理手当・首都圏手当・単身赴任手当・<br>通勤手当・資格取得報奨金　など |
| 資本金 | 10億円 | | |
| U R L | http://www.orsc.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 東京支店　管理部　松下<br>TEL ： 03－6220－0650<br>MAIL ： reiko.matsushita@orsc.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で30名程度（うち、高専卒　5名程度） |
| 採用実績 | 2021 年 4 月採用：全体 32 名（うち、高専卒 2 名）過去５年間で高専卒生 10 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職（土木工事における施工管理、設計、積算など） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 初任給以外変わりません。 |
| 説明会および応募方法 | 会社説明会は、常時開催しております。<br>採用活動が解禁になりましたら常時受付けております。<br>履歴書と成績証明書が到着後、日程調整させて頂きます。 |
| 入社試験 | SPI検査・支店面接（1 次）、本社役員面接（最終） |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2名程度 |
| 受入の時期 | 8月～9月の5～10日間 | | |
| 内容 | 関東地方・北陸地方の工事作業所にて施工管理 | | |
| 費用・保険等 | 交通費・宿泊費・日当 5,000 円支給 | | |
| 担当者 | 松下　TEL ： 03－6220－0650　MAIL ： reiko.matsushita@orsc.co.jp | | |
| 申込方法 | メールにて担当者まで連絡 | | |
| 備考 | | | |

## 常に社会から必要とされる集団であるために。

オリエンタル白石は、プレストレストコンクリート橋梁の技術的リーダーであり、ニューマチックケーソン工法による地下構造物施工のトップランナーの総合建設会社です。これらの技術を応用した橋梁建設や補修・補強工事、さらにプレストレストコンクリートを用いた建築でも社会から高い評価を得ています。レインボーブリッジ等の長大橋建設を始めとし、リニア実験線、全国の整備新幹線、空港滑走路建設等、各種インフラ整備で多くの実績を持ち、第二東名高速道路などの新たなインフラ整備にも携わっています。さらに、老朽化した既存インフラの補修・補強、ポンプ場の建設等、巨大地震やゲリラ豪雨といった災害にも対応出来る防災インフラ整備の一端も担っています。この様に、当社は時代や社会のニーズに応えた独自の技術を創造し、常に前進を続けています。








### ■プレストレストコンクリート工法

プレストレストコンクリートとは、鉄筋の 5～6 倍の強度がある鋼材を引っぱって緊張させた後、コンクリートと固定し、鋼材が元に戻ろうとする力を使ってコンクリートを圧縮させます。

プレストレストコンクリートは、強度が高く機能的であることから、安全性が重視される橋梁や鉄道、上下水道の貯水槽、公共施設などに積極的に取り入れられている技術です。

当社はプレストレスコンクリートを日本にいち早く導入した企業であり、橋梁や建築分野で他社には無い技術・実績を保有しています。

### ■ニューマチックケーソン工法

ニューマチックケーソン工法は、地上でコンクリート構造物「函」を築造し、下部に設けた作業室に圧縮空気を送り込み地下水を排除しながら掘削し、地中深くに構造物を沈設させる工法です。地盤を確認しながら掘削・排土を行うことが出来るため、あらゆる地盤に対応可能で、長大橋梁の基礎やポンプ場など、数多くの地下施設に活用されています。

当社は本工法を日本に導入、発展させてきたパイオニアであり、世界最高峰の技術と国内トップシェアを誇ります。



# 海洋技術建設株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業 | 番号 | 4 |
| 本社所在地 | 〒134-0084<br>東京都江戸川区東葛西 6-1-17-203 号 | お も な 勤 務 地 | 【横浜】【横須賀】<br>転勤の可能性： 無 （※但し、出張 有） |
| 代表者 | 田中 達夫 | 勤務時間 | 8:00～17:00 【残業は年 300 時間程度】 |
| 創業 | 平成 11 年 10 月 26 日 | 休日・休暇 | 土日祝日 その他 |
| 資本金 | 5,000 万円 | 福利厚生 | 健康保険/厚生年金保険/雇用保険 |
| 従業員数 | 25 名 | 待遇 | ◆基 本 給<br>200,000 円【高卒】<br>210,000 円【高専卒】<br>210,000 円【専門卒】<br>222,000 円【大卒】<br>◆手 当<br>通勤手当：実費 （*自家用車）<br>住宅手当：30,000 円<br>通信手当：5,000<br>◆賞 与：年 2 回<br>◆昇 給：年 1 回 |
| 事業内容 | 海洋土木工事【主に東京湾】 | | |
| U R L | www.kaiyou-t.co.jp | | |
| 採用担当 | 工事部 西岡 睦<br>TEL ：03-5667-6250<br>e-mail：a.nishioka@kaiyou-t.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 5 名程度【うち、高専卒 0～5 名程度】 |
| 採用実績 | 2022 年度 ： 全体 3 名 【うち、 高専卒 0 名】 ※過去 5 年間で高専卒生を 0 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | *現場管理【工程/人員/機械船舶】 *ｸﾚｰﾝｵﾍﾟﾚｰﾀｰ |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | ・当社は、待遇の違いはありません。<br>（※頑張った社員が、昇進する会社です。学閥なども当然ありません。） |
| 説明会および応募方法 | ・特に説明会などはなく、通年で受け付けております。<br>・連絡を頂ければ、【現場見学会】を実施致します。 |
| 入社試験 | ・通年で実施。【横浜営業所】<br>・試験は【面接】のみ |
| 既卒者への採用希望 | ・希望あり |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3 名程度 |
| 受入の時期 | 通年 | | |
| 内容 | ・横浜にて、各現場での【見学会】実施。 | | |
| 費用・保険等 | すべて当社【支給】 | | |
| 担当者 | 【西岡 睦】 TEL：03-5667-6250 E-mail：a.nishioka@kaiyou-t.co.jp | | |
| 申込方法 | ・採用担当者に連絡 | | |
| 備考 | | | |

# 海洋技術建設株式会社

東京湾を中心とした【地域密着型】で海洋土木を主とした建設会社です。

作業船(KG-500)



杭打ち工事
(横浜みなとみらい)



仕事以外でも『ｻｯｶｰ』や『ｺﾞﾙﾌ』などを通じて、社員の【和】を大事にする会社です。

ﾌｯﾄｻﾙ



自転車



※弊社に興味を持った学生は、是非、1度会社見学に参加して下さい。(*会社見学は、随時受付ております。)

また、【会社見学≠入社】ではありません。気軽な気持ちで参加して頂いて結構です。

諸費用は、すべて弊社で負担致します。(交通費/ﾎﾃﾙ代他)

下記のQRｺｰﾄﾞからﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞを参照できます。

担当者：西岡 03-5667-6250

# カジマ・リノベイト株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 5 |
|---|---|---|---|
| 本社<br>所在地 | 〒162-0065<br>東京都新宿区住吉町 1 番 20 号 | おもな<br>勤務地 | 東京・大阪<br>(転勤の可能性　有 ) |
| 代表者 | 代表取締役社長　西村 佳也 | 勤務時間 | 8:30 ～ 17:15 (残業は 35 時間/月程度) |
| 創業 | 1994 年 8 月 | 休日・休暇 | 土日祝日 他 (年間休日 125 日) |
| 資本金 | 3 億円 | 福利厚生 | 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、他 |
| 従業員数 | 75 名 | 待遇 | 基本給 225,000 円 (高専本科卒)<br>230,000 円 (高専専攻科卒・大卒)<br>250,000 円 (院卒)<br>手 当 現場手当 15,000 円<br><br>その他手当 通勤・資格・超過勤務<br>賞 与 年2回<br>昇 給 年1回 |
| 事業内容 | インフラ構造物の調査・設計、補修・補強、更新、維持管理 | | |
| URL | http://www.kajima-renovate.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 管理本部 採用担当　峯村 敏裕<br>Tel : 03-5379-8771<br>E-mail : minemura@kajima-renovate.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 5 名程度(うち、高専生 0 名程度) |
| 採用実績 | 2021 年採用 : 全体 3 名 (うち、高専生 0 名) |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(施工管理) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇・昇進・昇給スピードの差異は全くありません。<br>現在、1 名の高専卒社員がおります。 |
| 説明会および応募方法 | 現在、対面説明会の計画はありませんが、Web 説明会は常時、個別(1 人でも)で実施しています。<br>・リクナビでのエントリーは 2022 年 3 月から受付開始。<br>・弊社ホームページ及び採用担当者へのメールにて随時、応募も可能です。 |
| 入社試験 | 通常は 2022 年 3 月以降に実施。早期に応募書類提出の方はそれ以前から実施します。<br>SPI、1 次面接、最終面接　※学校での試験期間も考えてご相談が可能です。 |
| 既卒者への採用希望 | 希望します。 要相談。 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2名程度 |
| 受入の時期 | 8月下旬～9月上旬　3 日程度(コロナ等により変更の可能性有) | | |
| 内容 | 本社各部署による研修後、施工本部にて本社近郊の現場実習、レポート作成 | | |
| 費用・保険等 | 交通費 宿泊費 | | |
| 担当者 | 管理本部 採用担当　峯村 敏裕 Tel : 03-5379-8771<br>E-mail : minemura@kajima-renovate.co.jp | | |
| 申込方法 | リクナビ 弊社 HP 上記 Tel | | |
| 備考 | | | |

# カジマ・リノベイト株式会社

*私たちは*

*土木構造物の長寿命化を通じて社会に貢献します*

## 会社概要

設　立　日：1994年8月11日
資　本　金：3億円
代　表　者：西村　佳也
建設業許可：国土交通大臣許可
（特－28）第16682号
建設コンサルタント登録：国土交通大臣登録
（建27）第5453号
主要拠点　：【本社】東京都新宿区住吉町1-20
【西日本支店】
大阪市中央区城見2-2-22
マルイトOBPビル
【営業所】千葉/川崎/九州

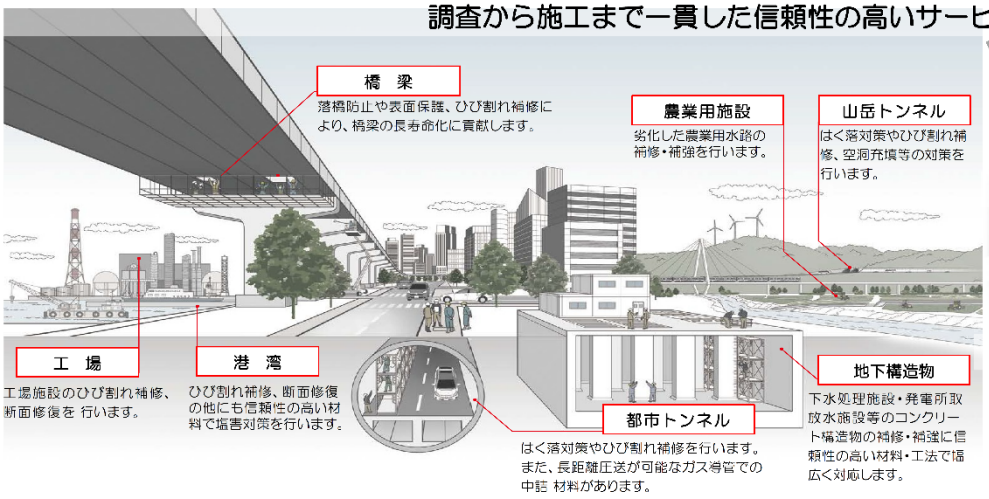
## 経営理念

「構造物の長寿命化により
安心・安全な社会資本の提供に寄与し
社会への貢献と共に社業の発展を成す」

- 構造物の劣化・損傷に適合した信頼性の高い材料・施工法を提案する
- 高度で豊富な技術と経験を有する技術者が安心・確実な施工を提供する
- 「相談したい会社」「仕事を頼みたい会社」として社会から信頼され続ける

## 業務内容

土木構造物の総合的なリニューアル専門企業として汎用技術と自社保有技術を活用し
調査から施工まで一貫した信頼性の高いサービスを提供します。







## 代表的な保有技術

### ● 補修技術

**マジカルリペラー**

シラン・シロキサン系表面含浸材

マジカルリペラー®シリーズは、優れた施工性と高い耐久性を有する表面含浸材です。環境に配慮した新しい材料が、コンクリート構造物を延命化させます。

コンクリート構造物の表面に塗布すると、吸水防止層を形成し、水や塩分等の劣化因子の浸入を抑制します。それによりコンクリート構造物の耐久性が大きく向上します。



### ● 補強技術

**セラミックキャップバー（CCb）工法**

あと施工せん断補強工法

両端にファインセラミック製の定着体を取付けた鉄筋を、既設コンクリートに削孔・挿入してグラウトで固定するせん断補強工法です。セラミックにより定着部の耐久性を確保すると共に、鉄筋を表面 近くに配置できることから、優れたせん断補強効果を実現することができます。




地震動によるせん断破壊の防止

# 鹿島クレス株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 6 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 107-0051<br>東京都港区元赤坂 1-5-31 新井ビル 2F | おもな勤務地 | 全国各地 |
| 代表者 | 代表取締役社長　戸田 猛 | 勤務時間 | 8:30～17:30 |
| 創業 | 1987 年 | 休日・休暇 | 週休 2 日(毎週)<br>土日・祝日・夏期・年末年始・有給・慶弔他 |
| 資本金 | 5,000 万円 | 福利厚生 | 独身者向け寮、鹿島建設の厚生施設など、<br>ベネフィット・ステーション利用可 ほか |
| 従業員数 | 666 名(2021 年 9 月末現在) | 待遇 | ・基本給　208,000 円(2021 年 4 月実績)<br>・手当　現場手当 22,000 円(同上)<br>・その他手当 資格手当, 残業手当ほか<br>・通勤費　全額支給<br>・賞与　年 2 回 (6 月・12 月)<br>・社員寮あり (本人負担額 15,000 円/月)<br>・鹿島建設社員への転籍制度あり |
| 事業内容 | 建設事業/BIM 事業/溶接事業/積算事業 | | |
| URL | | | |
| 採用担当 | 【機械・電気電子】　管理部 山本<br>【環境都市】　土木室 河西<br>(共通の連絡先)<br>TEL: 03-5772-3931<br>e-mail: east-recruit@kajima-kress.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 80 名 |
| 採用実績 | 2022 年度内定:73 名 (うち高専生 12 名)　2021 年度:80 名 (うち高専生 11 名) |
| 高専卒生の主な職種 | 施工管理業務 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 大学・大学院生は採用対象ではありません。 |
| 説明会および応募方法 | ・オンライン会社説明会を随時開催<br>・応募書類(履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、推薦状)の提出 |
| 入社試験 | 筆記試験(適性検査、小論文)、面接 |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | ご希望に応じて会社説明会を実施いたしますので、採用担当までご相談ください。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3 名程度 |
| 受入の時期 | 8 月下旬 | | |
| 内容 | 建築工事における設備施工管理業務、土木工事における施工管理業務 | | |
| 費用・保険等 | 交通費・宿泊費は当社負担。保険も併せて加入負担いたします。 | | |
| 担当者 | 採用担当者と同じ | | |
| 申込方法 | 採用担当者までご連絡ください。 | | |
| 備考 | | | |

鹿島グループ

# 鹿島クレス㈱　会社紹介


新入社員研修
（富士研修センターで実習）


鹿島建設との合同研修


グループ制による情報交換

## わたしの造ったあの場所が、きっと誰かの思い出の場所となる


現場での作業指示


部内ミーティング


ITツールを活用した現場管理

| | |
|---|---|
| 職　　種 | 建築系技術者、建築設備系技術者、建設機械系技術者、<br>土木系技術者、溶接系技術者 |
| 業務内容 | 主に鹿島建設の現場での施工管理業務など<br>BIM(CAD)による建築施工図作成 |
| 初任給 | 208,000円（2021年4月入社 高専本科卒、基本給+加算給） |
| 諸手当 | 住宅手当、通勤交通費、現場手当、時間外勤務手当、公的資格手当 |
| 賞　　与 | 年2回（6月、12月） |
| 就業時間 | 8：30～17：30（原則） |
| 休日休暇 | 週休2日制（土日）、祝日、年末年始・夏季・年次有給休暇ほか |
| 勤務地 | 全国各地 |
| 福利厚生 | 独身者向け寮、鹿島建設の厚生施設利用など<br>会員制福利厚生サービス（ベネフィット・ステーション） |

KRESS RECRUIT

## 鹿島クレスの人材育成方針

**『社員が財産』**という理念のもと、**社員の育成**に特に力を注いでいます。

施工管理系は一級国家資格を取得し、所定の経験と評価を得れば、

**鹿島建設正社員への転籍が可能**です（2021年4月時点で165名が転籍）

年次に応じた社員教育や研修を実施しており、社員の**スキルアップ**を行っています！

# 株式会社協立工業

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業 | 番号 | 7 |
| 本社所在地 | 〒299-1142<br>千葉県君津市坂田 408-1 | お も な 勤 務 地 | 主に京葉工業地域の石油化学プラント、製鉄所、発電所、公共施設 等 |
| 代表者 | 中野 賢二 | 勤務時間 | 8:00 ～ 17:00 |
| 創業 | 平成 8 年 | 休日・休暇 | 土日、祭日 （ 現場により出勤有り ） |
| 資本金 | 1000 万円 | 福利厚生 | 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険 |
| 従業員数 | 35 名 | 待遇 | 基本給 ： 高専卒 299,000 円／月<br>※日給月給・管理職は月給制<br>給料例 ： 44 歳 450,000 円／月<br>56 歳 680,000 円／月<br>手当 ： 遠距離手当 1,000 ～ 2,000 円<br>出張手当 2,000 円 ＋ 朝・夕食<br>各種祝い金 他 |
| 事業内容 | プラント建設業 | | |
| U R L | http://www.kyrt.jp/ | | |
| 採用担当 | 担当 ： 代表取締役 中野賢二<br>TEL ： 0439-54-0067<br>e-mail ： info@kyrt.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 3 名 |
| 採用実績 | 1 名 （現代表取締役） |
| 高専卒生の主な職種 | 技術員（および 後の経営者候補） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 待遇に違いはありません。（男女の違いもありません。）<br>技能や知識、統率力、協調性に応じて、月単位で随時昇給します。<br>学歴に関係なく、入社と同時に多くの資格を取得させていきます。 |
| 説明会および応募方法 | 説明会 ： 希望があれば、1 名から都度実施<br>応募方法 ： 通年で電話対応（随時面接を実施）<br>※少し気になるだけでも、会社説明は気軽に受付けます。（その際に面接はしません。） |
| 入社試験 | 面接のみ（主に適性を判定します。） |
| 既卒者への採用希望 | 異業種企業の退職者でも可（大手で勉強した社員は大歓迎です。） |
| 備考 | パンフレット希望の方は、気軽にメール（info@kyrt.jp）にて連絡下さい。PDF 版を送付致します。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度 |
| 受入の時期 | 希望時期に合わせます。（1 週間程度） | | |
| 内容 | ◎プラント工事補助作業（現場調査、工場にて製作作業の補助 他）<br>◎内業の手伝い（積算、見積、工事計画、作業標準、書類様式作成 等）<br>◎スクラップロボット計画（活用や商品化の検討、ロボット教室の計画 等） | | |
| 費用・保険等 | 日給 11,000 円 ・ 労災保険、傷害保険有り | | |
| 担当者 | 代表取締役 中野賢二 | | |
| 申込方法 | 電話にて随時受付（質問や問い合わせだけでもかまいません。） | | |
| 備考 | 希望の教育内容があれば、相談を受付けます。 | | |




【 プラント建設とは? 】製鉄所・石油化学・発電所・各種製造工場や処理場等の設備建設工事です。
【 どういう仕事なの? 】機器の組立・据付、配管の加工・設置や溶接で物を作ったりする仕事です。






◎ 当社は『楽しい仕事』をモットーとして、中小企業ならではのアットホームな職場が自慢です。
（疲れて仕事から帰ると、社長の美味しい手料理が待っている事もあります。）
◎ 子供達の祭り等の地域貢献にも力をいれており、地元から愛される会社を目指しています。
七夕や花火大会、お神輿、盆踊り、イルミネーション等で地元では有名な、社員が誇りをもてる会社です。
ロータリークラブの活動で小・中学校に行き、溶接の出前教室で作るスクラップロボットも好評です。















※意味不明の写真に興味のある方は、パンフレットを請求して下さい。(info@kyrt.jp)

# 極東興和株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業 | 番号 | 8 |
| 本社所在地 | 広島県広島市東区光町 2－6－31 | おもな勤務地 | 東京・大阪・広島・福岡 |
| 代表者 | 代表取締役　藤田公康 | 勤務時間 | 本社・支店(内勤):8:45～17:30(実働 8 時間)<br>工場・現場:8:00～17:00(実働 8 時間) |
| 創業 | 1948 年 3 月 | 休日・休暇 | 完全週休2日制(土・日曜日)，祝日，年末年始(6日間)，創立記念日(4月1日) 年次有給休暇，結婚休暇，服喪休暇，育児・介護休暇，リフレッシュ休暇 など |
| 資本金 | 16 億円 | 福利厚生 | 健康保険,厚生年金保険,雇用保険,労災保険,労働災害総合保険,独身寮,借上社宅,慶弔見舞，確定拠出年金制度，社員持株会，財形貯蓄 など |
| 従業員数 | 365 名（うち女性技術者 18 名）<br>2021 年 4 月 30 日現在 | 待遇 | ○基本給 （関東地区 2021 年実績）<br>修士了 248,000 円　大学卒 240,000 円<br>高専・短大卒 232,000 円<br>○手当<br>地域手当(関東・関西・名古屋地区),家賃補助,通勤費,超過勤務手当,現場手当,作業所長手当,資格取得奨励金,特別資格手当 （移動に伴う交通費・引越費用は会社負担）<br>○賞与 年 3 回(5.5ヶ月分 2019 年度実績)<br>○昇給 年 1 回(4 月) |
| 事業内容 | プレストレスト・コンクリート(PC)橋の設計・施工 コンクリート構造物の診断・補修・補強 | | |
| URL | https://www.kkn.co.jp/ja/index.html | | |
| 採用担当 | 極東興和株式会社 管理本部 人材企画課<br>担当:柏原<br>〒732-0052 広島市東区光町 2 丁目 6 番 31 号<br>TEL (082)261－1207<br>FAX (082)262－8220<br>E-mail: s-kashiwabara@kkn.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 30 名程度(高専卒の枠は特になし) |
| 採用実績 | 2021 年度：全体 31 名（うち、高専卒 4 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(施工管理・設計) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 最初の昇格までの期間が異なるが、他の点については特になし<br>大学院卒:5 年　大卒:7 年　高専卒:9 年 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 2 月頃から説明会開催(Web 対応可)<br>2022 年 3 月頃からリクナビ 2023,マイナビ 2023 にて応募受付開始 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月以降に実施(Web 対応可) SPI、面接(1 回) |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり,要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 5 名程度 |
| 受入の時期 | 通年・希望時期や日数はご相談ください。担当者まで直接ご連絡ください | | |
| 内容 | 本社、支店にて実施。現場見学・工場見学・先輩社員との交流・会社説明等 （場所・内容応相談） | | |
| 費用・保険等 | 交通費・宿泊費・昼食当社負担 インターンシップ保険:必要に応じて掛けます | | |
| 担当者 | 東京支店管理課 山岡隆太郎 TEL:03－5974－5150 E-mail:ryamaoka@kkn.co.jp | | |
| 申込方法 | メール・電話にて担当者までご連絡ください | | |
| 備考 | | | |


浜脇跨線橋（大分県）



太田川大橋添架歩道橋（広島県）

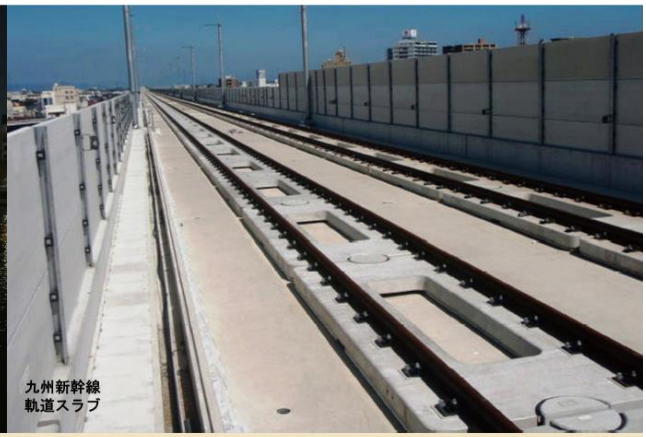

港川高架橋（沖縄県）


朝潮運河橋梁（東京都中央区）

# 極東興和株式会社

（株）ビーアールホールディングス〔東証一部上場〕のアライアンスカンパニー


八軒家浜
ＰＣ浮桟橋
（大阪府）


九州新幹線
軌道スラブ

私達はＰＣ（プレストレストコンクリート）技術を中心に、橋梁建設や補修・補強事業で成長を続ける技術者集団です。

全国の高等専門学校（木更津、呉、松江、高知、大分・・・）から採用実績があり、第一線で活躍しています。



# 株式会社 ＫＨＣ

| 業種 | 建設業 | 番号 | 9 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 千葉市花見川区横戸町 196 | おもな勤務地 | 全国（おもに関東近辺）<br>出張有り |
| 代表者 | 代表取締役 川上 篤史 | 勤務時間 | 8:00～17:00 |
| 創業 | 2010 年 9 月 1 日 | 休日・休暇 | 土・日曜、GW、夏季、年末年始 |
| 資本金 | 1.000 万円 | 福利厚生 | 社会保険、雇用保険、労災保険完備<br>退職金制度有り(勤続 5 年以上) |
| 従業員数 | 16 名 | 待遇 | 基本給　195.000 円(高専卒)<br>215.000 円(大学卒)<br>通勤手当　実費支給(上限　20.000 円)<br>住宅手当　20.000 円<br>出張手当　1.500 円/日<br>賞与　年 1 回<br>昇給　年 1 回<br>建設業に関連する資格取得の補助制度有り |
| 事業内容 | 橋梁の耐震補強・補修、遊園地の遊具の設置、及び関連する金属製品の製作 | | |
| U R L | http://www.khc-site.co.jp | | |
| 採用担当 | 取締役　総務部長　田丸　亜理沙 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 2～3 名 |
| 採用実績 | 2020 年 4 月新卒 3 名、2019 年 3 月新卒 1 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 現場作業で経験を積み、資格取得後には現場担当として施工管理者を目指す。 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 初任給に違いはあるものの、その後の昇給・昇格他待遇面について違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | 通年　採用受付<br>ご応募の際はお電話にて　TEL047-411-5408<br>採用担当　田丸 |
| 入社試験 | 応募のご連絡後　本社にて面接を実施 |
| 既卒者への採用希望 | 希望有り |
| 備考 | 夜間作業、休日作業有り |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3 名程度 |
| 受入の時期 | 7 月末～8 月の 1 週間程度 | | |
| 内容 | 関東近辺の現場にて現場作業 | | |
| 費用・保険等 | 交通費 | | |
| 担当者 | 担当　田丸 | | |
| 申込方法 | お電話にて　TEL047-411-5408 | | |
| 備考 | | | |

# 会 社 案 内



## ◎確かな技術、高い意識で幅広いニーズに対応

株式会社KHCは橋の補修工事、耐震補強工事などを主軸に、遊園地の遊戯施設設置、鋼構造物工事において幅広く事業を行っております。

弊社の強みは少数ながらも経験豊富、確かな腕をもつ技術者が揃っていること。

この技術力で多様なニーズに対応し、2010年の設立以来今日まで順調に成長しております。

## ◎従業員の幸せが“まちづくり”に活かされる

株式会社KHCでは従業員に対し、成果をきちんと評価し利益を還元します。大きな達成感も得られます。

それが向上心やモチベーションを高め、生活を豊かにし、成長へつながるのです。

最前線にいる作業員の自己実現が良い仕事をすることで、結果的に信頼を築き社会へ貢献することになると信じております。

メッセージ ： 代表取締役 川上 篤史

学生時代に研究していた建築のメンテナンス（補修工事）の知識を生かし、長い間サラリーマンとして橋梁業界の会社に勤めていましたが、2010年株式会社KHCを起業しました。

理由はシンプルに**「上を目指したい」**と思ったからでした。ある時を境に

**「人生は“何を楽しむか？“が重要だ。やりたいことをやるのが一番。」**と考えが変わったのです。

現在は経営者として好きなことをやっているので、ストレスを感じずに働いています。

**“いつかやろう”**ではなく、**“いつまでになにをしたいか”**という考えがオススメです。

**ぜひ 私達と一緒に人生を楽しみましょう！**







# 三建設備工業株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 10 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒104-0033<br>東京都中央区新川 1-17-21 | おもな勤務地 | 千葉県、茨城県<br>（転勤の可能性 有） |
| 代表者 | 代表取締役社長 松井 栄一 | 勤務時間 | 8:30～17:30 |
| 創業 | 1946 年 3 月 | 休日・休暇 | 土日祝日（年間休日：123 日程度） |
| 資本金 | 7 億 3,995 万円 | 福利厚生 | 社会保険、諸制度、施設利用、クラブ活動 |
| 従業員数 | 1,231 名 | 待遇 | 基本給：235,000（専攻科卒）<br>225,000（本科卒）<br>手当 ：通勤手当全額支給<br>家族手当、現場手当ほか<br>賞与 ：年 2 回（2019 年実績 6.1 ヶ月）<br>昇給 ：年 1 回（4 月） |
| 事業内容 | 空調、衛生、電気設備の設計・施工・メンテナンス | | |
| URL | https://skk.jp | | |
| 採用担当 | 東関東支店 業務部 小俣 弘輔<br>Tel ：043-227-3501<br>Mail ：k-omata@skk.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 50 名程度 |
| 採用実績 | 2020 年度全体 48 名（うち、高専卒 4 名）過去 5 年間で高専卒生を 10 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職（施工管理） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 最初の役職である主任昇進までは高専卒、大学卒、大学院卒に応じて必要な勤務年数が異なります（入社時の年齢によるものです）が、それ以降は影響ありません。<br>昇給額については違いがありません。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月頃より説明会開催<br>2022 年 3 月頃からリクナビ、マイナビにて応募受付開始 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月頃より東関東支店および本社にて実施<br>筆記試験、適性検査、面接（1 次、最終） |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3 名程度 |
| 受入の時期 | 12～3 月頃 基本的に 1～2 日間となります。 | | |
| 内容 | 千葉県千葉市にある東関東支店にて業務内容の説明や施工中の現場見学などを行います。<br>建築設備業や施工管理がどういったものかを知っていただける内容です。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費、宿泊費、昼食はすべて弊社でご用意します。別途保険も加入いたします。 | | |
| 担当者 | 東関東支店 業務部 小俣 弘輔 Tel：043-227-3501 Mail：k-omata@skk.jp | | |
| 申込方法 | リクナビにて応募をお願い致します。 | | |
| 備考 | | | |

空気と水の環境創造企業

# 三建設備工業

## 私たちの仕事は、人と空気と水の環境創造です




### 会社案内

当社は、環境配慮型の空調・衛生・電気設備の設計・施工・メンテナンスを行っている建築設備会社です。人々に快適で安全なイゴコチを提供している企業であり、空気や水、電気を通して建物に命を吹き込む役割を担っています。最新技術で、地球環境のためにエネルギーを無駄なく使う建築設備を提案しており、環境負荷低減のための最新技術「ZEB」のリーディングカンパニーとして建築設備業界の中で先駆けて取り組んでいます。

### 希望勤務地制度

希望勤務地制度を採用しております。地元の千葉県、茨城県を始め、全国10支店から選べます。

### 育成カリキュラム

三建設備工業の人材育成のモットーは「出るクイは伸ばす」。
入社後4ヶ月にわたって行われる新入社員研修でしっかり基礎を学びます。その後も5年間で一人前の技術者に育て上げるという考えのもと、新入社員研修後も階層に応じて研修などで社員をバックアップしています。

### 先輩・若手社員からのメッセージ

皆さんにお伝えしたいのは「基礎知識がなくても大丈夫！」ということです。
現在活躍している社員の学科は多種多様で、今までの経験が必ず仕事につながります。

企業サイトはこちらから

# JFE プラントエンジ 株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 11 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 東京都台東区蔵前 2-17-4<br>JFE蔵前ビル 8 階 | おもな勤務地 | 千葉、神奈川、東京、愛知、兵庫、岡山、広島 （転勤の可能性 有） |
| 代表者 | 代表取締役社長 齋數 正晴 | 勤務時間 | 8:30～17:00（休憩 12:00～12:45） |
| 創業 | 1937 年 4 月 | 休日・休暇 | 完全週休 2 日制（土日、祝日） |
| 資本金 | 17 億円 | 福利厚生 | 各種保険、寮・社宅完備（格安で入居可） |
| 従業員数 | 3,905 名（2021 年 3 月末時点） | 待遇 | 基本給 193,500 円（高専本科卒）<br>208,500 円（高専専攻科/大学卒）<br>220,500 円（大学院卒）<br>諸手当 時間外手当（割増率法定以上）、通勤手当、特殊環境手当、昼食手当、特別出勤手当 など<br>賞与 年 2 回（業績連動制）<br>昇給 年 1 回（約 4,000 円） |
| 事業内容 | ・プラントエンジニアリング＆メンテナンス<br>・一般建築物の電気工事<br>・産業機械の製造、販売 | | |
| URL | https://www.jfe-planteng.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 人事部 採用担当 村井／矢内／森<br>Tel ： 03-3864-3704<br>e-mail ： saiyou@jfe-planteng.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 50 名程度 |
| 採用実績 | 2021 年度内定者：全体 45 名（うち、高専卒 7 名）過去 5 年間で高専卒を 22 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系総合職（機械／電気・制御系の設計、施工管理、メンテナンス） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 配属や待遇について一切違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | WEB 会社説明会を随時公開中です。<br>リクナビ 2023／マイナビ 2023 にて応募受付します。<br>※エントリーは随時ナビにて受付します。 |
| 入社試験 | 応募後、随時実施いたします。<br>個人面接（2 回）、適性検査（WEB） ※選考中、工場見学にご案内します。 |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 8 名程度 |
| 受入の時期 | 2020 年 12 月～2021 年 2 月（複数日開催予定） | | |
| 内容 | 【オンライン×実開催のハイブリット方式で開催予定】<br>機械／電気・制御系専攻別に、合計3日間のシリーズ型インターンシップです。<br>詳細は右記≪冬季インターンシップ開催情報≫をご覧ください。 | | |
| 費用・保険等 | なし | | |
| 担当者 | インターンシップ担当 村井／矢内／森 （03-3864-3704／saiyou@jfe-planteng.co.jp） | | |
| 申込方法 | リクナビ 2023／マイナビ 2023 よりエントリー後、個別に申込み方法をご案内いたします。 | | |
| 備考 | | | |

**【JFE グループ唯一の機械・電気・制御の総合エンジニアリング企業】**



当社は、製鉄プラントをはじめとする各産業向けプラント設備の設計～施工、更には
メンテナンスまで一貫して行うプラントエンジニアリング企業です。その他にも、太陽光
発電設備の建設や電気設備工事、大型クレーン等の産業機械の製作、そして DX 推進
のための技術開発も行うなど、鉄だけに留まらない幅広い事業展開が特徴です。
約4ヶ月の専門教育を始め、配属後も OJT×OffJT の充実した教育制度でエンジニアを
育成します。当社の事業の源は”技術”であり、その技術は全て”人”が創り出すものです。
そのため充実した教育制度や福利厚生に至るまで、”人”への投資を惜しみません。
安定した経営基盤のもとで、一人前のエンジニアへ成長ができる環境があります。

**★木更津高専 OB：11名在籍★**

高専生積極採用！当社では、将来の幹部生候補を育成する**総合職**での採用となります。

◎2022 年 4 月入社予定者　1名

★先輩社員メッセージ　T. O（2008 年入社）

会社見学をしたときに、高専で学んだことを生かせることや、工事監理者として現場を動かすことに格好良さ・魅力を感じたため、この会社に決めました。機械・電気系共に高専で学んだことが思った以上に生かせています！

**≪冬季インターンシップ開催情報≫**

対象：2023 年 3 月に高専本科／専攻科を卒業予定で、機械・材料・電気・電子・制御・情報系専攻の方

**【2021 年 12 月～2022 年 2 月随時開催予定！】**

当社のインターンシップは、全3部構成オンライン×実開催のハイブリッド形式での開催を予定しております。
3つ全てのプログラムに参加することで、業界／会社／職種／働く環境の全てを理解して頂けるインターンシップとなっております。
私服参加 OK です。ご自宅などからパソコンをご準備いただき、お気軽にご参加ください！

【プログラム内容】

■第一部【業界／会社／職種研究セミナー】

当社と関わりの深い鉄鋼業をはじめ、会社や職種についてご説明します。参加型の就活講座も行います！

■第二部【職種理解型インターン(業務体験演習)】

機械系／電気・制御系毎に分かれ、設計・施工管理職種の実務体験演習を行います。
若手エンジニアとの交流会もご用意しております！

■第三部【製鉄所理解型インターン(製鉄所見学会)】

当社事業のメインフィールドである製鉄所の見学を行います。※交通費支給あり(社内規定に基づく)

参加希望の方は、リクナビ 2023／マイナビ 2023、またはインターンシップ担当（saiyou@jfe-planteng.co.jp）まで
お気軽にお問い合わせください。

# ジェコス株式会社（JFE スチールグループ）

| 業種 | 建設業 | 番号 | 12 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 東京都中央区日本橋浜町2－31－1 浜町センタービル | おもな勤務地 | 本社（東京）他全国 |
| 代表者 | 代表取締役社長　野房　喜幸 | 勤務時間 | 9:00－17:30 |
| 創業 | 昭和 43 年 | 休日・休暇 | 年間休日125日（完全週休2日[土日他]） |
| 資本金 | 4，398百万円 | 福利厚生 | 住宅手当、技能手当、退職金年金他 |
| 従業員数 | 783名 | 待遇 | 【初任給】（本　科）　210．000円<br>（専攻科）　230，000円<br>【賞　与】 年2回（前年年間実績約6ケ月）<br>【昇　給】 年1回（4月）<br>【手　当】 技能手当、住宅手当　等<br>【福利厚生】 確定給付・確定拠出年金、<br>財形貯蓄、保養所および<br>社員厚生施設　等 |
| 事業内容 | 山留工事等に係る設計、施工管理他 | | |
| URL | https://www.gecoss.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 人事部　福田<br>Tel　：　03－3660－0775<br>e-メール　：　jinji@ma.gecoss.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 30名（文系15名・理系15名） |
| 採用実績 | （22 年 4 月内定）３４名、（21 年 4 月）２４名、（20 年 4 月）２９名、（19 年 4 月）３２名 |
| 高専卒生の主な職種 | 総合職（設計・計算、施工管理） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 学齢差のみで待遇変わらず |
| 説明会および応募方法 | マイナビ2023からお申込みください。 |
| 入社試験 | 面接、適性検査、一般常識 |
| 既卒者への採用希望 | 希望する |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2名程度 |
| 受入の時期 | 夏季（7月下旬～9月上旬）　＊10 日コース1本、5 日コース 2 本を予定<br>1DAY 冬季　1/13（木）・2/18（金）　@両日とも本社で開催（詳しくはマイナビ 2023 まで） | | |
| 内容 | ■対面式で開催（＊参加にあたっては会社から送付したコロナ抗原検査の事前受検必須）<br>社員との座談会、経営ビジネスゲーム、設計（AutoCAD 使用）・計算、施工現場・工場見学、<br>材料引当、ビジネス基礎執務講座、テーマ発表、Feedback 面談等 | | |
| 費用・保険等 | 日当 1,000 円、交通費全額支給、昼食無料提供、作業服等無償貸与、保険付保必要 | | |
| 担当者 | 人事部　福田（Tel　03－3660－0775） | | |
| 申込方法 | マイナビからお申込みください。 | | |
| 備考 | 2021 年夏季実績　34名参加（内、高専生9名） | | |

# 街、都市、暮らし。
# その始まりに“ジェコス”あり。

JFE

Urban development by **GECOSS**

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ジェコスは持続可能な開発目標（SDGs）に賛同しています



ジェコスは、仮設鋼材の賃貸・販売や建設機械の賃貸、仮設工事の設計施工など仮設事業を中心に、トンネル工事に使用されるH形支保工、下水道工事に使われるスチールセグメントなどの特殊加工製品の製作・販売や新工法の研究開発など仮設周辺事業への積極的な展開を図っています。また、国内外200社からなるJFEグループの一員として、グループ各社と連携・協力しながら、グローバルな活動を行っています。






マイナビ2023
マイナビでエントリー受付中

東証一部
JFEｸﾞﾙｰﾌﾟ

重仮設業界
トップクラス

高い技術力
（国土技術開発賞受賞）

充実した
労働条件
（年間労働時間1800h）

GECOSS ジェコス株式会社

東京都中央区日本橋浜町２－３１－１
浜町センタービル TEL ０３－３６６０－０７７５

高専OBOGが9名活躍中

http://gecoss.co.jp

ジェコス 検索

# 昭和アステック株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 13 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒105-0021<br>東京都港区東新橋 2-8-1 | おもな勤務地 | 千葉県、東京都、神奈川県、茨城県<br>他当社営業所 |
| 代表者 | 代表取締役社長　堀江　健介 | 勤務時間 | 9:00～17:30(本社)<br>8:00～17:00(営業所) |
| 創業 | 1951 年 2 月 26 日 | 休日・休暇 | 土・日・祝 (2021 年度年間休日数 123 日) |
| 資本金 | 1 億円 | 福利厚生 | 社会保険完備、公的資格取得推進制度、財形貯蓄、借上げ社宅制度　他多数 |
| 従業員数 | 420 名 | 待遇 | 基本給:186,000 円(高専卒)<br>203,000 円(大　卒)<br>手　当:通勤手当、残業手当、勤務地手当、その他手当(家賃補助等)<br>賞与:年 2 回(5.3 ヶ月分:2020 年度実績)<br>昇給:年 1 回 |
| 事業内容 | プラント、ビル等の電気・計装設備工事の設計、施工、メンテナンス | | |
| U R L | https://www.s-astec.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 人事部　工藤留菜<br>TEL:080-7577-9915/03-3437-3855<br>Mail:jinji@s-astec.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 20 名程度(うち、高専卒 5 名程度) |
| 採用実績 | 2021 年度 : 全体で 20 名　　過去 5 年間で高専卒生を 2 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | トータルメンテナンスエンジニア職(電気、計装、消防、空調工事の施工管理・保全・メンテナンス管理) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 入社時の等級及び年齢による基本給が異なる点以外は、大学・大学院卒と同様に基幹職での採用となり、業務内容・昇給等の違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 1 月より会社説明会随時実施。<br>自宅にいながら会社の雰囲気を味わえるオンライン会社説明会も対応可。<br>※通年採用のため、随時ご相談に応じて対応させていただきます |
| 入社試験 | 2022 年 3 月より、椎の森センター(袖ヶ浦市)にて随時実施(適性検査、面接試験一次・二次)<br>※希望に応じて、WEB での適性検査及び、面接試験も対応可能 |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり。要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 5 名程度 |
| 受入の時期 | 随時相談により実施 | | |
| 内容 | ・業界及び施工管理職に関する説明、施設見学<br>・ものづくりの根幹を味わう体験型電気工事(グループワーク)<br>・プラントの計装設備、防爆電気工事体験 | | |
| 費用・保険等 | 交通費・食費当社負担・宿泊ホテル会社負担にて手配・インターンシップ保険要 | | |
| 担当者 | 人事部　工藤留菜　TEL:080-7577-9915/03-3437-3855　Mail:jinji@s-astec.co.jp | | |
| 申込方法 | 上記採用担当者まで連絡 | | |
| 備考 | | | |



昭和アステック株式会社

## 我らプラント防衛隊★石油プラントを防衛する謎の電気・計装工事会社！

木更津高専の皆さんこんにちは、2019年3月に機械工学科を卒業した吉田有輝です。当社は電気工事や計装工事を中心とした現場作業の施工管理業務が主な仕事です。
全国にある営業所や建設現場など様々な場所で活躍しており、大手石油プラント・化学プラントメーカーのお客様とのやり取りや作業の進捗状況の管理など、大変ですが非常にやりがいのある仕事です。
実際に私は入社してからの二年間で、高専時代の同級生と比較して、多数かつ上位の資格を取得することができ、ロープワークなどの現場作業や2D CADによる設計、データ管理など学生時代に身に着けられなかった多数のスキルを習得できています。こんな会社があることを知っていただくためにぜひ一度昭和アステックの話を聴いてみてください。



## プラントをトータルプランニング！

**当社の仕事内容は電気・計装工事だけに限りません！予防保全と予知保全の技術を駆使し、安全なプラントの稼働を支えています。**

★新規プラント建設工事
★常駐型プラントメンテナンス工事
★日常保全・点検
★電動機整備
★余寿命診断（予知保全）
★定期修理（SDM：ｼｬｯﾄﾀﾞｳﾝﾒﾝﾃﾅﾝｽ）

**設計から施工、アフターフォローまで！**
（メンテナンス・保全・診断）

**幅広い技術サービスの提供！**
電気・計装・機械（電動機）
消防・通信・空調





**当社では全国40カ所以上の石油精製・石油化学プラントに常駐しています！**
**常駐しているからこそ成り立つ信頼関係を大切にし、責任をもって日常業務に取り組んでいます。**

## 1年間の新入社員研修★

**電気・計装工事及び防爆技術、施工管理についての研修を入社後1年間実施いたします。**
**基礎の部分から工事の流れまでをしっかりと理解することができる研修カリキュラムです。**



いざ実践！電気工事実習



船の上からプラント見学♪



自然に囲まれた野外研修★

**集合研修（約6カ月）：椎の森センター（千葉）**
**現場研修（約6カ月）：各常駐プラント**

**その他、ビジネスマナーや資格取得講習、グループワーク実習等も実施しています！！**

■補修工学® ―― 構造物の総合メンテナンス企業

# ショーボンド建設株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 14 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒103-0015<br>東京都中央区日本橋箱崎町 7-8 | お も な 勤 務 地 | 全国の支店、営業所等<br>※勤務地を限定する地域限定コース有り |
| 代表者 | 代表取締役　岸本　達也 | 勤務時間 | 内勤 9:00～17:30、外勤 8:00～17:00 |
| 創業 | 1958 年 6 月 4 日 | 休日・休暇 | 完全週休 2 日制、祝祭日、創立記念日　他 |
| 資本金 | 101 億円 | 福利厚生 | 資格取得支援制度、大学院進学制度、<br>共済会、財形貯蓄制度、社員持株会、<br>各種表彰制度　他 |
| 従業員数 | 665 名（男性:589 名、女性:76 名） | | |
| 事業内容 | 構造物の総合メンテナンス事業 | | |
| U R L | https://www.sho-bond.co.jp/sho-bond/saiyou/<br>★Twitter★ | 待遇（初任給） | ・高専卒（本科）<br>全国: 239,000 円　地域限定: 221,000 円<br>・高専卒（専攻科）・大学卒<br>全国: 264,000 円　地域限定: 243,000 円<br>・大学院了<br>全国: 280,000 円　地域限定: 257,800 円<br>※昨年度賞与実績　13.0 か月分 |
| 採用担当 | 管理本部　総務人事部　北出・大橋<br>Tel ： 03-6861-8101<br>E-Mail:sb-s.saiyou@sho-bond.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市　※他専攻の方も応募可能です。 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 30～35 名 |
| 採用実績 | 2022 年入社予定者　全体 22 名（高専生も入社予定です！） |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職（施工管理、設計、営業、研究開発） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 最終学歴による昇進・昇給・業務内容の違いは一切ありません。<br>当社では、70 名以上の高専出身者が活躍しており、役員のうち 2 名は高専出身です！<br>※初任給は年齢によって異なります。 |
| 説明会および応募方法 | 当社の選考をご希望の方は、マイナビから下記イベントにご予約ください！<br>1Day 仕事体験:【東京会場】1/18、2/1、2/15　【WEB】12/21、2/22<br>会社説明会:【東京会場】3/15　【WEB】3/23 |
| 入社試験 | 1Day 仕事体験・会社説明会→適性検査（SPI）→人事面接（1～2 回）→役員面接（1 回）→内々定 |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、要相談 |
| 備考 | ご不明点は採用担当までお気軽にお問い合わせください。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 各校 1～2 名程度 |
| 受入の時期 | 8 月～9 月の 5 日間程度 | | |
| 内容 | 現場での施工管理業務を中心に実施予定です。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費支給、インターンシップ保険加入必須 | | |
| 担当者 | 同 上 | | |
| 申込方法 | 採用担当までご連絡ください。 | | |
| 備考 | 新型コロナウイルス感染症や現場の状況により受入要件が変更となる可能性があります。 | | |

# 造らない建設会社、創るのは社会インフラの未来です。



＜会社概要＞

◆「造らないで、直す」 それがショーボンド建設です。

橋梁・鉄道・港湾・上下水道・大型建築物などの劣化診断から
補修・補強工事（耐震補強工事等）の設計～施工までの
総合メンテナンス事業を行っています。

◆ショーボンド建設を取り巻く市場

「構造物のメンテナンス・補修市場」は、高度経済成長期に造られた多くの建造物へのメンテナンスの必要性や、環境保全の意識の高まりといった背景により、**今後さらに拡大する市場**だと注目されています。

◆ショーボンド建設の今後

いち早くメンテナンス・補修・補強事業分野に着目した**パイオニア**であると同時に、**リーディングカンパニー**であるショーボンド建設には長年築いてきた数々の実績や自社の補修工学研究所で開発された独自の技術などの強みが多くあります。 これらの強みを生かし、メンテナンス分野における活躍フィールドをさらに拡大し、今後もさらなる成長を遂げようとしています。

＜2017 年入社 **木更津高専出身の先輩社員（女性）**からメッセージ＞

◆仕事とやりがい

ショーボンド製品の営業を行っています。補修工事は、既設物や周辺の環境、劣化原因などさまざまな条件をふまえて製品の選定を行います。そのため、状況によって適した製品や施工方法も異なります。正解が1つではないため、より良い提案を模索することにやりがいを感じます。

◆入社後のギャップ

思っていたよりお給料が良いと感じています（笑）
身近に産休育休を取得している先輩もいますし、他の建設会社と比べて、育児支援の制度が整っていると思います。

◆後輩のみなさんへ

補修・補強のみに特化している点に惹かれて入社しました。同じように感じてくださる方、ご入社お待ちしています！

社会インフラの維持補修分野の
リーディングカンパニーです！
みなさんにお会いできるのを、
採用担当一同楽しみにしております。

マイナビ2023

# シンヨー株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 15 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒210-0858<br>神奈川県川崎市川崎区大川町 8-6 | おもな勤務地 | 神奈川県川崎市川崎区<br>入社後 1 年は本社及び近隣現場にて研修 |
| 代表者 | 代表取締役　中尾　祐輔 | 勤務時間 | 8:30～17:30（残業は月 25 時間程度） |
| 創業 | 1930 年 5 月 | 休日・休暇 | 土日祝・夏季休暇など（年間休日 130 日） |
| 資本金 | 5 億円 | 福利厚生 | 健康保険・厚生年金・雇用保険など |
| 従業員数 | 263 名（2021 年 9 月末時点） | 待遇 | 基本給：200,000 円（高専卒）<br>210,000 円（高専専攻科卒）<br>210,000 円（大学・大学院卒）<br>通勤費：全額支給<br>手当：資格手当・住宅手当・家族手当<br>時間外手当など<br>賞与：年 2 回　3.0 ヶ月分<br>昇給：年 1 回　2% |
| 事業内容 | マンションのリニューアル事業など | | |
| URL | https://www.sinyo.com | | |
| 採用担当 | 管理本部　人事部<br>TEL:044-366-4771（代表）<br>TEL:044-366-4790（直通）<br>e-mail:jinji@sinyo.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 10 名程度（うち、高専卒 2 名） |
| 採用実績 | 2020 年度：全体 5 名（うち、高専卒 2 名）　過去 5 年間で高専卒生を |
| 高専卒生の主な職種 | 施工管理職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 昇進や昇給のスピードについては卒業する学校による差は一切ございません。<br>入社後の経験であったり、資格取得を率先して行ったりといった部分が判断の基準となります。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 4 月以降、随時開催予定（詳しくは弊社HPよりエントリーをお願いいたします。） |
| 入社試験 | 2022 年春以降に随時実施予定<br>1 次選考　筆記試験・適性検査・小作文・面接　2 次選考　面接（予定） |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、ご相談ください。 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度 |
| 受入の時期 | 8 月中旬～9 月の 5 日間程度 | | |
| 内容 | 本社及び近隣の弊社施工現場を予定 | | |
| 費用・保険等 | 交通費：全額支給　宿泊費：全額支給　食事手当の支給あり　インターンシップ保険：なし | | |
| 担当者 | 人事部　TEL:044-366-4790　e-mail:jinji@sinyo.com | | |
| 申込方法 | 上記の人事部までご連絡ください。 | | |
| 備考 | | | |

# シンヨー株式会社

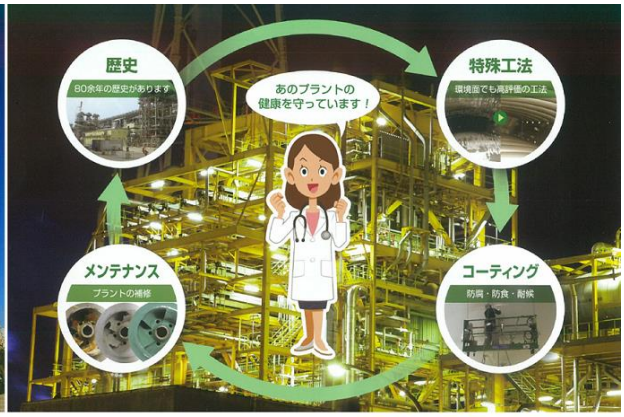



「ずっと住み続けたい」を目指して

## マンションの大規模改修

**大型マンションなどの“建物”も、人間の身体と同様に定期的な診察（検査）と治療（補修工事）が必要です。ひび割れはないか、塗装が剥がれていないかなどを診察し、劣化している箇所は治療して建物の寿命をのばします。シンヨーでは建物のお医者さんとして定期的な健康診断も行います。**

**建物の健康を保ち末永く維持するために多くの場所で必要とされている需要の高い仕事です。**




海外進出で世界のプラントにも貢献

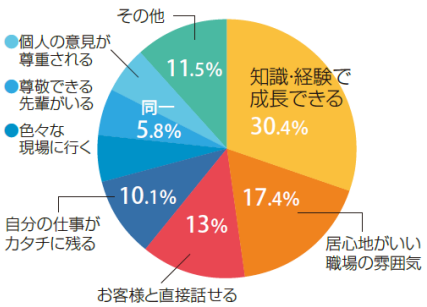
## プラントのコーティング

**夜景で有名な「プラント」は、鉄でできた大型生産設備の集合体です。シンヨーは長い歴史を誇るコーティング技術を活かし、熱や雨水のさびによる劣化から設備を守っています。**

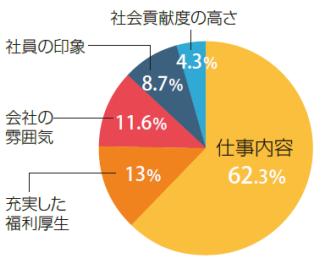
**厚い膜で設備をコーティングするこの技術は創業 90 年以上のたゆまぬ努力により進化し続け、業界のリーディングカンパニーとしての実績だけでなく海外のプラント建設にも活かされています。**

## 高専の学生に伝えたい、シンヨーの社員アンケート

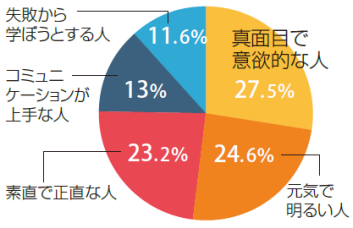
### 1 シンヨーのいいところは？




### 2 入社を決めた理由は？




### 3 こんな人と働きたい！




**その他の回答はこちら**

- 会社から**資格取得のバックアップ**がある。
- 施工管理で**社会貢献**に繋がっていると感じます。
- **充実した福利厚生**があり、自分も利用しています。
- **支え合える仲間**に出会えました。
- お客様から**ありがとうを言ってもらえる**仕事です。

採用情報随時更新中

会社ＨＰ

# スマートソーラー株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業 | 番号 | 16 |
| 本社所在地 | 〒292-0818<br>千葉県木更津市かずさ鎌足三丁目 9 番地 1 | おもな勤務地 | ・木更津本社（技術研究所）<br>・東京（日本橋）／京都（サテライトオフィス） |
| 代表者 | 手塚　博文 | 勤務時間 | 09:00-18:00 |
| 創業 | 2007 年　04 月 | 休日・休暇 | 年間休日 124 日 ■土日・祝日 ■年末年始休日 ■GW 休日■有給休暇■特別休暇 |
| 資本金 | 90,625,000 円 | 福利厚生 | ■交通費全額支給■各種社会保険完備■社服貸与■車通勤、駐車場完備 ■自己啓発支援制度■社員旅行 |
| 従業員数 | 124 名 | 待遇 | ・基本給：225,000 円<br>・時間外手当：別支給 ※1<br>※1： 8時間／日を超えた場合に支給<br>・交通費：上限￥50,000 まで支給<br>・賞与：年 2 回 （7 月/12 月）※2<br>※2： 昨年度実績 3ケ月／年<br>・決算賞与・特別ボーナス：1回 ※3<br>※3 業績連動・昨年度実績あり<br>・在宅勤務制度<br>・自己:啓発支援制度 ※4<br>※4 必要な資格は、取得時まで全額補助 |
| 事業内容 | (1)大規模～中小規模太陽光発電所のデベロッパー事業・EPC 事業・IPP 事業・O&M 事業<br>(2)住宅用蓄電システムの開発・販売事業<br>(3)公共用・産業用太陽光発電システム事業～スマートシティ事業推進<br>(4)住宅～産業用 非化石電力取引事業<br>(5)太陽光発電所の投資・ファイナンス 事業 | | |
| U R L | https://www.smartsolar.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 総務部 人事課 責任者 内藤 由紀子 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 10 名 |
| 採用実績 | ２名 |
| 高専卒生の主な職種 | ・住宅用及び産業公共用電気設備設計開発・太陽光架台機械設計開発・スマートシティ企画等 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | ・なし |
| 説明会および応募方法 | ・履歴書（顔写真付き） と 志望動機書を以下のメールアドレスに送付 （郵送可）<br>人事課：内藤宛 ynaito@smartsolar.co.jp<br>郵送の場合 ：〒103-0026 東京都中央区日本橋兜町 13-1 兜町偕成ビル別館 8 階<br>スマートソーラー株式会社 人事課 内藤宛 TEL 03-5623-2345 |
| 入社試験 | ・書類選考 → 適正検査 （性格検査です） → 面接 （一次面接→役員面接→代表面接） |
| 既卒者への採用希望 | 大歓迎 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 5名程度 |
| 受入の時期 | 2022 年 07 月から 09 月 | | |
| 内容 | ・太陽光発電システムについての理解／・太陽光付蓄電システムの現場実習 等 | | |
| | 労働保険 | | |
| 担当者 | 内藤 | | |
| 申込方法 | 以下の URL より登録してください<br>lhttps://www.smartsolar.co.jp/recruit/entry/freshers/ | | |
| 備考 | | | |

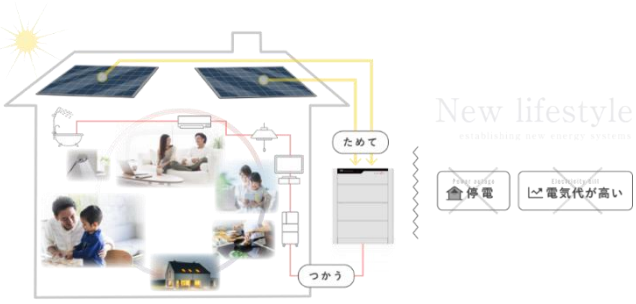
**【会社案内】**




当社は、太陽光発電事業では 40 年にわたる経験と高度な技術力をもつ企業です。21 世紀が人類にとって、豊かで持続可能な社会となるよう「共生と創造」を社是として創業し、先端システム技術、蓄電池技術、IT 技術を駆使し、全国各地の大規模太陽光発電所の設計、開発、施工、保守管理等を行い、目覚ましい成長を遂げてまいりました。既にこれまで全国に 200MW(投資総額 750 億円、30 か所)を超える大規模太陽光発電所を建設し、更には事業運営を行い、長期の安定した基盤を築き上げました。

また、全国各地で発生する台風や大雨、洪水等の以上気象による災害時の急な停電でも蓄電池システムにより地域に電気を供給し、大切な家族、地域社会の生活を守っております。このように電力供給を自立させた蓄電池付き太陽光発電システムを開発することで、日本のエネルギー自給率の向上にも貢献しております。写真は、木更津市の道の駅「うまくたの里」です。2020 年、台風が千葉県に上陸し電力供給が遮断されましたが、翌日には復旧し、通常営業を開催した等の実績を残しております。地球温暖化の防止、電力エネルギーの非化石化は、世界が直面している喫緊の課題です。その課題解決には、再生可能エネルギーへの転換、そのエネルギーによる電力の地産地消、新築住宅のゼロエネルギーハウス(ZEH)化、既存の施設は太陽光発電による自家消費モデルへの転換等が世界的な潮流です。当社はメガソーラー発電所から、公共産業住宅用太陽光発電において、スマート蓄電、スマート HEMS・BEAM・VPP 等革新的な新商品とシステム開発を行い、地域社会と世界に貢献してまいります。

**【若手・先輩が活躍した新規プロジェクトの紹介】**




蓄電池システムの普及によって再生可能エネルギーの使用割合を増加させ、CO2 を削減し地球環境問題を改善する事、災害時にも皆様に安心安全な生活を送っていただくことを目的として立ち上がった『スマート蓄電プロジェクト』。

当社では高性能、大容量な家庭用蓄電池システムを開発し、お客様にダイレクトに商品を販売するという全く新しい形でプロジェクトを進めています。

メンバー全員、皆様が当社の『スマート蓄電』を利用することで電力の時給自足を可能にし、再生可能エネルギーをより身近なものとして感じていただき、地球環境に優しい生活を送るための『最適な手段』にしていただきたいという強い想いを持っています。

そのためには、お客様が何を求めているのか?を徹底的に考え、当社の『お客様と仲間を大切にする』という社是のもと、社内外で信頼関係を築き、より良いサービスを提供し続けてまいります。

プロジェクトの詳細は、以下の URL よりご確認ください。

https://www.smartsolar.co.jp/recruit/project/project02/

# 大日本土木株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業 | 番号 | 17 |
| 本社所在地 | 〒160-0023<br>東京都新宿区西新宿 616-6 タツミビル 6F | おもな勤務地 | 全国各地 及び 海外 |
| 代表者 | 代表取締役社長　馬場 義雄 | 勤務時間 | 8:30～17:30 |
| 創業 | 1924 年 | 休日・休暇 | 土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇、他 |
| 資本金 | 20 億円 | 福利厚生 | 雇用・健康・労災保険、厚生年金、<br>独身者帰省旅費、海外赴任時一時帰国、他 |
| 従業員数 | 944 名（2021 年 4 月） | 待遇 | 基本給　220.000 円（高専本科　卒）<br>240.000 円（高専専科　卒）<br>手当　通勤手当　実費<br>超過勤務手当<br>現場手当　15.000 円（一般格）<br>他<br>賞与　年 2 回　（6 月、12 月）<br>昇給　年 1 回 |
| 事業内容 | 総合建設業（ゼネコン） | | |
| URL | https://www.dnc.co.jp | | |
| 採用担当 | 総務部採用グループ　大久保・徳永・太田<br>Tel：03-5326-3946<br>Fax：03-5326-3531<br>e-mail: recruit@dnc.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 高専卒 6 名程度（全体 50 名程度） |
| 採用実績 | 2021 年度 高専卒 4 名（全体　52 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(建築・土木施工管理職、設備設計職、意匠設計職、構造設計職) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 実力主義である当社は学閥で昇級・待遇に差は設けていません。<br>研修制度や教育制度を整えて、一人ひとりを大切にしています！<br>年齢によるスタート時の給与に差はありますが、手当や福利厚生にも差はありません。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年1月から全国各地でインターンシップなど適宜開催<br>現在、マイナビ 2023 にて応募受付中！またはインターンシップ担当まで気軽にご連絡ください！ |
| 入社試験 | 1 次選考（小論文、グループ面接）@対面 全国各地実施 or オンライン<br>2 次選考(役員面接、専門別筆記試験) @対面 全国各地実施 or オンライン |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 若干名 |
| 受入の時期 | 1 月より適宜開催　1 日～5 日程度　※新型ｺﾛﾅ感染拡大等の状況によります | | |
| 内容 | 全国各地、またはオンラインにて実施<br>業界紹介、仕事紹介、現場見学、ワークショップ、座談会、質疑応答 | | |
| 費用・保険等 | 交通費 有　宿泊費 有　昼食 有 | | |
| 担当者 | インターンシップ担当 徳永・太田　Tel：03-5326-3946　e-mail: recruit@dnc.co.jp | | |
| 申込方法 | マイナビ 2023、またはインターンシップ担当まで気軽にご相談ください！ | | |
| 備考 | | | |

土木だけじゃない！

# 創業時より建築・土木工事を手掛けるゼネコンです！





英国留学



# 無借金経営

給与や賞与、教育制度や福利厚生の充実が自慢です！

# 海外工事（無償ODA）ゼネコントップクラス！

世界52の国と地域での施工実績




**建築も土木も、国内でも海外でも誰もが活躍できるﾌｨｰﾙﾄﾞ！ぜひ、大日本土木へ！！**

# 千代田工商株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 18 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 神奈川県横浜市神奈川区守屋町三丁目 13 | おもな勤務地 | 本社を拠点とし国内現場へ出張 |
| 代表者 | 代表取締役社長　田中 史明 | 勤務時間 | 8:00～16:36 |
| 創業 | 1974 年 4 月 3 日 | 休日・休暇 | 土日祝日、年末年始、有給休暇　他 |
| 資本金 | 1 億 5 千万円（千代田化工建設 100%出資） | 福利厚生 | 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険、財形貯蓄、独身寮　他 |
| 従業員数 | 330 名 | 待遇 | 給与：本科･･･基本給　192,000 円<br>専攻科･･･基本給　210,000 円<br>昇給：年 1 回（7 月）<br>賞与：年 2 回（昨年実績 6.52 ヵ月/年）<br>諸手当：残業代、通勤交通費（全額）、<br>現場赴任時手当<br>その他：新入社員研修（5 ヶ月間）、<br>資格支援制度、技術研修支援など |
| 事業内容 | 総合プラントエンジニアリング | | |
| U R L | https://www.cks-ykh.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 人事・総務部　人事・人材開発グループ<br>岩崎　葵依<br>TEL：045-441-9343<br>e-mail：cks-saiyo@chiyodacorp.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 技術系 10 名前後予定 |
| 採用実績 | 2021 年度入社全体 13 名（内 高専生 1 名）※過去 5 年での高専生の採用は 8 名 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系総合職（プロジェクト計画・管理・遂行関連部門や動機械・静機器や電気系など設計部門） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 基本給以外はございません。 |
| 説明会および応募方法 | 1Day インターンシップ･･･2022 年 1 月 5 日（対面）、2022 年 2 月にも随時開催<br>単独会社説明会･･･2022 年 3 月より週 1～2 回にて開催予定（対面もしくは WEB）<br>応募方法･･･学校より直接ご連絡、もしくは就職サイト「マイナビ 2023」よりエントリー願います |
| 入社試験 | 2022 年 3 月より開始（説明会参加必須）<br>選考内容････一般応募：書類選考（弊社指定 ES）、面接（人事面談、最終）<br>推薦応募：面接（人事面談、最終）※ES による書類選考は免除となります。 |
| 既卒者への採用希望 | 無し |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 1 名程度 |
| 受入の時期 | 夏期 2 週間もしくは冬期 1Day インターンシップ | | |
| 内容 | 夏期：プラントエンジニアリングミニ体験等（各技術系部門による講義や演習、プラント見学なども実施）<br>冬期：業界説明、プラントに関するグループワーク、社員との座談会を実施予定 | | |
| 費用・保険等 | 交通費支給（上限 3 万円） | | |
| 担当者 | 人事・総務部　人事・人材開発グループ　岩崎宛 | | |
| 申込方法 | 夏期･･･学校経由にて申込／冬期･･･学校経由もしくはマイナビ 2022 にて予約願います。 | | |
| 備考 | | | |

CHIYODA KOSHO

総合プラントエンジニアリング

千代田工商株式会社



～ 我々は高度な技術力と数々の実績で、業界を牽引する～

見上げる程の大きなプラントをチーム一丸となって築き上げるよろこびがここにある。

あなたも仲間と一緒に築き上げた瞬間の達成感・よろこびを味わいませんか？（日本三大大手 千代田化工建設グループ企業）

**【千代田工商とは？】**

我々は日本三大プラント大手のひとつ、千代田化工建設の国内事業を担うプラントエンジニアリング会社です。

石油精製・化学や医薬品、食品製造、環境保全など、日常生活に不可欠なものを作り出す“プラント（生産設備）”。

全国各地にある、さまざまな分野のプラントの建設およびメンテナンスに携わっています。

そのプラントの設計から現場の管理まで一貫して携わることができ、やりがい・達成感のある仕事です。

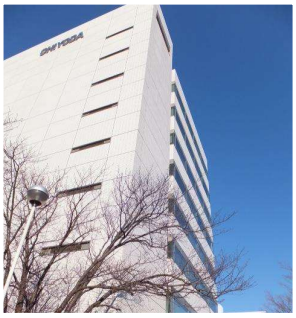
又、日常に不可欠なプラントの建設やメンテナンスに携わっているため、社会貢献度も高く、安定して働けます。

**【若手・先輩からのメッセージ】**

**★2019 年度入社 機械工学科 OB もイキ×2 と成長中！★**

会社的には創立50年前後になるが、意外に 20 代～30 代前半までの社員が多く、何事にも発言しやすいオープンな社風だと思います。又、仕事上で社員同士のコミュニケーションを取る場が多いので、若手から年配の先輩まで気軽な関係を保てる会社だなと感じています。

その他には、出張時（現場）の残業は多いです。でも、残業代もはいるため、貯金もでき、また逆に本社勤務中は、残業も少なく定時で帰れるので、趣味等の自分の時間を持ちやすいのも良い点だと思っております。









企業 HP

就職サイト

# テックプロジェクトサービス株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業(プラント) | 番号 | 19 |
| 本社所在地 | 〒275-0024<br>千葉県習志野市茜浜 2-8-1 | おもな勤務地 | 本社(千葉県)<br>(転勤の可能性 無) |
| 代表者 | 代表取締役社長 小原 敬士 | 勤務時間 | 9:00～17:30(残業は 0～17 時間程度) |
| 創業 | 1987 年 1 月 23 日 | 休日・休暇 | 土日祝日(年間:125 日程度) |
| 資本金 | 3 億円 | 福利厚生 | 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 |
| 従業員数 | 242 名(2021.3 末日現在) | 待遇 | 基本給 修士 225,000 円<br>学士・高専専科 210,000 円<br>高専本科 192,500 円<br>高等学校 170,000 円<br>手当 厚生手当 未婚 10,000 円 (規定有)<br>通勤手当 有(規定有)<br>住居手当 (規定に該当する方のみ)<br>賞与 年 2 回 昇給 年 1 回 |
| 事業内容 | プラント・医薬ファイン・保全・環境設備事業 | | |
| URL | http://tec-tps.com | | |
| 採用担当 | 人事総務部 椎名 建介<br>Tel : 047-454-1178<br>E-mail: tps.recruitment@toyo-eng.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 技術系総合職 13 名 |
| 採用実績 | 2021 年度 : 全体 7 名 (うち、高専卒 0 名)、2020 年度 : 全体 9 名 (うち、高専生 0 名) |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(機器設計・配置配管設計・電気計装設計・建築設計・プロジェクトおよび工事管理等) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 上記、待遇欄をご確認下さい。 |
| 説明会および応募方法 | マイナビ 2023 にインターンシップ情報掲載、WEB セミナー掲載中。<br>2022 年 2 月中旬から、マイナビ 2023 にて応募受付開始。(インターンシップは 2021 年 6 月から、マイナビ 2023 にて応募受付中) |
| 入社試験 | 2022 年 3 月に本社にて実施<br>人事オンライン面談⇒WEB 適性検査・一次オンライン面接⇒最終対面面接 |
| 既卒者への採用希望 | |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 各日 30 名程度 |
| 受入の時期 | 2022 年 2 月 2.3.25 日の 3 日間のうち 1 日のみ参加(1 日完結型) | | |
| 内容 | プラントエンジニアリングを EPC ビジネス(Engineering : 設計、Procurement : 調達、建設 : Construction)と言い、グループワーク形式で EPC の流れを学ぶことが出来るオンラインターンシップとなります。当社の強みもお伝えしつつ、プラントエンジニアリングの仕事を楽しく体験していただけます。 | | |
| 費用・保険等 | 特に無し | | |
| 担当者 | 人事総務部 椎名 建介 Tel:047-454-1178 E-mail:tps.recruitment@toyo-eng.com | | |
| 申込方法 | マイナビ 2023 よりエントリーをお願い致します。お問い合わせは上記の Tel もしくは E-mail まで。 | | |
| 備考 | | | |




ご予約は
コチラから！

東洋エンジニアリンググループ

**テックプロジェクトサービス㈱**

千葉県習志野市茜浜２丁目8番1号
（JR京葉線　新習志野駅　徒歩5分）

TOYO ENGINEERING

TEL 047-454-1178　HP https://tec-tps.com/

# 東亜建設工業株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 20 |
|---|---|---|---|
| 本社<br>所在地 | 東京都新宿区西新宿 3-7-1<br>新宿パークタワー31 階 | おもな<br>勤務地 | 全国および海外　※転勤あり |
| 代表者 | 代表取締役社長　秋山　優樹 | 勤務時間 | 8:00～17:00　※外勤の場合 |
| 創業 | 1920 年 1 月 | 休日・休暇 | 土日祝祭日、夏季休暇、年末年始、誕生日 |
| 資本金 | 189 億円 | 福利厚生 | 社会保険、独身寮、社内預金、財形、etc |
| 従業員数 | <連結>1,810 名　※単体 1,525 名 | 待遇 | 基本給　本　科：220,000 円<br>専攻科：240,000 円<br>昇給　年 1 回（4 月）<br>賞与　年 2 回（6 月、12 月）<br>手当　時間外手当、資格手当、住宅手当<br>家族手当、別居手当、現場手当<br>新入社員規制旅費手当<br>海外勤務手当、通勤手当 |
| 事業内容 | 海上土木（浚渫埋立）、陸上土木など | | |
| U R L | https://www.toa-const.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 人事部人事一課　東　雄次<br>TEL：03-6757-3804<br>FAX：03-6757-3833<br>Mail：recruit@toa-const.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 70 名程度 |
| 採用実績 | 2022 年度採用見込：70 名（うち、高専生 9 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 土木職、建築職、機械職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 例えば、大学卒と本科卒では年齢に差がありますので、基本給のうち本人給が異なります。ただ、大学卒と専攻科卒は年齢が同じですので、スタートラインは同じで、あとは入社後の頑張り次第です。現在、当社の事業所では 13 の支店がありますが、そのうち 3 つの支店のトップ（支店長）は高専出身ということで、学歴による出世の違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | 対面とオンラインの併用で 2022 年 3 月頃より開始（予定）<br>※詳細は媒体（マイナビ・リクナビ）に記載します |
| 入社試験 | 書類選考、適正検査、人事担当者面接、役員面接 |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、要相談 |
| 備考 | 学校推薦もしくは自由応募 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度 |
| 受入の時期 | 2022 年 8 月中旬～9 月中旬　※1～2 週間程度 | | |
| 内容 | 現場での施工管理補助<br>または<br>研究所内での研究開発補助 | | |
| 費用・保険等 | 交通費支給　日当 3,000 円支給 | | |
| 担当者 | 人事部人事一課　インターンシップ担当 | | |
| 申込方法 | メールにてご連絡ください | | |
| 備考 | 新型コロナの感染状況により中止とする場合もございます | | |


















海洋土木売上高　業界２位の「マリコン」と呼ばれる会社です。

建築分野では倉庫建築に強み。海外事業にも取り組んでいます。

アットホームな社風で面倒見のよい社員が多く、

人と技術で勝負しています！！

私たちの今が、社会の未来を創る

東亜建設工業
TOA CORPORATION

WEB イベント随時開催中!!
下記 LINE QR コード読取後、
マイページより申込

LINE

# 株式会社　東京エネシス

| 業種 | 建設業 | 番号 | 21 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 103-0025<br>東京都中央区日本橋茅場町 1-3-1 | おもな勤務地 | 東京、神奈川、千葉、茨城、福島、新潟、青森、その他 |
| 代表者 | 熊谷 努 | 勤務時間 | 8:00～17:00 |
| 創業 | 1947 年 8 月 | 休日・休暇 | 土日祝日 |
| 資本金 | 28 億 81 百万円 | 福利厚生 | 独身寮、カフェテリアプラン、有給休暇 他 |
| 従業員数 | 1,279 名 | 待遇 | 【基本給】<br>・高専卒:184,700 円<br>・専攻卒:210,000 円<br>【手当】<br>住宅手当:15,000 円<br>通勤手当:実費支給<br>【賞与】 6 月、12 月<br>年 2 回(4～5 か月程度)<br>【昇給】年 1 回(5000 円程度) |
| 事業内容 | | | |
| URL | https://www.qtes.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 金子 孝幸<br>桑原 健太 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 採用継続中 |
| 採用実績 | 実績有り |
| 高専卒生の主な職種 | 総合技術職(施工管理業務) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 年齢給の違いだけで、その他の違いはありません。<br>(大卒:22 歳、高専生:20 歳)<br>※専攻生と大卒は同等となります。 |
| 説明会および応募方法 | リクナビ、マイナビにてエントリーいただき指定の説明会にご参加ください。<br>説明会参加者に対し応募方法をご連絡いたします。 |
| 入社試験 | ES 提出、SPI 受験<br>一次面接時までに作文、自己紹介書の提出⇒一次面接、 合格後⇒二次面接(合格⇒内定) |
| 既卒者への採用希望 | 有 |
| 備考 | |

インターンシップについて　※コロナウイルスの感染状況により WEB 方式になるか対面方式になるかは不明

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3～5 名程度 |
| 受入の時期 | 12 月、2 月、8 月 | | |
| 内容 | ・WEB 開催⇒会社説明、火力発電所の見学(WEB)、グループワーク、先輩社員との懇談、座学(工事屋魂)<br>・対面方式での開催⇒火力発電所の見学(リアル)、実習(電気, 機械カースにより変わります)<br>先輩社員との懇談、座学(工事屋魂) | | |
| 費用・保険等 | 交通費(10000 円まで支給)、インターンシップ保険⇒当社で加入いたします。 | | |
| 担当者 | 桑原 健太 | | |
| 申込方法 | リクナビ、マイナビにてエントリーいただき指定の説明会にご参加ください。 | | |
| 備考 | | | |


現場で輝く
TeamQ'd



# 日鉄テックスエンジ株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業 | 番号 | 22 |
| 本社所在地 | 〒100-0005<br>東京都千代田区丸の内 2-5-2 | おもな勤務地 | 千葉、茨城、愛知、兵庫、大阪、福岡、大分、山口、広島、和歌山、岩手、北海道 |
| 代表者 | 代表取締役社長　藤野 伸司 | 勤務時間 | 8:30-17:00（実働時間 7 時間 45 分） |
| 創業 | 昭和 21 年 9 月 7 日 | 休日・休暇 | 年間 119 日（有給初年度 20 日） |
| 資本金 | 54 億 6,800 万円 | 福利厚生 | 社宅・寮完備、会員制福利厚生サービス有 |
| 従業員数 | 113,016 名 | 待遇 | ※2021 年度度実績<br>高専(本科)卒　月給 194,800 円<br>高専（専攻科）卒　月給 213,000 円<br>大学卒　月給 213,000 円<br>大学院卒　月給 230,800 円<br>諸手当　通勤手当・各種資格手当<br>賞与　年2回　昇給　年1回 |
| 事業内容 | プラントエンジニアリング | | |
| URL | http://www.tex.nssmc.com/ | | |
| 採用担当 | 採用・人材開発部　採用担当　土江・橋本<br>Tel　: 03-6860-6608<br>E-mail : saiyou@tex.nipponsteel.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械、電気電子、電子制御、情報、環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 学卒全体で 100 名程度 |
| 採用実績 | 2021 年採用 : 91 名 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系総合職（機械、電気、システムエンジニア、土木・建築） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 高専卒生（専攻科）と大学卒生との待遇・昇進・昇給スピードの差異は全くありません。高専（本科）卒と大学院卒は、初任給で差がありますが、上記の通りです。 |
| 説明会および応募方法 | ・リクナビ/マイナビでの本エントリーは 3/1 受付開始。<br>・現在オンラインでの説明会を予定しておりますが変更する可能性があります。 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月以降に実施。早期に応募書類提出の方はそれ以前から実施します。<br>筆記（SPI）、適性検査、面接 |
| 既卒者への採用希望 | 希望　要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3 名／回程度 |
| 受入の時期 | 11 月～2 月　実習期間：1 日 | | |
| 内容 | 製鉄所の大型設備の見学、当社エンジニアとの対談／当社および鉄鋼業界の概要説明 | | |
| 費用・保険等 | 交通費：実費精算、手当：なし、宿泊費：なし、食費：なし、ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟ保険：当社の保険に加入 | | |
| 担当者 | 土江・橋本 | | |
| 申込方法 | 上記採用担当にメールください　saiyou@tex.nipponsteel.com | | |
| 備考 | | | |




【当社の業務について】

当社は総合エンジニアリング企業として製鉄プラントをはじめ、
様々な生産プラントを設計・施工・メンテナンスまで幅広く行っています。
事業領域は「**機械・電気・システムソリューション・土木・建築・ロボット・生産技術**」等
幅広い事業分野で培ってきた専門技術で、新たな技術を提供し、
社会基盤整備に貢献しています。

当社でエンジニアとして一歩を踏み出してみませんか？
私たちはそんな皆さんをお待ちしております！



# 日本水力株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 23 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒290-0022<br>千葉県市原市西広 3 丁目2番1 | おもな勤務地 | 千葉県<br>(転勤の可能性 無) |
| 代表者 | 代表取締役社長 髙橋 裕二郎 | 勤務時間 | 8:30～17:30 |
| 創業 | 2006 年 11 月(株)新工法開発研究所として創業 | 休日・休暇 | 土日祝日(年間休日 120 日程度) |
| 資本金 | 25,900 万円 | 福利厚生 | 健康保険、厚生年金、育児介護休暇制度 |
| 従業員数 | 14 名 | 待遇 | 基本給 190,600 円(高専卒)<br>201,000 円(大学卒)<br>210,200 円(大学院卒)<br>手当 通勤手当 15,000 を上限<br>資格手当 50,000 を上限<br>役職手当、現場手当、家族手当等有り<br>賞与 年 2 回(2.0 か月分、2019 年実績)<br>昇給 年 1 回 |
| 事業内容 | 小水力発電所の調査・建設・運営 | | |
| URL | http://www.jwp-nedht.com | | |
| 採用担当 | 総務課 大保 円夏<br>TEL: 0436-37-2807<br>e-mail: obo@jwp-nedht.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 若干名 |
| 採用実績 | なし |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(開発・設計) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 年齢給以外の一切の違いはない |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月頃に説明会開催<br>通年で採用を受けており、採用担当まで連絡のこと |
| 入社試験 | 2022 年 4 月頃本社にて実施 |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 若干名 |
| 受入の時期 | 4 月～9 月末 | | |
| 内容 | 本社および現場にて実習 | | |
| 費用・保険等 | 交通費 宿泊費 昼食 インターシップ保険 | | |
| 担当者 | 総務課 大保 円夏 E-mail: obo@jwp-nedht.com | | |
| 申込方法 | 採用担当まで連絡のこと | | |
| 備考 | | | |

# 日本水力株式会社

小水力発電事業を調査から設計・建設・運転管理まで一貫して実施している環境に貢献している会社です。

水力エネルギーは再生可能エネルギーであり、中山間地域を流れる川は無数に存在します。 中山間地域が小水力電気エネルギーの一大産地になる事で電気エネルギーの地産地消を実現します。 私たちは小水力エネルギー事業を通じ低炭素社会実現に寄与します。




| | |
|---|---|
| 日本水力<br>「3つの約束」 | ・水のちからで未来に挑戦します！ |
| | ・水のちからで低炭素社会の実現を目指します！ |
| | ・水のちからで地域社会に貢献します！ |

## 日本水力の仕事 （測量、設計、施工管理、機械設計、電気・電子設計、機器管理）

### 発電所の建設



2013 年 12 月 面白峡発電所完成

### 発電用水車の開発



2010 年 3 月 NED 水車完成

### 関連機器の開発

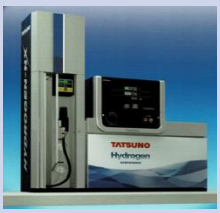


2016 年 7 月 高効率自動除塵システム完成

2020 年 3 月 遠藤ヶ滝・大玉第一発電所完成
2020 年 3 月 雄国沢第一発電所完成

## 日本水力の次なる仕事 小水力発電による再エネ水素社会の実現を目指します。

**小水力発電で効率良く水素を製造する電源装置の開発（木更津高専と共同研究）**

| 水力発電所 | 水素製造装置 | 供給する | 使う |
|---|---|---|---|
|  |  |  |   |
| 都市近郷ダム<br>有効落差：14m<br>発電量：200kW | 水 ＋ 電気 ⇒ $H_2$<br>＜高効率電源装置＞ | 水素ステーション<br>電気ステーション | 水素自動車（FCV）<br>電気自動車（EV）<br>家庭用燃料電池 |

# 株式会社ネクスコ東日本エンジニアリング

| 業種 | 建設業 | 番号 | 24 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒116-0014<br>東京都荒川区東日暮里 5-7-18<br>コスモパークビル 3 階 | おもな勤務地 | 関東・長野県（通信職、建築職、事務職は北海道・東北・新潟県を含む）<br>（転勤の可能性 有） |
| 代表者 | 代表取締役社長 横山 正則 | 勤務時間 | 9:00～17:30 （月別平均残業時間 20 時間） |
| 創業 | 1984 年 11 月 | 休日・休暇 | 完全週休二日制（土日祝） 、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念休暇、年次有給休暇（初年度 15 日、最大 40 日）<br>年間休日：134 日 |
| 資本金 | 9,000 万円 | 福利厚生 | 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）、財形貯蓄制度、人間ドック補助金制度、クラブ活動支援補助（スポーツ・旅行・アウトドア他）、カフェテリアプランえらべる倶楽部（JTB ベネフィットが運営する会員制福利厚生サービス）、野球観戦シーズンシート（巨人戦） 他 |
| 従業員数 | 1,195 名 | 待遇 | 基本給 193,500 円（高専卒）<br>212,000 円（大学卒）<br>227,000 円（大学院卒）<br>手当 通勤手当（当社規定による）、<br>時間外手当、役職手当、資格手当<br>家族手当、住宅手当 他<br>賞与 年 2 回（5.2 ヶ月 2020 年度実績）<br>昇給 年 1 回 |
| 事業内容 | 調査設計、道路保全管理、工事施工管理、道路設備工事、情報技術、構造物非破壊検査・診断 | | |
| U R L | https://www.e-nexco-engi.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 企画部 人財課 木村信隆<br>TEL ： 03-3805-7941<br>e-mail ： nee.saiyou@e-nexco.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 35 名程度 |
| 採用実績 | 2021 年度：全体 42 名（うち、高専卒 0 名） 過去 5 年間で高専卒生を 3 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 土木職、造園職、電気職、通信職、機械職、建築職、事務職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 入社時は年齢差等により初任給の違いはありますが、その後の昇進・昇給のスピードに違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月ごろに会社説明会開催（詳しくはマイナビ 2023 へエントリー）<br>2022 年 2 月ごろから、マイナビにて応募受付開始予定 |
| 入社試験 | 2022 年 4 月ごろ実施<br>書類提出（ES、顔写真、履修履歴）、適性検査（SPI-3）、採用担当者面談、個別役員面接 |
| 既卒者への採用希望 | なし |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受　入　の　可　否 | 可 | 受入可能人数 | 20 名程度 |
| 受　入　の　時　期 | 2022 年 1 月 20 日、1 月 21 日、2 月 2 日、2 月 3 日のいずれか 1 日 | | |
| 内　　容 | Web 方式（ライブ型）にて実施<br>会社概要説明、業務概要説明、福利厚生説明、ワークショップ、質疑応答 | | |
| 費　用　・　保　険　等 | | | |
| 担　　当　　者 | 企画部　人財課　木村信隆　　TEL：03-3805-7941　e-mail：nee.saiyou@e-nexco.co.jp | | |
| 申　込　方　法 | マイナビ 2023 よりエントリー | | |
| 備　　考 | | | |

現在、当社では木更津高専卒業生 3 名が活躍中！！

## （株）ネクスコ東日本エンジニアリング

## ワンデー仕事体験のご案内

NEXCO 東日本グループ

### 1 開催日程

12/21（火）・12/22（水）・1/20（木）
1/21（金）・2/2（水）・2/3（木）

### 2 実施内容・開催場所

web方式（ライブ型）
会社概要、業務概要、ワークショップ、質疑応答

### 3 職種

土木　造園　電気　通信　機械　建築　事務



### 4 対象学科

学部学科不問

ハイウェイドクターズとは、高速道路の健康（安全）を守る当社の社員たちのことです。高速道路の老朽化が進む今、ハイウェイドクターズの活躍が不可欠となっています。

ハイウェイドクターズ

# 株式会社　橋本電業社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業/製造業 | 番号 | 25 |
| 本社所在地 | 千葉県千葉市花見川区作新台 4-16-10 | おもな勤務地 | 本社/五井出張所/鹿島出張所<br>愛川出張所/市原工場 |
| 代表者 | 橋本 淳 | 勤務時間 | 8:30～17:00(休憩 60 分)　1 日 7.5h |
| 創業 | 1942 年 | 休日・休暇 | 日・祝日・土(月 2～3 回)年間休日 107 日 |
| 資本金 | 7200 万円 | 福利厚生 | ・独身寮あり<br>・厚生施設あり(苗場プリンス/河口湖) |
| 従業員数 | 117 名 | 待遇 | 【給与】(本科)205,000 円<br>(基本給 196,000+特別手当　9,000)<br>【賞与】年 2 回(前年実績)<br>【交通費】規定内支給<br>【加入保険】健康・厚生・雇用・労災・財形<br>【寮】独身寮あります。入寮:可 |
| 事業内容 | ●制御盤の設計(ハード・ソフト)製作～現地立上業務●工場電気工事(各種工場電気工事の設計施工)●公共電気工事(公共設備を主した電気設備の施工工事 | | |
| U R L | http://www.hec.co.jp | | |
| 採用担当 | 総務部　松本<br>TEL　043-259-8411 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 3 名 |
| 採用実績 | 木更津工業高等専門学校/秋田工業高等専門学校/千葉工業大学他 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職　<制御盤>設計・配線・ソフト制作　<電気工事>工場設備コーディネート |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 弊社は高専生を高く評価しているため、高専卒生(本科生)と大学卒生において給与、その他の待遇は全て同条件です。さらに、高専卒生(専攻科生)と大学院卒生も給与、その他の待遇も全て同条件です。 |
| 説明会および応募方法 | 弊社WEBサイト、マイナビ特設サイトもしくはお電話でご連絡下さい。総務部　松本　043-259-8411<br>日程は随時調整します。 |
| 入社試験 | 筆記:無<br>適性検査:有　　個別面接(1～2 回) |
| 既卒者への採用希望 | 有 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3～4 名程度 |
| 受入の時期 | 2022年8月9月予定(コロナ禍により開催内容変更の可能性があります) | | |
| 内容 | ●オリエンテーション/会社説明及び職場案内/安全指導<br>●制御盤の組立(機器取付から回路配線　等)<br>●電気工事(各種ケーブル端末処理　等)●PLC ラダープログラム/タッチパネルの設計　等 | | |
| 費用・保険等 | 【交通費】全額支給 | | |
| 担当者 | 総務部　松本 | | |
| 申込方法 | ご希望の方はお電話下さい。 総務部　松本宛　043-259-8411 | | |
| 備考 | | | |

## 『創業79年！制御、電気工事、PLC！

## 一人一人の技術力を育てる ㈱橋本電業社！』



お客様と共に設備を創り続けて、今年で創業79年を迎えました。
弊社は『制御盤製作』と『民間・公共電気工事』の会社です。設立当初は、電気設備工事を主体として、その後　制御盤等／製作部門を発足させ、総合的な電気設備の施工を推進してきました。
昨今ではシーケンサ・モーション制御を軸に、液晶設備等の最新制御・施工も国内外を問わずご提供しております。また、公共工事では県庁庁舎、フクダ電子アリーナ等の地域に密着した設備の施工をおこなって来ました。
これからの生産設備では、今まで以上の「高度な技術」が求められ設備データ分析として「稼働情報」の管理集約等が話題になっています。お客様に提案ができるビジネスパートナーとして、また顧客から信頼されるメーカーとして顧客ニーズにお応えして参ります。
そのため弊社では技術者を一人一人10年以上かけて大切に育てていきます。

**性別・年齢・国籍・問わず、長く一緒に働ける本気の方を募集しています！**

高専 OB インタビュー!

Q1　今どんな仕事をしていますか。仕事は忙しい？
最初に希望した制御盤製作の配線工場の部署なので配線作業が主体です。仕事は忙しいと思うけど残業はまだしてません。

Q2　入社前に想像していた仕事内容と違いはありましたか。
入社前は配線作業が多いのかな。一日中配線してるのかな？と思っていました。実際は部品取り付け等、力のいる作業も多いと思いました。

Q3　人間関係はどうですか。
皆さん優しいので大丈夫です。コミュニケーションとれています。

Q4　実際入社してみて橋本電業社はどんな会社？
上司も先輩も丁寧に作業の事とか教えてくださって入る前は怖い人いるのかな。寮に入って一人暮らし大丈夫かな。と不安はたくさんあったけど入ってみたら働きやすい環境でした。



**2020 年 4 月　入社**
**秋田高等専門学校　卒**
**製造　配線工場　配属**
**小野さん**

# 長谷川体育施設株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業 | 番号 | 26 |
| 本社所在地 | 〒154－0004<br>東京都世田谷区太子堂1－4－21 | おもな勤務地 | 本社及び全国の支店・営業所 |
| 代表者 | 代表取締役社長　仁ノ平　俊和 | 勤務時間 | 8:00～17:00(休憩1時間含む) |
| 創業 | 1949年2月18日 | 休日・休暇 | 土日・祝日・年末年始・夏季等(年間119日) |
| 資本金 | 1億円 | 福利厚生 | 社保完備、スポーツクラブ利用300円／日、通信教育無料、借上社宅※、帰省旅費、他 |
| 従業員数 | 298名 | 待遇 | 基本給　207，000円(高専卒)<br>217，000円(大卒)<br>現場勤務手当　6，000円<br>賞与　年2回(6ヶ月　2021年実績)<br>昇給　年1回(約6，000円2021年実績) |
| 事業内容 | 総合建設業 | | |
| URL | http://www.hasetai.com/ | | |
| 採用担当 | 総務部　松村<br>Tel　：03－3422－5334<br>e-mail　:n-matumura@hasetai.com | | |

※会社借上マンションを個人負担９千円で入居できます。残額は会社負担。例：家賃７万円→6.1 万円は会社負担

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で10名程度(うち、高専卒5名) |
| 採用実績 | ２０２１年度：全体９名(うち、高専卒5名)　貴校出身者5年連続入社中！ |
| 高専卒生の主な職種 | 施工管理職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 一切ございません |
| 説明会および応募方法 | 2022年3月上旬　説明会開催、マイナビにて応募受付 |
| 入社試験 | 2022年3月から本社にて実施<br>筆記(一般常識)、適性検査、面接(1次、役員面接) |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 1～2名程度 |
| 受入の時期 | 8月～9月の5日程度、内容:現場見学・測量実習 | | |
| 内容 | 施設見学、現場での測量実習、設計実習 | | |
| 費用・保険等 | 交通費、宿泊費、食事代会社負担　インターンシップ保険 | | |
| 担当者 | 総務部:松村　Tel　：03－3422－5334　e-mail　:n-matumura@hasetai.com | | |
| 申込方法 | 採用担当者までご連絡ください | | |
| 備考 | ワンデー仕事体験も募集しております　詳しくは採用担当者までご連絡ください | | |

# 長谷川体育施設株式会社

ISO9001・ISO14001認証取得
www.hasetai.com

## 「スポーツの未来を創る」それが私達の仕事です。





## 仕事内容

私たちの仕事は、あらゆるスポーツ施設を「企画、設計、新設、維持管理、改修」することです。陸上競技場、野球場、サッカー場、テニスコート、校庭、総合運動公園に始まり、スケートリンク、パークゴルフ場、相撲の土俵、弓道場などを手がけています。設計や建築はもちろん、人工芝舗装やクレー舗装といった、特殊な土木工事も手がける私たちは、名前の通り「体育施設」のエキスパート。スポーツの現場を支える縁の下の力持ちです

## 仕事の魅力・やりがい

仲間たちと知恵を絞って、ひとつの施設を作り上げたときの達成感は何ものにも変えられません。改修工事では「以前よりも断然にプレーしやすくなった」と顔をほころばせるお客様の姿を見ることも大きな喜びです。施設によって求められるものがまったく違うので、毎回新たなチャレンジができることもこの仕事の魅力のひとつ。一流アスリートが利用する施設や地図に残る施設を手がけることも多い、社会的にも大きな意義のある仕事です。

### ◇◇ 千葉県施工実績 ◇◇


◆ 木更津市営江川陸上競技場


◆ 千葉県立柏の葉公園野球場


◆ 稲毛海浜公園球技場



私はこの会社に半年勤めて感じたことは、“測量”などの高専在学中に学んできた知識が陸上競技場など施工現場で実際に仕事として生きてくるということ。また、高専では扱ったことのない測量機器を扱うこともあり、より専門的な知識、実技を日々、学んでいる。学生の内にしかできないことも多い。チャレンジする姿勢を忘れずに学生生活を思う存分楽しんで欲しい。　**2020 年入社　木更津高専　環境都市工学科卒　梅林将貴**

私は現場の施工管理を行っています。現在は、陸上競技場の施設づくりに携わっています。具体的には、図面を見ながら作業員に指示を出し、写真管理や現場巡視を行い安全管理や品質管理を行うことが主な仕事です。毎日が勉強の日々で仕事の面白さを実感する機会も増えてきました。社会において重要な役割を担うスポーツ施設を作ることに大きなやり甲斐を感じます。**2018 年入社　木更津高専　環境都市工学科卒　鹿嶋有紗**



## パシフィックコンサルタンツグループ
## 株式会社 ピー・アイ・ティー Pacific Integrated Technology

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 建設業 | 番号 | 27 |
| 本社所在地 | 〒171-0014<br>東京都豊島区池袋 2-52-8 大河内ﾋﾞﾙ 8F | おもな勤務地 | 本社(池袋)<br>(転勤の可能性 無) |
| 代表者 | 代表取締役社長 神部 道郎 | 勤務時間 | 9:30～18:15(残業平均 30 時間/月) |
| 創業 | 1991 年 4 月 1 日 | 休日・休暇 | 土日祝日, 特別休暇他(年間 125 日) |
| 資本金 | 5,000 万 | 福利厚生 | 社会保険, 借上社宅, 社員旅行など |
| 従業員数 | 38 名(2021 年 9 月) | 待遇 | 初任給 198,000 円(高専卒)<br>210,000 円(大学卒)<br>225,000 円(大学院卒)<br><br>賞与 年 2 回(5.25 カ月分,2021年実績)<br>昇給 年 1 回(10 月)<br><br>諸手当 職務、職位、管理職、住宅、<br>家族、通勤、在宅、超過勤務手当など |
| 事業内容 | 建設ｺﾝｻﾙﾀﾝﾂ(土木構造物の計画・設計) | | |
| URL | https://pit-net-co-jp.prm-ssl.jp/pithp/ | | |
| 採用担当 | 総務部 岡本明久<br>TEL:03-3984-5365<br>E-mail: pit-saiyou@pit-net.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 1～5 名程度 |
| 採用実績 | 2021 年度：全体 2 名(うち、高専卒 0 名) 過去 5 年間で高専卒生を 2 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(設計技術者) 鉄道に関わる構造物の設計業務 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 昇進昇給のスピードに違いはありません(年齢差はあります) |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月から説明会を開催予定<br>詳しくは『マイナビ 2023』の弊社ページを参照ください。(下記はマイナビ 2022 です)<br>https://job.mynavi.jp/22/pc/search/corp60502/outline.html<br>※右ページの QR コード、会社 HP からもアクセスできます。 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月から本社にて随時実施<br>適性検査、面接(1 次、最終を予定) |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

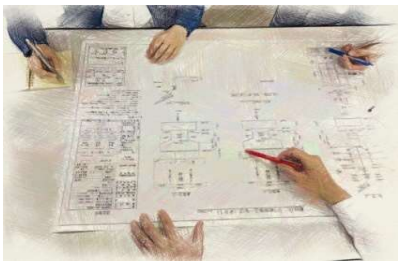
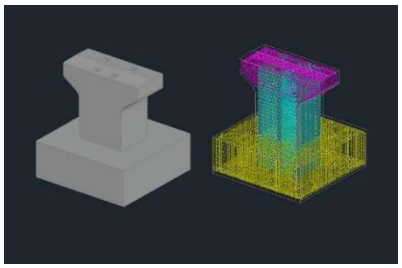
| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度(同時) |
| 受入の時期 | 2022 年 8～9 月を予定、5 日間程度を予定 | | |
| 内容 | 本社にて設計業務を体験していただきます。<br>実際に弊社の設計に触れることで、イメージが掴みやすくなると思います。<br>お気軽にお問い合わせください。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費 | | |
| 担当者 | 総務部 岡本明久 TEL: 03-3984-5365 E-mail: pit-saiyou@pit-net.co.jp | | |
| 申込方法 | 直接、担当者までご連絡をお願いします(メール・電話) | | |
| 備考 | | | |

# ピー・アイ・ティーのQ＆A

皆さんが知りたいであろう情報をQ＆A形式で紹介します！
限られた情報の中で、
自分に合いそうな会社を見つけられる手助けになれれば幸いです。

## Q1. どのような会社ですか？

A. 弊社は『パシフィックコンサルタンツグループ』の戦略的子会社で、
主に鉄道構造物の設計業務を行う会社です。
（整備新幹線、国内鉄道各線（地下鉄含む）、海外鉄道事業）
国内・外を問わず、スケールの大きなプロジェクトに携われることが魅力です。

## Q2. どのような仕事をしますか？

A. 橋りょう（上・下部工）、高架橋、地下構造物等の設計です。（RC・PC・鋼構造）
構造計算を行い、設計計算書・数量計算書・設計図面を作成します。





## Q3. どのような人達が働いていますか？

A. PITの平均年齢は、37 歳です。従員数は 38 名で、大半が設計技術者として
働いています。男女の比率は 6:4 です。若手からベテランまで揃っています。
現在、高専OB・OGは 4 名在籍しています。（群馬高専・函館高専）
来年度は群馬高専から 1 名入社予定です。

興味を持った方は、どんな会社か一度聞きに来てみてください。
ご連絡を心よりお待ちしております。

HP はこちらからアクセスできます！
↓　↓　↓　↓　↓

連絡先
総務部　岡本
Email:pit-saiyou@pit-net.co.jp

## 株式会社ピーエス三菱

| 業種 | 建設業 | 番号 | 28 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒104-8215 東京都中央区晴海 2-5-24<br>晴海センタービル 3 階 | おもな勤務地 | 全国各地 |
| 代表者 | 代表取締役社長　森　拓也 | 勤務時間 | 8:30～17:30(内勤)、8:00～17:00(外勤) |
| 創業 | 1952 年 3 月 1 日 | 休日・休暇 | 土日祝、夏季休暇、年末年始、5/1　他 |
| 資本金 | 42 億 1,850 万円 | 福利厚生 | 社会保険、独身寮・社宅、財形貯蓄制度　他 |
| 従業員数 | 1,110 名 | 待遇 | ■基本給■　【院卒】月給 26 万円<br>【大卒】月給 24 万円<br>【高専卒】月給 22 万円<br>■諸手当■　交通費全額支給<br>技術士、他　10,000 円/月<br>工事管理手当　他<br>■昇給■　年 1 回<br>■賞与■　年 2 回(6 月・12 月) |
| 事業内容 | 総合建設業 | | |
| URL | https://www.psmic.co.jp | | |
| 採用担当 | 東京土木支店　管理部総務グループ<br>グループリーダー<br>三浦　功明<br>TEL:03-6385-951<br>Mail:tokyo.d.somu@pmic.co.jp | | |

採用について

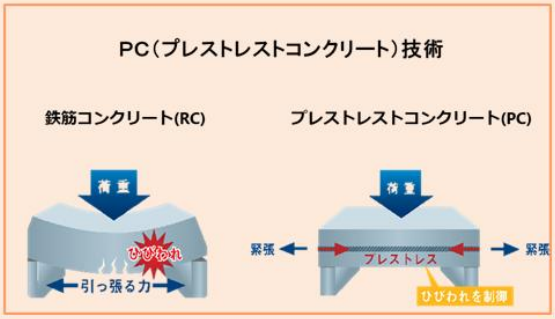
| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 35 名程度 |
| 採用実績 | 2021 年度：全体 31 名（うち高専生 3 名）過去 5 年間で高専生を 18 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系総合職(施工管理、設計、研究開発、等) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 一切の違いなし |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月頃より説明会開催<br>リクナビ、マイナビ 2023 にて応募受付 |
| 入社試験 | 説明会参加後応募受付<br>筆記(SPI・専門試験)、面接(予備選考・本選考) |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 1～2 名程度 |
| 受入の時期 | 5～10 日間:8～9 月(夏季)　1～2 日間:11～2 月(冬季) | | |
| 内容 | 夏季:PC(プレストレスト・コンクリート)橋の設計および施工管理体験業務<br>冬季:現場見学、工場見学　等 | | |
| 費用・保険等 | 交通費一部支給　宿泊手配　食事代会社負担　インターンシップ保険完備 | | |
| 担当者 | 東京土木支店　管理部総務グループ　塚越　TEL:03-6385-9511　Mail:tokyo.d.somu@psmic.co.jp | | |
| 申込方法 | リクナビ、担当者へ連絡 | | |
| 備考 | | | |

**PC技術**
(プレストレスト･コンクリート)
高強度･高耐久･高寿命

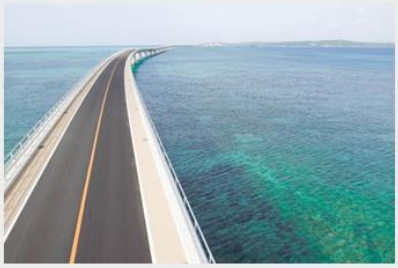
**PcaPC工法**
(プレキャスト･プレストレスト･コンクリート)
①工期短縮　②高品質
③省労務化　④省資源化











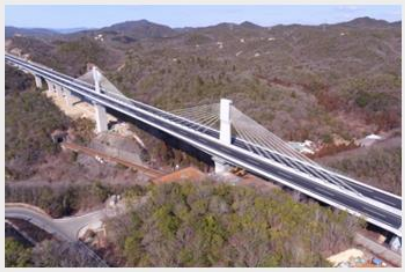


## 三菱グループ唯一のゼネコンで、
## ＰＣ技術を日本で初めて商業化した会社

「人と自然が調和する豊かな環境づくりに貢献する」
という基本理念に基づき専門性の高いPC技術を用いて、
業界屈指のモノづくりに挑戦しています。

橋梁や道路、津波避難施設など耐久性が求められる建
造物における施工で高い評価を獲得しています。

土木部門で得意としている橋梁は受賞実績も多く、
歴史に残る橋梁工事に携わることができます！



説明会当日の流れ（予定）
・会社概要
・技術紹介
・新設工事について
・維持・修繕事業について
・弊社での働き方　など

**冬季インターンシップを開催します！！**

冬季インターンシップを実施予定です。
参加を希望する方、詳細を知りたい方は、
リクナビＨＰもしくは採用担当まで
お気軽にご連絡ください！

東京土木支店　管理部総務グループ　採用担当
TEL：03-6385-9511
Mail：tokyo.d.somu@psmic.co.jp




P.S. Mitsubishi Construction Co., Ltd.

# 松浦企業株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業　種 | 建設業 | 番号 | 29 |
| 本　社<br>所在地 | 230-0034<br>神奈川県横浜市鶴見区寛政町1番6号 | おもな<br>勤務地 | 本社<br>転勤の可能性 ： なし |
| 代表者 | 代表取締役　松浦泰弘 | 勤務時間 | 平　日 8:00～17:00<br>土曜日 8:00～12:00(第 1, 3 土曜日) |
| 創　業 | 1935 年 3 月 | 休日・休暇 | 第 2,4,5 土曜日、日祝日、夏季休暇、年末年始休暇、他　(年間休日 108 日) |
| 資本金 | 4,500 万円 | 福利厚生 | 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険<br>独身寮 あり |
| 従業員数 | 80 名 | 待　遇 | 基本給 207,000 円(高専卒)<br>現場手当　5,000 円<br>通勤手当 実費<br>その他手当<br>住宅手当、家族手当、資格手当等<br>賞与　年 2 回(昨年実績 2.5 ヶ月分) |
| 事業内容 | 海洋土木工事 | | |
| U R L | http://www.matsuurakigyo.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 総務部　後藤志也<br>TEL ： 045-521-5121<br>E-mail ： gotou_s@matsuurakigyo.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 若干名 |
| 採用実績 | 過去 5 年間の新卒採用実績 8 名(大卒 1 名、高専卒 0 名、高卒 7 名) |
| 高専卒生の主な職種 | 土木施工管理職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 基本給<br>その他(手当、勤務時間)に差異なし |
| 説明会および応募方法 | 説明会 ： 随時(現場見学も可)<br>応　募 ： 採用担当まで電話またはメール |
| 入社試験 | 面接で選考 |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり(要相談) |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 1 名 |
| 受入の時期 | 1 週間程度(過去実績 8 月～9 月) | | |
| 内容 | 横浜市内の工事現場で就業体験をして頂きます。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費、宿泊費、傷害保険 | | |
| 担当者 | 総務部　後藤志也　TEL:045-521-5121　E-mail:gotou_s@matsuurakigyo.co.jp | | |
| 申込方法 | 担当者まで連絡 | | |
| 備考 | | | |

# 松浦企業株式会社

MATSUURA

## 現場見学会のご案内

当社は、横浜・東京の港を中心に、防波堤・岸壁・浚渫（しゅんせつ）などの海洋土木工事の施工と千葉県の富津と鋸南に、山砂と岩石の採取場を所有し、建設資材となる砂利・石材類の販売を行っております。

主な施工実績としては、「羽田空港D滑走路の埋立護岸工事」や「アクアライン海ほたるの築造工事」また、「東日本大震災の復興工事」などがあり、人々の生活に必要不可欠な社会インフラ整備を中心に、ものづくりの最先端を担っています。

また、採取場の跡地を利用して、イチゴ観光農園（富津アクアファーム）も手掛けています。

下記のとおり、現場見学会を開催しますので、地域に根ざした仕事をお考えの方、首都圏で働きたい方（転勤無し）、海が好きな方、ご連絡ください。

記

1．　日　時　　随時（ご連絡をいただき次第、決定致します）　時間は半日程度

2．　連絡先　　松浦企業株式会社　総務部　後藤まで

電話　045-521-5121　FAX 045-521-6553

E-mail：gotou_s@matsuurakigyo.co.jp

3．　見学先　　現場（新本牧等）、保有船（浚渫船等）、採取場、建設資材ストックヤード等



第七金剛丸（30 ㎥級グラブ浚渫船）




羽田空港D滑走路埋立護岸工事

MATSUMOTO
株式会社松本測量

| 業種 | 建設業 | 番号 | 30 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒270-1337<br>千葉県印西市草深 2478-32 | おもな勤務地 | 研修は千葉営業所のある BIGHOP(北総線印西牧の原駅前)で行います。研修終了後は千葉県・東京都・茨城県・埼玉県内各現場での勤務となります。 |
| 代表者 | 代表取締役　松本　光宏 | 勤務時間 | 8:00～17:00<br>休憩 1H, 実働 8H, 残業約 10H／月 |
| 創業 | 2003 年 2 月 | 休日・休暇 | 週休 2 日制(月 1 回程度休日出勤あり)<br>夏季・年末年始・年次有給休暇 |
| 資本金 | 500 万円 | 福利厚生 | 厚生年金・健康保険・雇用保険 |
| 従業員数 | 37 名 | 待遇 | 基本給　200,000 円(高専・短大卒)<br>210,000 円(大学卒)<br>230,000 円(大学院卒)<br>手当　■通勤手当　上限 25,000 円まで<br>■各種資格手当　10,000～5000 円<br>■借り上げ社宅制度有。<br>月 20,000 円を会社負担。<br>賞与　年 2 回　(6・12 月支給,<br>平均計 2.5 か月分, 2020 年実績)<br>昇給　年 1 回(基本給の約 2%) |
| 事業内容 | 建築現場での測量・墨出し<br>人材派遣(施工管理・CADオペレータ)<br>土木測量(測量業務・3Dレーザースキャナー・ドローン空撮) | | |
| URL | http://www.matu-soku.com/ | | |
| 採用担当 | 人事部部長　田中　光昭<br>TEL:　0476-85-4780<br>E-mail:　m.tanaka@matu-soku.co.jp | | |

採用について

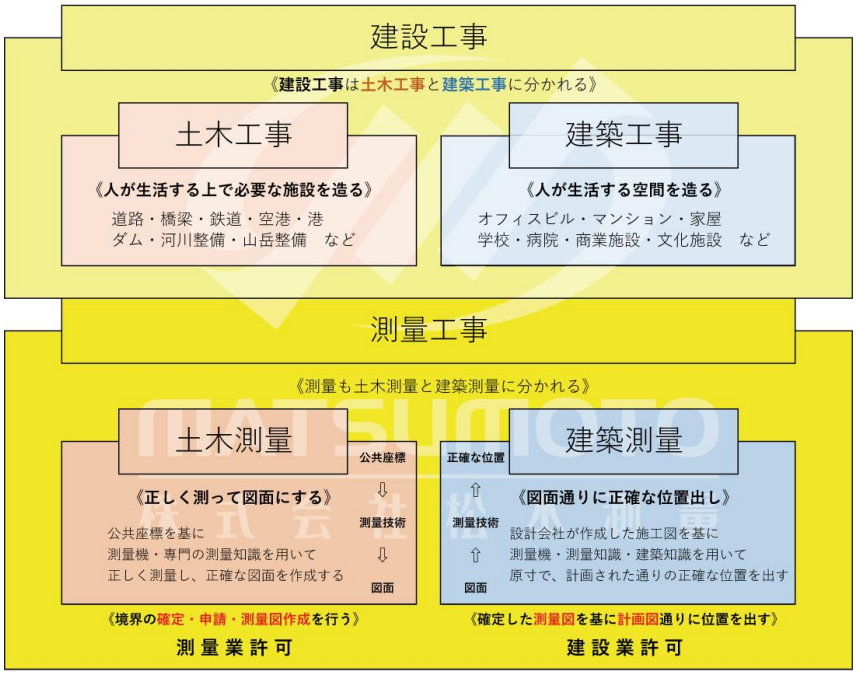
| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 4 名 |
| 採用実績 | 2021 年度全体 3 名（うち、高専卒 0 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(建築測量)他 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 昇進・昇給のスピードに一切の違いはございません。<br>ご本人の能力次第となります。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 9 月頃に説明会開催<br>詳しくは採用担当までご連絡ください。 |
| 入社試験 | 面接　適正試験 |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3 名程度 |
| 受入の時期 | 5 月・6 月の 1 週間程度 | | |
| 内容 | 千葉営業所(北総線印西牧の原駅前 BIGHOP 内)にて各種機械取扱い・現場見学説明・ドローン等 | | |
| 費用・保険等 | 交通費　昼食 | | |
| 担当者 | 人事部部長　田中　光昭　TEL:　0476-85-4780　E-mail:　m.tanaka@matu-soku.co.jp | | |
| 申込方法 | 採用担当までメールもしくはお電話にてお問い合わせください。 | | |
| 備考 | | | |

## 建築測量とは

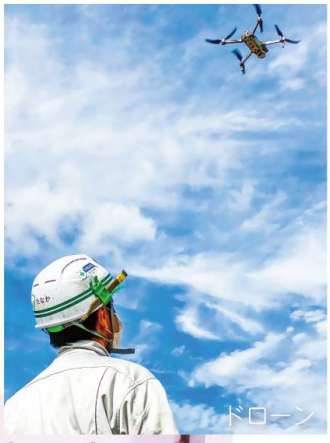
まず建築と土木の違いを理解しよう！




## 測量の技術が
## 建築の未来を変える！

建築工事は、正しい位置を出さなければ工事は進みません。
又、工事の施工精度を管理していく上でも、多くの場面で測量の技術が必要とされています。
急速に進化を続ける建築工事の技術には、建築測量の技術が必要不可欠となっています。
毎年進化し続ける松本測量一員として、新しい測量技術を開発し、
お客様の期待を超える仕事をしてみませんか！


3Dレーザースキャナー


ドローン


昨年の新人研修


自動追尾

こんな人が活躍しています！
・探求心がある方
・自発能動の方
・パソコン好き
・発明好き

興味を持ったら
インスタへ！

MATSUMOTO
株式会社松本測量

# 三木造園土木株式会社　　三木 MITSUGI　ZD

| 業種 | 建設業 | 番号 | 31(冊子のみの参加) |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒299-1161　千葉県君津市北子安 1-14-12 | おもな勤務地 | 君津市内　～　千葉県内 |
| 代表者 | 代表取締役社長　鈴木祥子 | 勤務時間 | 8:00～17:00　残業はなし |
| 創業 | 1979 年 | 休日・休暇 | 日・祝祭日(年間カレンダーにより土曜日休み)・夏季休暇・年末年始・有給休暇あり |
| 資本金 | 2 千万円 | 福利厚生 | 自己啓発(資格・講習・交通費全て会社負担)，フットサル，野球チーム厚生年金，雇用・健康保険，退職金制度 |
| 従業員数 | 43 名 | 待遇 | 183，870 円 (高専卒と大学卒共に同額)<br>大学院卒についてはご相談します |
| 事業内容 | 造園　土木 | | |
| URL | http://www.mitsugi-zd.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 管理部　森　又は　鈴木平一<br>TEL　0439-52-0559 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市　　(高専卒であれば学科は問わない) |
| 2023 年 4 月採用予定 | 今のところなし |
| 採用実績 | 1 名 (　鈴木平一　) |
| 高専卒生の主な職種 | 管理部，緑化推進，新事業 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 採用の考え方からスタート時・将来共に同じようにしています。 |
| 説明会および応募方法 | 上記採用担当者にご連絡ください |
| 入社試験 | 面接→作文→面接→役員面接 |
| 既卒者への採用希望 | 大いにあります |
| 備考 | 下記のインターンシップやアルバイトから採用ルートもあります |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3名程度 |
| 受入の時期 | 4 月　～　11 月 | | |
| 内容 | 社会貢献がテーマです | | |
| 費用・保険等 | 交通費・日当・損害保険は当社で負担します | | |
| 担当者 | 管理部　森　又は　鈴木平一　TEL　0439-52-0559 | | |
| 申込方法 | 上記採用担当者にご連絡ください | | |
| 備考 | テーマについてはご相談させて頂きます | | |

この白いキャンバスに楽しいこと・面白いことを書いて（描いて）みてください。（ない人は嫌なこと・困ったこと）

# 三菱電機ビルテクノサービス株式会社

| 業種 | 建設業 | 番号 | 32 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 1-7-1 有楽町電気ビル北館 11 階 | おもな勤務地 | 全国主要都市※ビルの多い都市部の勤務地が中心です。 |
| 代表者 | 林 美克 | 勤務時間 | 9:00～17:30(実働 7 時間 45 分) |
| 創業 | 1954 年 | 休日・休暇 | 休日/完全週休 2 日制:年間休日数 125 日 |
| 資本金 | 50 億円 | 福利厚生 | 社宅/独身寮全国完備ほか |
| 従業員数 | 10,217 名 | 待遇 | 基本給 : 192,000 円(高専卒)<br>賞与 : 年 2 回(5.82 ヵ月、2021 年度)<br>昇給 : 年 1 回<br>社会保険 : 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 |
| 事業内容 | 昇降機・空調冷熱・ビルシステムの保守 | | |
| URL | | | |
| 採用担当 | 総務人事部 採用グループ<br>TEL : 03-3201-8070<br>Mail : a_recruit2023@meltec.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 40 名(高専生) |
| 採用実績 | 35 名 (高専生のみ) |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系総合職・・・昇降機フィールドエンジニア、空調冷熱フィールドエンジニア他 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | なし |
| 説明会および応募方法 | 推薦および自由応募 |
| 入社試験 | 適性検査および面接複数回 |
| 既卒者への採用希望 | あり |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 否 | 受入可能人数 | |
| 受入の時期 | | | |
| 内容 | | | |
| 費用・保険等 | | | |
| 担当者 | | | |
| 申込方法 | | | |
| 備考 | | | |

【会社案内】

昇降機（エレベーター、エスカレーター）をはじめ、空調・冷熱設備などのビル設備すべてを、常に安心・安全に利用できるよう保守管理しているのが当社です。日本全国にある昇降機の約3台に1台を保守管理している業界 No.1 企業です。

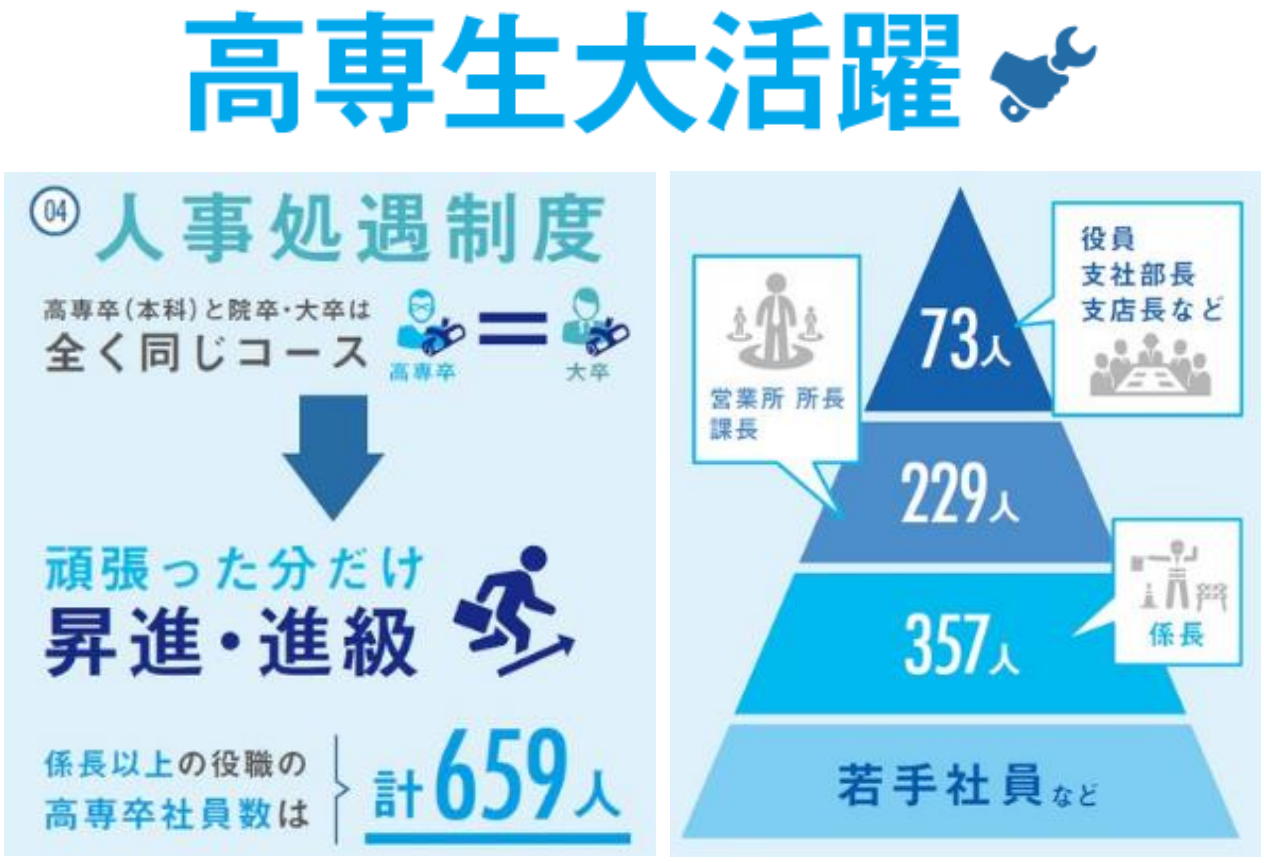


MITSUBISHI ELECTRIC

三菱電機ビルテクノサービス

【若手・先輩からのメッセージ】

当社では、1,370 名（木更津高専 OB：30 名）の高専出身者が活躍しております！人事処遇制度が高専卒も大学卒も院卒も同じです。要するに、頑張った分だけ、昇進・進級ができます。皆さんが高専で学んできた知識や経験を当社で活かしてみませんか！限りない可能性を持った皆様をお待ちしております。



# 不二製油株式会社

| 業種 | 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業 | 番号 | 33 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒598-8540<br>大阪府泉佐野市住吉町 1 番地 | おもな勤務地 | 千葉県千葉市美浜区、茨城県笠間市、<br>大阪府泉佐野市 |
| 代表者 | 大森 達司 | 勤務時間 | 交替勤務部門 （各 休憩 1 時間）<br>(1 直)7:35～16:00<br>(2 直)15:35～24:00<br>(3 直)23:35～8:00<br>※但し、職場により多少時間帯が異なる |
| 創業 | 1950 年<br>（2015 年 10 月にグループ本社制に移行） | 休日・休暇 | 交替勤務部門：年間 118 日※シフト制<br>内 GW5/3～5/5、盆 8/14～16、年末年始 12/30～1/3（2021 年度カレンダー） |
| 資本金 | 500 百万 | 福利厚生 | 各種社会保険、退職金制度、財形貯蓄、社員持株会、寮・転勤社宅、カフェテリアプラン 、GLTD保険、住宅融資、他 |
| 従業員数 | 1,157 名（2021 年 3 月 31 日現在） | 待遇 | 基本給 193,300 円（2021 年度：高専本科卒）<br>早出残業手当 30%増、休日出勤手当 40%増、深夜業手当 45%増、交替勤務手当、通勤手当（全額支給）、住宅手当、子供手当等<br>賞与 年 2 回<br>（年間 6.28 ヶ月、2021 年度組合員平均）<br>昇給 年 1 回<br>（2.28%、2021 年度組合員平均） |
| 事業内容 | 植物性油脂、業務用チョコレート、乳化・発酵素材、大豆加工素材の事業に関する食品の開発製造販売 | | |
| URL | https://www.fujioil.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 人事部生産部門採用担当<br>黒田 080-2452-3519<br>佐藤（千葉工場人事総務係） 090-8657-6324<br>Email：saiyo@fujioil.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 生産技能職 10 名 （高専卒生を積極的に採用） |
| 採用実績 | 生産技能職 12 名（内高専卒生 9 名）※2022 年新卒入社予定（2021/11/1 現在）<br>128 名の高専卒の方が在籍（2020/10/1 現在） |
| 高専卒生の主な職種 | 生産技能職（生産オペレーター、機械設備保全） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 生産技能職と、総合職（研究開発・営業・スタッフ等）は、夫々のコースに分かれており、昇給テーブルが異なるが、年収、管理職試験受験資格年数にはほぼ差はありません。<br>諸手当を含む年収ベースでは総合職を上回る場合があります。 |
| 説明会および応募方法 | 説明会：2022 年 3 月 15 日木更津高専オンライン説明会に参加予定<br>（個別希望があれば、採用担当までご相談ください）<br>応募：学校推薦または自由応募にて 2022 年 3 月 1 日より受け付けます。<br>採用担当者へ応募書類等はお問合せください。 |
| 入社試験 | 1 次：書類選考、2 次：Web適性検査（数理・言語・職務適性）、<br>3 次：2022 年 4 月頃に実施。SPI、面接 |
| 既卒者への採用希望 | 希望有り、応相談 |
| 備考 | 初任地、考慮します。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受　入　の　可　否 | 可 | 受入可能人数 | 最大 1～2 名程度 |
| 受　入　の　時　期 | 2022 年 8～9 月の 5 日程度 | | |
| 内　　容 | ・食品の製造工程に関する学習　　・食品製造工場の見学<br>・食品製造に関わる課題学習　　・先輩社員との座談会を通した仕事理解 | | |
| 費　用　・　保　険　等 | 交通費、宿泊費、昼食、インターンシップ保険、（宿泊費、昼食は、弊社負担） | | |
| 担　　当　　者 | 人事部生産部門採用担当　黒田　080-2452-3519、佐藤（千葉工場人事総務係）090-8657-6324　、<br>Email：saiyo@fujioil.co.jp | | |
| 申　込　方　法 | 採用担当までメールでお申し込みください | | |

# 「おいしい」と「健康」は面白い！



きっとあなたも食べているたくさんのおいしいもの。
滑らかな口どけや、ふわっとした食感。
そこには私たち不二製油が生み出した素材が隠されています。
食材の素晴らしさを最大限に引き出したり、 食材を組み合わせて、
それまでに無かった味を創り出したり。
私たちは食の素材メーカーとして
たくさんの「おいしい」を叶えてきました。
そして、「おいしい」を感じるためには
何よりも、人は「健康」であることが大切です。
私たちは、「人の健康」にも貢献していくため、
日々、努力と挑戦を続けています。
「おいしい」と「健康」は面白い。
そう思える人を、不二製油グループは待っています。
私たちといつまでもおいしさを感じられる未来を創り出しませんか。







私たちは植物性の原料(パーム、カカオ、大豆)を独自技術で加工し、原料として食品企業に供給している「食の素材メーカー」です。名前は知られていませんが、皆さんはどこかで不二製油の製品を口にしているのではないでしょうか。ご興味を持たれた方は、ぜひ弊社ＨＰをチェックしてください。

製品例

食用油、食用加工油脂、チョコレート用油脂、チョコレート、クリーム、マーガリン、フィリング、粉末状大豆たん白、粒状大豆たん白（大豆ミート）、ＵＳＳ豆乳製品など

# 理研ビタミン株式会社

| 業種 | 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業 | 番号 | 34 |
|---|---|---|---|
| 本社<br>所在地 | 〒160-0004<br>東京都新宿区四谷一丁目 6 番 1 号 | おもな<br>勤務地 | 千葉工場<br>将来的に転勤の可能性あり（本社、各工場） |
| 代表者 | 代表取締役社長　山木　一彦 | 勤務時間 | 8:30～17:00（工場勤務の場合）<br>工場によって変形労働時間制、交代勤務あり<br>●交代勤務・・・8:30～17:00（定時）<br>8:30～20:30（日勤）<br>20:30～8:30（夜勤）<br>（その他のパターンや早出・遅出等あり） |
| 創業 | 1949 年 8 月 | 休日・休暇 | 【休日】年間休日 125 日（2021 年度実績）<br>土・日曜日と祝日※工場により異なる場合あり |
| 資本金 | 25 億 3,700 万円 | 福利厚生 | 社員持株会、財形貯蓄、融資、社内貯蓄、<br>退職金（年金）、通信教育、借上げ寮　他 |
| 従業員数 | 964 名（連結 1,844 名）（2021 年 6 月 30 日現在） | 待遇 | 基本給　179,125 円（本科生）<br>200,350 円（専攻科生）<br>手当　住宅※備考参照<br>食事　6,000 円　他<br>賞与　年 2 回（5.85 ヶ月分）<br>2020 年度実績<br>昇給　年 1 回（7 月） |
| 事業内容 | 家庭用食品、業務用食品、加工食品用原料、<br>食品用改良剤、化成品用改良剤、ビタミン類等<br>の製造・販売 | | |
| U R L | http://www.rikenvitamin.jp/recruit/graduate/ | | |
| 採用担当 | 人事部 人事室 人材開発チーム<br>新卒採用担当　髙木（ﾀｶｷﾞ）、外山（ﾄﾔﾏ）<br>TEL：03-5362-1311 MAIL：saiyou@rikenvitamin.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 25 名程度（うち、高専卒若干名） |
| 採用実績 | 2022 年 4 月入社予定者…23 名（うち高専卒 3 名）過去 5 年間で高専卒 15 名（うち女性 5 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 主に生産系職種…製造、生産技術　等（製造スタートがメイン） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 高専卒生に関しては、本科卒業生は本科卒業生の業務内容として考えています。専攻科卒生に関しては、大卒生と同じで考えています。卒業学歴により基本給に若干の違いはありますが、待遇に関しては大きな違いはなく、個々人のキャリアによって学歴に関係なく活躍できる会社です。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 2 月頃求人のご案内、事前見学会実施もしくは一次面接前に説明予定。<br>本科生は学校推薦での応募受付。専攻科生はマイナビもしくは当社採用 HP からご応募ください。 |
| 入社試験 | 書類選考、WEB テスト、面接（詳細につきましては、ご応募いただいた方へ連絡いたします。） |
| 既卒者への採用希望 | 特になし。 |
| 備考 | 自宅通勤が物理的に不可能な場合は、借上げ寮に入寮。寮費は家賃の 9 割を会社が負担。<br>親元　2,800 円/独身者一人暮らし　14,000 円を負担。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 若干名程度 |
| 受入の時期 | 8 月前後　※新型コロナウイルスの状況によって受け入れ状況は変わる可能性があります。 | | |
| 内容 | 千葉工場で生産している食品用改良剤（乳化剤）ができるまで。（製造化工程、開発実習　等） | | |
| 費用・保険等 | 交通費の支給（実費）/作業着：貸与/食事代の支給：有（昼食として工場食堂を提供）/宿舎：無/<br>日当の支給：有（1 日あたり¥2,000-）/傷害保険の加入：有 | | |
| 担当者 | 千葉工場　総務課　渡邉（ﾜﾀﾅﾍﾞ） | | |
| 申込方法 | 学校のご担当の先生経由でお申し込みをお願いします。 | | |

**ご存知でしたか？皆さんの身近なところで理研ビタミンの製品はたくさん使われています！**




**・家庭用食品事業**・・・スーパーやコンビニでみなさんが手に取れる商品！

テレビ CM でもおなじみのドレッシングなどを扱っています！

**・業務用食品事業**・・・学校給食や産業給食、外食産業で使用！

給食に出ていた「わかめごはん」は当社のものだったかも？！

**・加工用食品原料事業**・・・カップ麺の「別添スープ」やお菓子の「味付け」

（ポテトチップスのシーズニングなど）で使われます！

**・食品用改良剤事業**・・・食品用乳化剤は国内トップシェアを誇っています！

非常に幅広く加工食品に使用され、食パンであれば食感改良として、

お弁当であれば日持ち向上の静菌剤用途で使用されています！

**・化成品用改良剤事業**・・・食品用改良剤を化成品用途に水平展開した事業！

農業用ビニールハウスや食品用ラップフィルム、シャンプー等その他にも使用されています！

**・ヘルスケア事業**・・・医薬品原料や素材としてビタミン類等の販売を行っています！

実は当社でもオンライン限定で健康食品の販売をしています！是非 HP をご覧ください！




**上記のように幅広い事業を展開しているユニークな会社です！そして皆さんの生活を支えています！**

**そんな理研ビタミンで活躍している皆さんの OB のご紹介です！**

**①2020 年 4 月入社　千葉工場　製造課所属　田中優さんからのメッセージ**



●入社の決め手：工場見学に実際に行き、現場を見て職場の雰囲気が良かった点と、福利厚生がしっかりしており、働きやすい環境である点の 2 点で入社を決めました。

●業務のギャップ：商品が流れてくるラインを管理すると思っていましたが、メインの業務が機械の監視とメンテナンスであることにギャップを感じました。

●後輩への一言：就職活動をこれから始めていくと思いますが、4 年生はインターンシップだけではなく、会社説明会などにも積極的に参加することをお勧めします。会社説明会に参加することで視野がより広がると思います。このコロナの状況下で大変だと思いますが、就職活動頑張ってください！！

**②2021 年 4 月入社　千葉工場　製造課所属　山内直輝さんからのメッセージ**



●入社の決め手：インターンシップに参加した際に皆さんとても優しくして頂き、とても働きやすそうな環境だと感じたためです。

●業務のやりがいとギャップ：製造した商品が大手の会社に納品され色々な製品に使用されているため、責任を持って管理しなければならないことです。

●後輩への一言：就職活動がこれから大変になっていくと思いますが、そこで苦労した事は絶対に無駄にならないので皆さん頑張ってください！！

# セッツカートン株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 木材・木製品、パルプ・紙・紙加工品製造業 | 番号 | 35 |
| 本社所在地 | 〒664-0845 兵庫県伊丹市東有岡五丁目3番3番地 | おもな勤務地 | 埼玉県、茨城県、栃木県、新潟県、愛知県、大阪府、兵庫県、山口県他 全国 14 工場 |
| 代表者 | 代表取締役社長 丹羽 俊雄 | 勤務時間 | 8:15～17:15 （交代制 有） |
| 創業 | 1947 年 11 月（設立）1999 年 3 月 1 日 | 休日・休暇 | 土日祝、夏季、年末年始 年間休日 117 日 |
| 資本金 | 4 億円 | 福利厚生 | 健康・厚生・雇用・労災・退職金制度 |
| 従業員数 | 900 名 | 待遇 | 基本給 195,000 円（高専卒）<br>214,500 円（高専専攻科卒）<br>手当 住宅手当、家族手当、営業外勤手当、資格手当、時間外勤務手当、単身赴任手当、通勤手当 他<br>その他 独身寮有、出産祝金 3 人目以降 100 万円、誕生月記念品<br>賞与 年 2 回 5.24 か月分（前年実績）<br>昇給 年 1 回 4,374 円（前年実績） |
| 事業内容 | 段ボールの製造販売など | | |
| URL | https://www.settsucarton.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 東京本社 総務部 伊東<br>TEL 03-4376-7000<br>本社 総務部 児島・檜和田<br>TE 072-784-6001<br>E メール hq_soumu@settsucarton.co.jp | | |

## 会 社 案 内

当社は、1947 年に段ボール原紙などの板紙の製造を目的として創業したセッツ(株)〔段ボール中芯原紙のトップメーカー。東京／大阪証券取引所市場第一部上場、1999 年 4 月レンゴー(株)と合併〕の段ボール部門を継承して、1999 年 3 月に設立されました。全国 22 拠点にもおよぶ広範囲のグループネットワークと最新の段ボール製造技術を有する業界 5 位の総合パッケージメーカーです。地球規模での環境問題が大きく取り上げられている昨今、リサイクル率の高い段ボールはまさに優れた素材であり、これからも安定した需要が期待できます。この「古くて新しい素材」段ボールをさらに研究し、広く社会に貢献できる企業として、みなさんの暮らしや生活に少しでもお役に立ちたいと考えています。パッケージのパイオニアとして、また、人の気持ちをも包む総合パッケージメーカーとして、当社は流通の一翼を担い続けております。





採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体 25 名程度(うち、高専卒 10 名程度) |
| 採用実績 | 2021 年度：全体 12 名（うち、高専卒 4 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 生産技術・生産管理・設備管理、情報システム |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | なし |
| 説明会および応募方法 | 随時、通年採用<br>電話 ・ メール ・ 郵送 ・ その他 （学校推薦・自由応募可） |
| 入社試験 | 筆記、面接(1 回) |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり |
| 備考 | 工場見学随時受入れ可能です。<br>ご希望の場合は、メールもしくはお電話でその旨ご連絡ください。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 1 名程度 |
| 受入の時期 | 8 月、9 月予定 | | |
| 内容 | 段ボール業界がわかるインターンシップです。物流に欠かせない段ボールの製造プロセスのほか安全・衛生管理など様々な技術を学べます。また、通販など多岐にわたる業界とつながりがある当社の法人営業の極意もお伝え致します。営業に興味がある方にもオススメです。 | | |
| 費用・保険等 | 旅費支給、宿舎あり(無償)、昼食支給、作業服支給 | | |
| 担当者 | 本社 総務部 檜和田 TEL072-784-6001、E メール hq_soumu@settsucarton.co.jp | | |
| 申込方法 | 採用担当までご連絡ください。 | | |
| 備考 | | | |

## 先輩からのメッセージ

木更津高専の皆さん、日頃の勉学ご苦労様です。高専(電気情報工学科卒)出身の谷口と申します。色々な会社がある中で当社を選んだ理由は段ボール包装業界が成長性のある業界と思ったからです。昨今のコロナ禍でも強く立ち位置を守ることが出来ています。仕事の内容ですが主に機械等のメンテナンスや工場施設の管理及び現場が円滑に稼働できる様マネジメントしていくポジションです。機械ひとつ取っても専門的な知識が必要であり学校では学べない構造、仕組みなどたくさんあり、ただ与えられたことをこなすだけでなく、疑問に思ったことや改良点を模索するなど付加価値を付けていかなければなりません。全国に工場があり各工場に高専出身の先輩がいます。皆さん知識も経験もある方々です。わからないこと、困ったことがあれば助けてくれるので心配はいりません。みなさんに会えるのを楽しみにしています！





# JNC 石油化学株式会社　市原製造所

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 化学工業 | 番号 | 36 |
| 本社所在地 | 東京都千代田区大手町 2-2-1<br>新大手町ビル | おもな勤務地 | 千葉県市原市五井海岸 5-1（市原製造所） |
| 代表者 | 代表取締役専務　製造所長　長濵　英樹 | 勤務時間 | 8:10～17:00 |
| 創業 | 1962 年 | 休日・休暇 | 【休日】<br>完全週休 2 日制(土,日,祝祭日)及び会社の指定する日<br>【有給休暇】<br>初年度14日　勤続1年毎に1日加算(最高 20 日) |
| 資本金 | 20 億円 | 福利厚生 | 健康保険・厚生年金・社員共済会 |
| 従業員数 | 560 名 | 待遇 | 【諸手当】通勤手当、住宅手当、家族手当　他<br>【昇給】年1回<br>【賞与】年2回(夏・冬)<br>【定年】60 歳定年<br>※65 歳迄雇用延長制度あり<br>【福利厚生】独身寮あり（男性）<br>女性は借上げ制度あり |
| 事業内容 | ・石油化学製品の製造<br>・液晶及び電子情報材料の研究開発<br>・医薬中間体の製造、マスク製造<br>・電気の発電及び販売 | | |
| U R L | http://www.jnc-corp.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 事務部勤労担当　山岡、加藤<br>TEL　:0436－21－5111<br>E-Mail:ryamaoka@jnc-corp.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 若干名 |
| 採用実績 | 2018 年 4 月　1 名、2019 年 4 月　1 名、2022 年 4 月　1 名内定 |
| 高専卒生の主な職種 | 保全部、製造部 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 入社時、高卒＋2 年の待遇<br>（進級試験次第で将来的に大卒に近づく可能性あり） |
| 説明会および応募方法 | 説明会:随時<br>応募方法:採用担当にご連絡願います。 |
| 入社試験 | 書類・面接・適性検査（受付期間:別途ご連絡いたします） |
| 既卒者への採用希望 | あり。 |
| 備考 | |

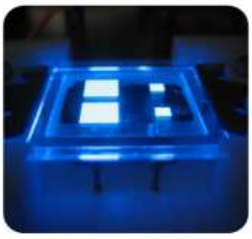
インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3～4名程度 |
| 受入の時期 | 8 月下旬 | | |
| 内容 | ・ポンプ実機分解組立実習　・NDI実習　PT、MT、UTの実技<br>・制御回路の組立実習　・Auto－CADを使用した図面作成<br>・設備診断　振動、潤滑油管理 | | |
| 費用・保険等 | 費用:弊社にて負担いたします。 | | |
| 担当者 | 採用担当と同じ。 | | |
| 申込方法 | 別途郵送にてご案内いたします。 | | |
| 備考 | | | |

# JNC グループ主要製品



液晶組成物



有機EL



不織布



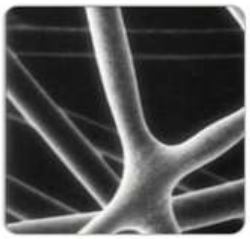
水力発電



有機溶剤



合成樹脂



複合繊維



合成樹脂ライセンス

Copyright © 2012 JNC CORPORATION All Rights Reserved

# 事業拠点 国内



# 東洋合成工業株式会社

| 業種 | 化学工業 | 番号 | 37 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒111-0053<br>東京都台東区浅草橋 1 丁目 22 番 16 号<br>ヒューリック浅草橋ビル 8 階 | おもな勤務地 | 千葉工場(千葉県香取郡東庄町)<br>市川工場(千葉県市川市)<br>(転勤の可能性 原則ございません) |
| 代表者 | 代表取締役社長 木村 有仁 | 勤務時間 | 8:30～17:00 (製造職は別途シフト勤務有) |
| 創業 | 1954 年 | 休日・休暇 | 土日祝日、夏季休日、年末年始休日<br>他、年次有給休暇、慶弔休暇、特別休暇有 |
| 資本金 | 16 億 1,888 万円 | 福利厚生 | 企業年金制度、団体長期損害保険、産休育休制度、介護休暇、住宅購入時等社員融資制度、退職金制度、社員表彰制度、懇親会補助制度、資格取得制度、引越補助制度 |
| 従業員数 | 777 名(2021 年 3 月現在) | 待遇 | 基本給 178,200 円 (高専卒)<br><手当><br>超過勤務手当、住宅手当又は住居費補助、家族手当、通勤手当、交代勤務手当 他<br>賞与 年 2 回 (直近 1 年実績 6.0 ヶ月)<br>昇給 年 1 回 (7 月) |
| 事業内容 | 感光材事業・化成品事業・ロジスティック事業 | | |
| URL | https://www.toyogosei.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 人材総務部 新卒採用担当 北上 正直<br>E-mail : saiyo@toyogosei.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 25 名程度 |
| 採用実績 | 2020 年採用 : 22 名　2021 年採用予定 : 25 名程度 |
| 高専卒生の主な職種 | 製造職、品質管理職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 高専卒生と大学・大学院卒生との昇進・昇給スピードの違いは一切ございません。 |
| 説明会および応募方法 | 会社説明会はオンラインでの開催を検討しています。<br>※マイナビ 2023 でエントリー受け付け中です。 |
| 入社試験 | 2023 年 3 月以降に実施予定をしております。<br>会社説明会→書類選考→一次面接(適性検査有)→最終面接→内定 |
| 既卒者への採用希望 | 卒業後 3 年以内で職歴のない方(アルバイトは除く)が対象です。 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 各回 30 名程度 |
| 受入の時期 | 2021 年 11 月開催、それ以降の開催は未定です。 | | |
| 内容 | ・化学業界研究 ・当社のご説明 ・就職活動支援ワーク(自己理解) | | |
| 費用・保険等 | 交通費:なし、宿泊費:なし、昼食:なし、インターンシップ保険:なし | | |
| 担当者 | 北上 正直 | | |
| 申込方法 | マイナビ 2023 より受け付け中です。 | | |
| 備考 | | | |








## ★感光材の分野での世界マーケットシェア 50%！★
## ～2020 年経済産業省選定 グローバルニッチトップ企業～

**私たちと一緒に『世界中の人々の快適な暮らし』を支えませんか？**

◇事業内容

半導体やフラットパネルディスプレイの製造に使われる感光性材料を供給する感光材事業、
食品やトイレタリー製品に使われる香料材料の供給と、最先端の電子機器の製造に使われる
高純度溶剤の供給や化学品のリサイクルを行う化成品事業、液体化学品を安全に保管し、
日本一の取扱量を誇るロジスティック事業の 3 つの分野を展開している化学素材メーカーです。

◇暮らしの中にいる当社

当社が提供している製品は消費者に向けた商品はありませんが、皆さまの暮らしのなかで、
様々なかたちで使われています。スマートフォンやパソコン、生活を便利にする自動車やテレビ、
香水や化粧品、トイレタリー製品や食品にいたるまで。日々の生活に欠かせない、を作るお役に
立っています。これからも、化学技術の力で人々の快適な暮らしを支える素材を作っていきます。

◇一緒に歩む仲間を求めています

創業 67 年を迎えていますが、直近の売上高は 271 億円と前期比で＋11%、営業利益は
同+35%、経常利益は同+45%、当期純利益は同+27%と、売上高・利益のすべてにおいて
過去最高を更新している成長中の企業です。2020 年には経済産業省より、
「グローバルニッチトップ企業」に選定され、社会からの注目は益々高まっています。
さらなる事業成長と社会からの期待に応えていく為にも、一緒に歩む仲間を求めています。
そんな当社ではベテランから若手まで、多様な経歴を持つ社員が互いを尊重し、
協力しながら仕事をしています。また話しやすく面倒見が良い先輩社員が多くいる為、
1 人で悩まずに問題解決していけるので安心です。







# 日東電工株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 化学工業 | 番号 | 38 |
| 本社所在地 | 〒530-0011<br>大阪市北区大深町 4 番 20 号<br>グランフロント大阪 タワーA 33 階 | おもな勤務地 | 東北事業所 / 関東事業所 / 豊橋事業所<br>亀山事業所 / 尾道事業所<br>*将来的に転勤を伴います |
| 代表者 | 代表取締役 取締役社長 髙﨑 秀雄 | 勤務時間 | 8:00～16:45 フレックスタイム制導入 |
| 創業 | 1918 年 10 月 25 日 | 休日・休暇 | 完全週休 2 日制<br>夏季・年末年始休暇、特別休暇(慶弔ほか)<br>有給休暇(16～20 日)、年間 123 日 |
| 資本金 | 267 億円 | 福利厚生 | 【制度】財形、住宅融資、企業年金基金、<br>確定拠出年金、持株、日東福祉基金ほか<br>【施設】独身寮、借上社宅、各種提携施設ほか |
| 従業員数 | 28,289 名 (2021 年 3 月期・連結) | 待遇 | 基本給：本科卒 193,000 円<br>専攻科卒 230,000 円<br>賞与 ：年 2 回<br>昇給 ：年 1 回<br>交通費：当社規定により支給 |
| 事業内容 | 粘着、塗工、高分子機能制御、高分子分析・評価の 4 つの基幹技術で様々な業界に多種多様な製品を提供する高機能材料メーカー | | |
| URL | https://www.nitto.com/jp/ja/ | | |
| 採用担当 | 人財本部エリア人財 マネジメント部<br>リクルーティンググループ 高専採用担当 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 未定（採用実績をご参照ください） |
| 採用実績 | 2019 年度 44 名、 2020 年度 39 名、 2021 年度 29 名 2022 年度 33 名 |
| 高専卒生の主な職種 | 製品開発 / 生産技術 / 品質保証 / 製造技術 / 生産管理 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 違い無し(年齢による違いはあり)<br>弊社は高専も大卒も同じ役割期待で業務遂行して頂いております。 |
| 説明会および応募方法 | 2021 年 11 月~3 月：**若手高専卒社員との WEB 座談会**開催予定<br>2021 年 12 月~3 月：**事業所見学会**開催予定<br>いずれも Nitto 採用 HP からエントリーのうえ、マイページ内の情報をご確認ください。 |
| 入社試験 | 書類、適性検査(SPI)、面接など<br>*2022 年 3 月 25 日選考応募締切<br>*コロナウイルス感染拡大状況により、採用面接は対面式からオンライン式に変更させていただく場合がございます。 |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | 【問い合わせ先】 高専採用担当宛 E-mail：kosenrecruit@nitto.com |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 ※2 週間 | 受入可能人数 | 1 事業所あたり 5～10 名 |
| 受入の時期 | 8 月 | | |
| 内容 | 会社説明、事業所説明、工場見学、OBOG 座談会、テーマ別体験実習、報告会など<br>*コロナウイルス感染拡大の状況により、受入・プログラムを変更させていただく場合がございます。 | | |
| 費用・保険等 | 全額弊社負担 | | |
| 担当者 | 人財本部エリア人財マネジメント部リクルーティンググループ高専採用担当 | | |
| 申込方法 | 5 月下旬より Nitto 採用 HP からエントリーのうえ、マイページ内「お問い合わせ」よりご連絡ください。 | | |
| 備考 | 【問い合わせ先】 高専採用担当宛 E-mail：kosenrecruit@nitto.com | | |

# 日東電工株式会社

Innovation for Customers

Nitto は、シートやフィルムに様々な機能を付加し、液晶用光学フィルム、自動車用部材、海水淡水化用逆浸透膜や経皮吸収型テープ製剤などを開発し、自動車業界、医療衛生業界、環境関連業界、建築業界などグローバルに幅広い分野で数々の製品を作り出している高機能材料メーカーです。




## 全国 57 高専中 52 校より採用実績あり！

Nitto では多数の高専卒社員が、製品開発/生産技術/品質保証/製造技術 などあらゆる職種で活躍しています
2023 年度新卒においてもみなさまからのご応募おまちしております ※ 機械・電気系 大歓迎 ※

## Nitto オンラインコンテンツ

コロナウイルスの影響により就職活動に困っている学生のみなさまを
少しでもサポートできるようにと考え、様々なコンテンツを準備しています

- 会社紹介アルバム
- 高専卒社員の成長ストーリー
- 毎月 高専卒若手社員との座談会

高専卒社員が採用担当をしていますので、
就職活動におけるお悩みや相談事などもお気軽にお問い合わせください

## Nitto 事業所見学会

12 月、1 月、2 月、3 月は毎月事業所見学会を開催いたします
以下 5 つの事業所のうち 1 人最大 2 事業所までお選びいただけます

**東北事業所 / 関東事業所 / 豊橋事業所**
**亀山事業所 / 尾道事業所**

Nitto の雰囲気を肌で感じていただける機会ですので、
少しでも興味がある方はぜひご応募ください
【申込方法】以下 QR コードより Nitto 採用 HP からエントリーください

**SNS も更新中！**

Nitto_recruit　nitto_recruit_

**オンラインコンテンツ、事業所見学会、Nitto に興味のある方**

**まずは QR コードより ENTRY を！**

# 株式会社 ニッペコ

| 業種 | 化学工業 | 番号 | 39 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒104-0032 東京都中央区八丁堀 1-9-8 八重洲通ハタビル 4F | お も な 勤 務 地 | 千葉県袖ケ浦市／岡山県浅口市／東京都中央区他 |
| 代表者 | 代表取締役社長 山口芳基 | 勤務時間 | 9:00～17:30／8:30～17:00 |
| 創業 | 1933 年 | 休日・休暇 | 土・日・祝日他 年間 128 日(2020 年度) |
| 資本金 | 1 億 5,000 万円 | 福利厚生 | 各種保険完備、独身寮、親睦会他 |
| 従業員数 | 173 名 | 待遇 | ＜給 与＞ (2021 年度参考)<br>専攻科卒 225,000 円<br>学科卒 202,000 円<br>※専攻科卒の初任給額は、所定の単位を修得し、大学評価・学位授与機構の審査に合格し学士(工学)を取得した場合<br>＜昇 給＞ 年 1 回(4 月)<br>＜賞 与＞ 年 3 回 給与 6.0 カ月分<br>＜諸手当＞ 通勤・住宅・家族・超過勤務・営業・役職・作業他 |
| 事業内容 | 潤滑グリースの製造販売 | | |
| U R L | http://www.nippeco.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 総務人事部 渡辺一久<br>TEL : 03-5542-2481<br>E-mail : ka-watanabe@nippeco.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 5 名程度(うち木更津高専生若干名) |
| 採用実績 | 3 名 (うち 1 名は 2022 年 4 月入社予定) |
| 高専卒生の主な職種 | 潤滑グリースの製造・生産設備の保守や更新 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 全員総合職での募集となります。<br>入社時の年齢により、初任給に違いはありますが、その後の昇給昇格は、学歴による差はありません。その他諸手当等についても待遇の違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 4 月下旬に会社説明会から始まる採用選考を実施しますが、木更津高専生については時期を早めた採用選考を別途実施する予定です。<br>当社への採用選考申し込みを希望される方は、2022 年 3 月末までに、採用担当渡辺宛にメールにてご連絡頂けますよう、お願い致します。(E-mail : ka-watanabe@nippeco.co.jp) |
| 入社試験 | 筆記試験・適性検査・作文・面接(2 回)／実施時期は 4 月を予定 |
| 既卒者への採用希望 | 既卒 1～2 年程度まで(要相談) |
| 備考 | 当社は新卒社員の定着率が高い(およそ 9 割)会社です。皆さんのお越しをお待ちしております。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3 名程度 |
| 受入の時期 | 2021 年 12 月 23 日 | | |
| 内容 | 1Day インターンシップ<br>業界及び企業説明の他に、個人ワークを通じての自己理解の促進と就業観の醸成、若手社員との懇談会などを予定しております。 | | |
| 費用・保険等 | なし | | |
| 担当者 | 総務人事部 渡辺一久 | | |
| 申込方法 | マイナビからエントリー | | |
| 備考 | | | |



# グリースから生まれる　「明日のモノづくり」



**【企業紹介】**

私たちニッペコは、機械や部品にとって欠かすことの出来ない「潤滑グリース」を製造・販売しているメーカーです。自動車、電機、精密などの産業で、世界レベルの競争の最先端をいくユーザーから、自社製品開発のためにニーズに見合う高品質グリースの開発依頼をいただき、私たちはともにパートナーとして研究・開発・生産を続けてまいりました。創業 85 年以上の歴史を誇り、長年に渡り利益を確保し続けている堅実経営の企業です。安定した経営基盤のもと、蓄積されてきた潤滑技術・製造技術を駆使して、世界でトップクラスの企業に高性能グリースを供給し、「潤滑グリース」を通じて、世界中の人々の豊かな暮らしに貢献しています。



千葉工場全景（袖ケ浦市椎の森工業団地内）



新人エンジニアは理想的な環境の下で製造経験を積み、設備や機械の知識を習得していきます。



**木更津高専生 OB ご紹介／千葉工場製造課勤務**

右）宮地健太朗さん

電気電子工学科 2018 年 3 月卒業

学生時代に熱中したこと：バレーボール

左）永井拓己さん

電子制御工学科 2019 年 3 月卒業

学生時代に熱中したこと：ロボコン活動

※お 2 人の他に、2022 年 4 月に木更津高専生 1 名が入社予定です。

**「ものづくり」に興味のある木更津高専生をお待ちしています！**

# 丸善石油化学株式会社　千葉工場

| 業種 | 化学工業 | 番号 | 40 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 東京都中央区入船二丁目 1 番 1 号 | おもな勤務地 | 千葉 |
| 代表者 | 代表取締役　鍋島　勝 | 勤務時間 | 【千葉（工場・研究所）】<br>①　8:30～17:10　（日勤）<br>②③8:20～18:30、18:20～翌 8:30（交替勤務） |
| 創業 | 1959 年 10 月 10 日 | 休日・休暇 | 【千葉（工場・研究所）】<br>①　土・日・祝・会社指定日・その他有給休暇等<br>②③4 日につき 1 日・その他有給休暇等 |
| 資本金 | 100 億円 | 福利厚生 | 各種保険、独身寮、慶弔見舞、借上社宅、確定拠出年金制度、財形貯蓄制度、共済会　など |
| 従業員数 | 約 650 名（千葉工場）／約 1000 名（全社） | 待遇 | 【初任給】<br>本科卒：192,800 円<br>【手当】<br>住宅手当、役職手当、家族手当、時間外勤務手当、休日出勤手当、深夜業手当、交替勤務手当、特別作業手当、通勤手当　など<br>【その他】<br>〇賞与　年 2 回（4.7 ヶ月分　2020 年度実績）<br>〇昇給　年 1 回（7 月） |
| 事業内容 | エチレン、プロピレン、ベンゼン等の基礎石油化学製品、メチルエチルケトン等の溶剤およびポリパラビニルフェノール等の新規素材などの輸出入、製造、加工、および売買 | | |
| U　R　L | 右記 QR コードをご参照ください。 | | |
| 採用担当 | 千葉工場事務部勤労課　川那邉<br>〒290-8503 千葉県市原市五井南海岸3番地<br>TEL　0436-25-3112<br>E-mail：saiyo-chiba@chemiway.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 未定　※例年通りを予定しています。高専卒の詳細につきましては求人票をご覧ください。 |
| 採用実績 | 2022 年入社：全体 19 名（うち、高専卒 3 名）2021 年入社：全体 22 名（うち、高専卒 3 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 生産技術職、設備保全職、試験分析職　※職種名は変更になる可能性があります。 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 専攻科卒・大学卒・大学院卒の待遇（初任給）は、以下の通りとなっております。<br>専攻科卒・大学卒初任給：217,300 円<br>大学院卒初任給：（修士）242,900 円、（博士）268,600 円 |
| 説明会および応募方法 | 説明会等：2022 年 1 月頃から随時工場見学・説明会開催（オンライン開催あり）<br>応募方法：2022 年 3・4 月頃から高専を通じて応募受付開始 |
| 入社試験 | 2022 年 4 月以降に実施　（SPI、適性検査（JRAC）、面接（1 回）） |
| 既卒者への採用希望 | 希望なし |
| 備考 | 入社試験の方法は変更になる可能性があります。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 5 名程度 |
| 受入の時期 | 学生課を通じて募集 | | |
| 内容 | 現場見学・工場見学・先輩社員との交流・会社説明・部署での実習等　（内容はご相談ください） | | |
| 費用・保険等 | 交通費・宿泊費当社負担　インターンシップ保険：当社では対応しておりません。 | | |
| 担当者 | 千葉工場事務部勤労課　川那邉　宥樹　TEL：0436-25-3112 | | |
| 申込方法 | 担当者まで直接ご連絡ください。 | | |
| 備考 | | | |

「キャリアについて」のページに木更津高専卒の社員が抜擢されました。木更津高専卒の社員は当社の高専卒キャリアの最先鋒で奮闘しています。



課長

工事計画課

機械工学科　2000 年 3 月卒業



課員

機械工学科　2020 年 3 月卒業

## 化学メーカーの機電系

☑地元・千葉で働きたい。
☑スケールの大きな仕事がしたい。
☑プラントの保全・運転管理がしたい。

「石油化学」の会社ですが、機電系の活躍できるフィールドが多数あります。

当社では、電気電子工学科・機械工学科・電子制御工学科出身の社員がその知識・技能を活かして活躍しています（22 年 4 月入社予定者を含む）。

設備保全職・生産技術職大募集。詳しくは求人票・当社ホームページ（QR コード）をご覧ください。

化学、夢への道
Chemiway

# 三井化学株式会社

| 業種 | 化学工業 | 番号 | 41 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒105-7122<br>東京都港区東新橋 1 丁目 5 番 2 号 | おもな勤務地 | 工場(市原市、茂原市)、研究所(袖ケ浦市)<br>他(愛知、大阪、山口、福岡) |
| 代表者 | 代表取締役社長　　橋本 修 | 勤務時間 | (常昼) 8:30 ～ 17:10<br>(交替) ①7 時～ ②15 時～ ③23 時～ |
| 創業 | 1997 年 10 月 1 日(設立 1955 年 7 月 1 日) | 休日・休暇 | 常昼勤務:年間 122 日(完全週休二日制)<br>交替勤務:年間 101 日<br>年次有給休暇 20 日 |
| 資本金 | 125,331 百万円 | 福利厚生 | 独身寮/社宅あり、体育館/グランド等福利厚生施設あり、その他各種社会保険等 |
| 従業員数 | 18,051 名(連結 2021 年 3 月 31 日現在) | 待遇 | 基本給 192,500 円 (本科卒)<br>213,500 円 (専攻科卒)<br>手当 交替勤務手当、深夜勤務手当<br>その他 通勤、家族、超過勤務等<br>賞与 年2回 (業績連動制)<br>昇給 年1回 |
| 事業内容 | 化学品の製造<br>(モビリティ事業、ヘルスケア事業、フード＆パッケージング事業、基盤素材事業) | | |
| URL | https://www.mitsuichem.com/jp/ | | |
| 採用担当 | 市原工場総務部人事ｸﾞﾙｰﾌﾟ　野中 純一<br>Tel : 0436-62-3222<br>mail : Junichi.Nonaka@mitsuichemicals.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械、電気電子、電子制御、環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 40 名程度 (内、高専生 0 名) |
| 採用実績 | 2021 年採用 : 全体 36(内、高専生 2 名) 2022 年度内定者のうち高専生 0 名 |
| 高専卒生の主な職種 | 設備エンジニア、化学プラントオペレーター、研究職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 高専卒は基幹職(ほぼ転勤無いが稀に有り)、大学卒は総合職(転勤あり)となる。<br>基幹職と総合職では管理職試験を受験するまでの年数に差があり、総合職のほうが早い。<br>具体的には木更津高専のオンライン会社説明会にてお伝えします。 |
| 説明会および応募方法 | 会社説明会は 2022 年 3 月～5 月頃の予定。求人票に添付の会社説明会応募詳細に沿って応募ください。 ※コロナ禍の状況によってはオンラインの可能性あり。 |
| 入社試験 | 2022 年 6 月に実施予定 |
| 既卒者への採用希望 | 中間採用として募集あり。要相談。 |
| 備考 | 千葉県以外の事業所(愛知、大阪、山口、福岡)も募集します。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 (本科のみ) | 受入可能人数 | 2名程度 |
| 受入の時期 | 8 月に実施、1 回あたり 5 日間。※コロナ禍の状況によっては 1day に変更の可能性あり。 | | |
| 内容 | 機械系、電気系、土建系 : メンテナンス業務の見学、OB 座談会 等<br>(オンラインでのインターンの予定はありません。) | | |
| 費用・保険等 | 保険は学校側負担、交通費、宿泊費は会社負担。 | | |
| 担当者 | 市原工場 野中純一 tel:0436-62-3222 e-mail: Junichi.Nonaka @mitsuichemicals.com | | |
| 申込方法 | 上記担当まで連絡後、申込書(自由書式可)、履歴書を送付。 | | |
| 備考 | 詳細は別途学校へ案内します。 | | |

Mitsui Chemicals ～ Challenge, Diversity, One Team ～

# 三井化学。それは、社会課題を化学式で解く会社。













【木更津高専OB紹介】

こんにちは。木更津工業高等専門学校　電気電子工学科を卒業しました髙松聖弥です。

私は卒業後三井化学市原工場に入社し、その中の技術部計装グループという部署で働いています。主な担当業務は、計装機器の点検、補修、新設や増設といった保全管理で、現場作業と事務作業が半々くらいです。

新人教育では、新入社員１名ごとに指導者となる先輩がつき、具体的な業務はもちろん、ビジネスマナーや社会人としての立ち居振る舞いまで指導してくれます。また、プライベートの話なども聞いてくれるため、とても頼りにできる存在です。もちろん指導者の先輩以外も気さくな方が多く話しやすいため、仕事も楽しく頑張れます。

私生活では、一昨年建設された寮で暮らしています。新築の寮なので綺麗で住みやすいのと、寮なので自分で借りるより家賃が安いのが魅力です。私は学生時代も寮生活を送っていましたが、現在は門限もなく、自由度が高いと感じます。

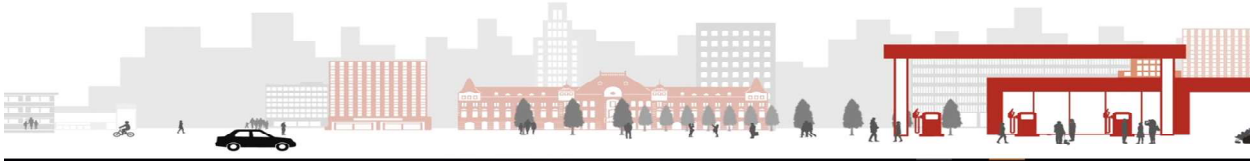
仕事も私生活も充実させたい方は、ぜひ三井化学へ応募してください！

# 出光興産株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 化学工業 | 番号 | 42 |
| 本社所在地 | 東京都千代田区大手町一丁目 2 番 1 号 | おもな勤務地 | 千葉県市原市 他<br>(北海道、愛知県、山口県) |
| 代表者 | 代表取締役社長 木藤 俊一 | 勤務時間 | 日 勤: 8 時 00 分～16 時 30 分<br>交替勤務:7 時 30 分～20 時 00 分<br>19 時 30 分～ 8 時 00 分 |
| 創業 | 1911 年(明治 44 年) | 休日・休暇 | 初年度年次有給休暇 15 日付与<br>定例日:土日祝日、年末年始(自 12 月 30 日至 1 月 3 日)、創業記念日(6 月 20 日)他<br>(交替勤務の場合は、勤務サイクルにより) |
| 資本金 | 1,684 億円 | 福利厚生 | 各種社会保険完備、社宅、<br>独身寮、厚生寮 |
| 従業員数 | 14,044 名 (2021 年 3月末) | 待遇 | 初任給:本科卒:214,000 円<br>専攻科卒:247,000 円<br>(2021 年度実績)<br>諸手当:子供・住宅・通勤・交替勤務手当他<br>昇給賞与:昇給年1回(7 月)<br>賞与年2回(6・12 月)<br>その他制度:産前産後育児休業、介護休業他 |
| 事業内容 | ■石油精製並びに油脂製造・販売<br>■石油化学製品の製造・販売 | | |
| U R L | https://www.idemitsu.com/jp/company/group/index.html | | |
| 採用担当 | 千葉事業所 人事課<br>担当:星久木 良恵(ほしくき)<br>Mail:yoshie.hoshikuki.2250@idemitsu.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 現在未定、求人票を確認ください |
| 採用実績 | 2022 年度内定:全体 129 名(うち高専卒 39 名) 過去 5 年間で高専卒生を 266 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 生産・保全技術全般(プロダクションエンジニア、メンテナンスエンジニア) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 学歴による昇進・昇給に違いはありません。<br>初任給は違いますが、入社後はステップ別評価となるため、昇進・昇給は個人の能力次第となります。 |
| 説明会および応募方法 | ・学校宛て、案内・申込書連絡 ・メディア総研、高専プラス掲載<br>2022 年 1 月～3 月にかけて業務体験型のインターンシップを用意しております。<br>2022 年 3 月から見学会を開催予定。<br>2022 年 4 月以降随時、希望勤務地採用窓口にて応募書類受付開始。 |
| 入社試験 | 2022 年 4 月中旬頃、応募書類提出窓口にて選考を実施します。<br>筆記(言語・計数・英語、小論文)、適性検査、面接 ※選考は 1 回のみ |
| 既卒者への採用希望 | 否 (会社 HP のキャリア採用からエントリー可) |
| 備考 | |



インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受　入　の　可　否 | 可 | 受入可能人数 | 数十名程度 |
| 受　入　の　時　期 | 2022 年 4 月頃、詳細連絡予定。 | | |
| 内　　容 | ・オリエンテーション：会社概要（製油所・石油化学工場とは）<br>・現場実習：プラントオペレーション模擬体験、プロセス技術検討体験等<br>・OB・OG 座談会 | | |
| 費　用　・　保　険　等 | 交通費・宿泊費・昼食・障害保険加入は弊社にて負担。 | | |
| 担　　当　　者 | 募集案内参照 | | |
| 申　込　方　法 | 募集案内参照 | | |
| 備　　考 | | | |

皆さん、こんにちは！　出光興産です。
とにかく、先輩方の入社が多い!!　そして高専卒の方の入社が多い会社です。
理由を含め、当社の事業内容や業務・勤務に関することは HP からご確認ください。
2020 年入社の先輩 6 名から木更津高専のみなさんに向けて「就職活動」や「会社生活」に関するあんな事・こんな事のメッセージ動画を、そして直近 2021 年入社の先輩社員からは現在の職場の様子をお伝えする動画を用意しました。
是非、生の声を聞いて参考にしてください。では、3 月 15 日にお会いしましょう！




出光興産株式会社

新卒採用・インターンシップ情報(高専生対象)HP
https://www.idemitsu.com/jp/recruit/kousen/

2020 年入社 OB
メッセージ動画

2021 年入社 OB
メッセージ動画

# 千葉オイレッシュ株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 石油製品・石炭製品製造業 | 番号 | 43 |
| 本社所在地 | 292-0526<br>千葉県君津市笹1249番地3 | お も な 勤 務 地 | 1.本社工場　千葉県君津市笹1249番地3<br>2.市原工場　千葉県長生郡長柄町長柄山1162－153　（転勤の可能性あり） |
| **代 表 者** | **野村拓也** | **勤 務 時 間** | **8時30分～17時30分** |
| 創 業 | 1981年6月1日 | 休日・休暇 | 日．土(月2回) 祝祭日 (年間105日) |
| 資 本 金 | 6000万円 | 福 利 厚 生 | 健康保険．厚生年金．社内旅行．(国内．海外) 他社内リクレーション行事等 |
| 従 業 員 数 | 30 名(関連会社含む 46 名) | 待 遇 | 基本給　202，500 円 (高専卒)<br>210，000円 (大卒)<br><br>手当　通勤手当 ～50000 円<br>他に食事手当．家族手当．<br>皆勤手当．住宅手当．役職手等<br>あり |
| 事 業 内 容 | 潤滑油．再生油の製造販売<br>産業廃棄物再資源化事業所 | | |
| U R L | http://www.oilshu.co.jp | | |
| 採 用 担 当 | 事務　総務 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採 用 希 望 学 科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 2名程度 |
| 採 用 実 績 | 現在無し |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職．業務職 |
| 高 専 卒 生 と 大学・大学院卒生との 待 遇 の 違 い | 大学生より技術．業務など実践的な業務が期待出来るため働き内容により優遇されます。 |
| 説 明 会 お よ び 応 募 方 法 | 問い合わせにより説明会及び応募受付しています。 |
| 入 社 試 験 | 会社説明会以降本社にて実施。<br>筆記．面接 |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり |
| 備 考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受 入 の 可 否 | 可 | 受入可能人数 | 2～3名程度 |
| 受 入 の 時 期 | 応相談　5～7日程度 | | |
| 内 容 | 本社工場又は市原工場にて業務や試験技術を中心に仕事の流れを学んでいただきます。 | | |
| 費 用 ・ 保 険 等 | 交通費、昼食代等支給 | | |
| 担 当 者 | 事務課　池田　0439－39－3033　ikeda@oilshu.co.jp | | |
| 申 込 方 法 | 本社 担当者に申し込み | | |
| 備 考 | | | |






自動車工場・化学工場等から廃油の回収



弊社工場へ搬入時、
受入廃油の性状確認検査・仕分

廃油
引火性廃油
汚泥
廃酸
廃アルカリ

リサイクル処理



**石炭代替燃料として納品**
- アルミ溶解会社
- 焼却工場
- 石灰工場
- セメント工場



油水分離・中和処理・
混合処理等を行い燃料化

# ニチレキ株式会社

| 業種 | 石油製品・石炭製品製造業 | 番号 | 44 |
|---|---|---|---|
| 本社<br>所在地 | 〒102-8222<br>東京都千代田区九段北 4-3-29 | おもな<br>勤務地 | 本社/東京　技術研究所/栃木<br>全国の事業所及び子会社、海外関連会社 |
| 代表者 | 代表取締役社長　小幡　学 | 勤務時間 | 8:30～17:30(実労 8 時間) |
| 創業 | 1949 年 9 月 | 休日・休暇 | 土日祝日、有給休暇、年末年始(12/30-1/4) |
| 資本金 | 29 億 1968 万円 | 福利厚生 | 社会保険完備、借上げ社宅　他 |
| 従業員数 | 402 名(2021 年 3 月 31 日時点) | 待遇 | 【基本給】(2021 年 4 月実績)<br>高専・短大・専門卒:200,000 円<br>専攻課　:217,000 円<br>【手当】<br>通勤手当、家族手当、時間外手当　等<br>【その他】<br>賞与　年 2 回　昇給　年 1 回 |
| 事業内容 | アスファルト舗装材料の製造・販売・施工 | | |
| URL | https://www.nichireki.co.jp/ | | |
| 採用担当 | ニチレキ(株)人事企画部<br>遠藤、野崎、髙橋、矢ヶ崎<br>TEL　03-3265-1511<br>e-mail　jinji@nichireki.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 25～30 名程度 |
| 採用実績 | 2021 年度：30 名（高専卒 2 名含む） |
| 高専卒生の主な職種 | 研究開発、技術、調査・コンサル、生産、設計管理　など |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 基本給は異なりますが、高専卒と大卒・院卒の方の待遇に一切の違いはございません。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 1 月頃に説明会開催予定<br>2022 年 2 月頃から、マイナビ 2023 にて応募受付開始<br>※通年で採用を受け付けております。 |
| 入社試験 | 一次選考　適性検査・面接<br>二次選考　役員面接 |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 5～8 名程度(1 日あたり) |
| 受入の時期 | 11 月末より予定 | | |
| 内容 | 1Day インターンシップ　or　5日間<br>業界や事業説明、仕事体験(グループワーク)等を予定しております。情勢を考慮し対面かオンラインで開催いたします。対面の場合は東京本社にお越しいただきます。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費を負担いたします。 | | |
| 担当者 | ニチレキ株式会社　人事企画部　mail jinji@nichireki.jp　TEL　03-3265-1511 | | |
| 申込方法 | マイナビ 2023　もしくは　採用担当まで連絡 | | |
| 備考 | 技術研究所や道路エンジニアリング部の見学は要相談 | | |



# 『道』創りを通して社会に貢献する

ニチレキは 1949 年に創業を開始した道路舗装材料のトップシェアメーカーです。道路舗装材料の製造・販売・施工を通して社会資本整備に携わるとともに、その時々に必要とされる技術開発に努め社会に貢献してきました。

## ◆事業内容

道路インフラ材料の開発・製造・販売
建設コンサルタント業務（道路、橋梁の点検およびコンサルタント）
施工機械および点検調査機械の設計・開発





## ◆ニチレキの特徴

道路インフラ舗装材料の高いシェア率　**約 40%**
**東京証券取引所第一部上場**
福利厚生　**年間休日 120 日以上、借上げ社宅**　他

## ◆高専生の採用実績あり

過去3年で**6名の高専生を採用**
道路インフラ材料の研究から、道路の点検・診断
維持修繕など幅広い分野で活躍中
また管理職として活躍している社員も多数います！



## ◆若いうちから活躍できる

ニチレキは社員一人ひとりが自らの能力を発揮し、道を創る働きがいのある会社です。若いうちから材料の開発や道路の点検、調査車両の開発など専門的な分野で働き、高専で得た知識を活かし成長することができます。フレンドリーで話しやすい社員が多いので、困ったときには助けてくれる頼れる存在です！

## ◆2022 年 4 月入社予定の機械工学科　R・I 君からのコメント

**ニチレキを決めた理由は？**

→まず社会貢献度が高いこと。また道路の維持管理に早期に着目し、新しく作るだけではなく、作り直すリサイクルを主とした補修方法に魅力を感じたためです。入社後は高専で培ってきた機械設計などの知識を活かし道創りに貢献したいと考えております。

**ニチレキ株式会社**

会社 HP

# AGC株式会社

| 業種 | 窯業・土石製品製造業 | 番号 | 45 |
|---|---|---|---|
| 本社<br>所在地 | 本社：東京都千代田区丸の内 1-5-1<br>千葉工場：千葉県市原市五井海岸 10 番地 | おもな<br>勤務地 | 千葉県市原市 **千葉工場**<br>茨城県神栖市 **鹿島工場** |
| 代表者 | 代表取締役 兼 社長執行役員 CEO 平井良典 | 勤務時間 | 工場 8:30～17:15 （実習中は交代勤務あり） |
| 創業 | 1907 年（明治 40 年）9 月 8 日 創立 | 休日・休暇 | 完全週休 2 日制（年間休日 122 日）※2021 年度予定 |
| 資本金 | 90,873 百万円<br>（2020 年 12 月末現在） | 福利厚生 | 社会保険完備、厚生年金基金、ｶﾌｪﾃﾘｱﾌﾟﾗﾝ（ﾘｿﾞｰﾄ施設利用等年間最大 12 万円）など |
| 従業員数 | 7,158 名（単体）、 56,179 名（連結）<br>（2020 年 12 月末現在） | 待遇 | ・初任給 （2021 年度実績）<br>昇給 年 1 回、賞与 年 2 回<br>**本科生**： 基本給 205,656 円/月<br>中元・年末賞与 363,200 円/回<br>**専攻科生**： 基本給 230,736 円/月<br>中元・年末賞与 394,000 円/回<br>・諸手当：交通費全額支給、超過勤務手当、住宅手当・独身寮<br>・諸制度：育児休職、育児のための短時間勤務、在宅勤務、フレックスタイム（コアタイム無）、配偶者転勤時休職、定年:65 歳 |
| 事業内容 | 建築用ガラス、自動車用ガラス、ディスプレイ用ガラス、電子部材、化学品、セラミックスなどの製造・販売 | | |
| URL | https://www.agc.com | | |
| 採用担当 | AGC株式会社 化学品カンパニー<br>人財開発室 人財育成グループ<br>小川孝生<br>TEL：0436-23-3444 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 の全学科 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 20 名程度 （うち、高専卒の枠は設けていません） |
| 採用実績 | 2022 年度 ： 設備設計・プラントエンジニアと製造エンジニアで 20 名 （うち、高専卒 1 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 設備設計・プラントエンジニア職 （機械系、電気制御情報系、土木建築系 総合職） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 高専卒生は、年齢の差はあるものの大学・大学院卒生と職務内容や待遇は同じです。<br>・専攻科卒生は、大学卒生と全く同じ待遇<br>・本科卒生は、2 年後には大学卒生、4 年後には大学院卒生と同じ給与体系 |
| 説明会および応募方法 | 本科生及び専攻科生共に、各学科就職ご担当の先生を通じた推薦応募を受け付けます。<br>推薦応募にあたり、ご要望により会社説明会や工場見学会を個別に調整させていただきます。 |
| 入社試験 | 推薦応募を受け付けたところで詳細をご連絡します。<br>面接は、工場で 1 次と本社で 2 次の 2 回です。 SPI 及び適正検査を受検していただきます。 |
| 既卒者への採用希望 | 上記採用担当までご相談下さい。 |
| 備考 | 随時工場見学を受け付けていますので、上記採用担当までご相談下さい。 |

インターンシップについて

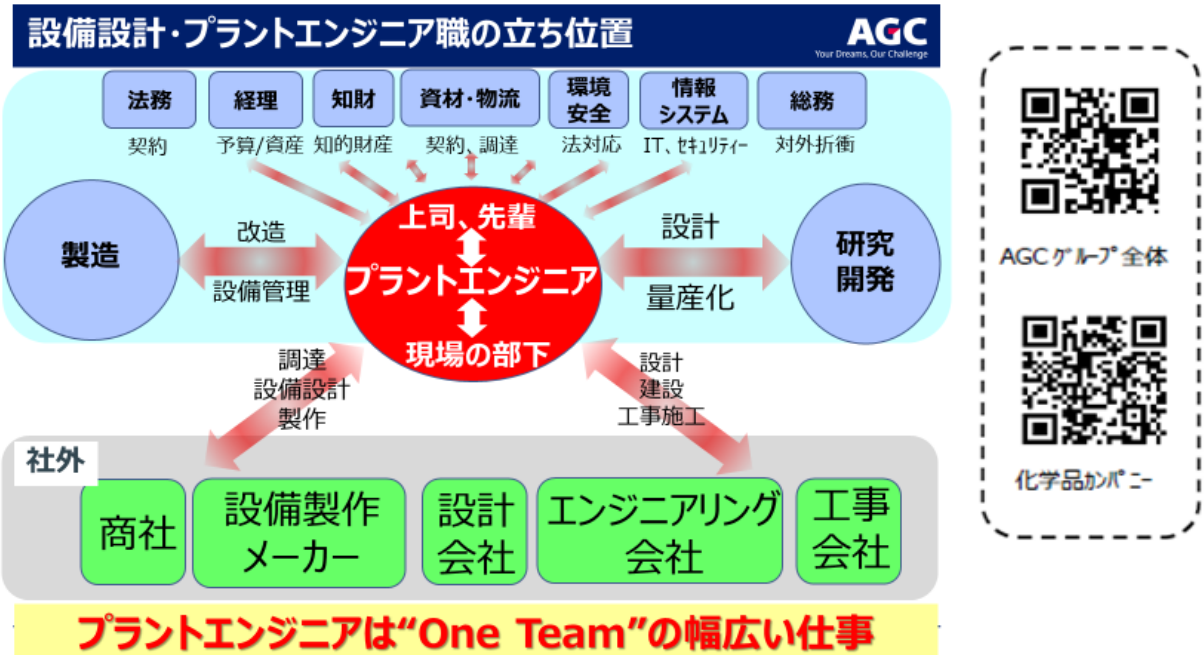
| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 数名 （他校の高専生と合同開催） |
| 受入の時期 | 夏季休業期間中 9 月上旬頃の1週間（月曜～金曜の 5 日間） | | |
| 内容 | 千葉工場にて1週間の就業体験コース（現場見学と課題ワーク）を開催します。 | | |
| 費用・保険等 | 参加費用は掛かりません。インターンシップ保険(賠償責任と障害)に各自で加入していただきます。 | | |
| 担当者 | 上記採用担当までご相談下さい。 | | |
| 申込方法 | 6～7 月頃に別途募集要項をご案内します。 | | |
| 備考 | 状況により、中止や期間短縮、またはオンライン形式に変更となる場合がございます。 | | |

【会社案内】　広瀬すずさんの TV-CM でもお馴染みの、身近な製品を提供している「素材メーカー」です。




【業務内容と若手社員からのメッセージ】

AGC全体の業種は「窯業・土石製品製造業」ですが、求人募集の化学品カンパニーの事業は「化学工業」に分類されます。専攻科生については全ての事業部門で自由応募を受け付けますが、今回の求人は、化学品カンパニーが本科生及び専攻科生を対象に設備設計・プラントエンジニアの推薦応募を募集する内容になっています。




AGCｸﾞﾙｰﾌﾟ全体

化学品ｶﾝﾊﾟﾆｰ

**★プラントエンジニアの主な業務**

AGC グループの国内外化学品製造プラントの
- 新規プラントの建設
- 既存プラントの設備管理（保全）、改善（改造）
- エンジニアリング業務全般（設計、調達、予算管理、工事施工管理）

**★若手社員からのメッセージ （オススメポイント）**

・若い社員に大きな仕事を任せ、成長させる育成スタイル。海外で活躍する機会も多く、幅広いフィールドを経験できます
・学生時代に学んだ専門知識(機械工学、電気電子工学、電子制御工学、情報工学、環境都市工学など)も活用できます
・化学品製造プラントのオーナー（=発注者）の立場でプラントの一連のライフサイクルに携わることができます
・化学品カンパニーの事業は 100 年の歴史。今も急成長中です！

# 昭和コンクリート工業株式会社

| 業種 | 窯業・土石製品製造業 | 番号 | 46 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒103-0027<br>岐阜県岐阜市香蘭1丁目1番地 | おもな勤務地 | 施工管理・・・施工現場<br>製造・品質管理・・・全国9工場 |
| 代表者 | 代表取締役 村瀬 大一郎 | 勤務時間 | 8:30～17:30（工場 8:00～17:00） |
| 創業 | 昭和29年7月10日 | 休日・休暇 | 週休2日（土・日・祝日他GW・盆・正月休み） |
| 資本金 | 100，000千円 | 福利厚生 | 健康保険、厚生年金、雇用保険等 |
| 従業員数 | 741人（SHOWA グループ 974人） | 待遇 | 基本給 194,200 円（高専卒）<br>214,000 円（大学卒）<br>218,000 円（大学院卒）<br>賞与 年 2 回+決算賞与（6 ヶ月 前年実績）<br>昇給 年 1 回<br>手当 現場手当、営業手当、家族手当等 |
| 事業内容 | コンクリート二次製品製造販売・PC桁施工 | | |
| URL | http://www.showa-con.co.jp/cms/site/<br>※QR コード推奨<br>（右側のフリーページへの掲載も可） | | |
| 採用担当 | 東京支店 総務課 山下 幹夫<br>（東京都中央区日本橋 1-1-5）<br>TEL 03-3281-3641<br>FAX 03-3281-0334<br>yamasit5@showa－con. co. jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 環境都市工学科 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 25 名程度 |
| 採用実績 | R3. 4 月入社 合計 27 名（院卒 1 名、大卒 17 名、高専卒 1 名、専門卒 4 名、高卒 4 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 施工管理、設計 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | なし |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月初旬ごろに、会社説明会開催<br>リクナビ 2023 にて応募受付いたします。詳しくはリクナビ 2023 をご確認ください。 |
| 入社試験 | リクナビ OpenES 審査、WEB テスト（能力検査・適性検査）、一次面接（WEB）、最終面接（対面） |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 各日 10 名程度 |
| 受入の時期 | 対面：11/10,11,12 ・ 12/8,9,10 ・ 2/16,17,18 WEB:11/9 ・ 12/7 ・ 1/12,13,14 ・2/15 | | |
| 内容 | ・実際に施工中の高速道路建設現場に入り、施工管理の仕事を体験・理解していただきます。<br>・工場にて PC 構造について理解を深め、PC 梁と RC 梁の載荷試験を行い、生産管理・品質管理の仕事を理解していただきます。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費・宿泊費・昼食 当社全額負担 インターンシップ保険 当社にて加入 | | |
| 担当者 | 経営企画部人財開発課 今井 TEL：058-201-3385 mail: imai-d@showa-con.co.jp | | |
| 申込方法 | リクナビ 2023 にて応募受付 | | |
| 備考 | | | |

# 昭和コンクリート工業株式会社

ホームページへGO！⇒

## 昭和コンクリート工業の強み

建設業 **橋** × 製造業 **製品**





### 【事業内容】

○プレストレストコンクリート橋梁・防災構造物の設計・製作・施工
○コンクリート二次製品の設計・開発・製造・販売・施工
○コンクリート構造物の補修・補強・メンテナンス維持管理

### 【休日・休暇制度】

○土曜、日曜、祝日休み　完全週休二日制　○年間休日　121日
○年次有給休暇　初年度10日　○半日有給休暇
○特別休暇　育児・介護休暇他

### 【研修制度】

○入社後新人研修　集合研修、工場研修　⇒　○入社６ヶ月後　フォロー研修　⇒　○１年後以降　ＯＪＴ研修、部門別研修、通信教育等

専属指導主任制度（1年間）

※新入社員１人につき専属指導者が１人付きます

### 【採用職種】

○**施工管理**・・・予算書作成、安全管理、原価管理、工程管理、発注者との協議
○**製造管理**・**品質管理**・・・工場にて二次製品の製造の管理（生産管理課）
品質の管理（品質管理課）
○**設　　計**・・・橋梁の設計（ＰＣ技術課)製品の設計（製品設計課）

# 千葉窯業株式会社

| 業種 | 窯業・土石製品製造業 | 番号 | 47 |
|---|---|---|---|
| 本社<br>所在地 | 〒260-8666<br>千葉県千葉市中央区市場町 3-1 | おもな<br>勤務地 | 千葉市・横芝光町・茨城県・栃木県・他<br>(転勤の可能性　有 ) |
| 代表者 | 代表取締役社長　　池田　喜美夫 | 勤務時間 | 本社 8:30～17:30　工場 8:00～17:00<br>(月平均残業時間 15 時間) |
| 創業 | 1921 年　3 月 4 日 | 休日・休暇 | 休日:土日、祝、夏季、年末年始(10 月～2 月一部土曜出勤あり)<br>年間合計 120 日(計画年休 2 日含む) |
| 資本金 | 9,946 万円 | 福利厚生 | 健康、厚生、雇用、労災、団体生命、財形 |
| 従業員数 | 265 名 | 待遇 | 基本給　181,610 円(高専卒)<br>204,400 円(大学卒)<br>手当　通勤手当　26,000 円/月まで<br>住宅手当　3,000 円<br>賞与　年 2 回(1か月分、2020 年実績)<br>昇給　年 1 回 |
| 事業内容 | コンクリート製品製造業 | | |
| URL | http://www.chibayogyo.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 総務本部 採用担当　林 拓弥<br>Tel　: 043-221-7001<br>E-mail : saiyou@chibayogyo.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 10 名(内、高専卒 2 名程度) |
| 採用実績 | 2021 年採用 : 全体 5 名(内、高専卒 0 名) |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職 (設計・生産管理) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 基本給が違います。<br>昇進や昇給のスピードに違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | 2021 年 12 月頃から 1day 仕事体験開始(マイナビ 2023 より受付)<br>2022 年 3 月頃から Web にて説明会開始<br>2022 年 3 月からマイナビ 2023 にて応募受付開始 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月頃に WEB と本部にて実施<br>SPI・性格検査(WEB)、1 次面談(対面)、社長面接(対面) |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 1名 |
| 受入の時期 | 8 月・9 月頃 | | |
| 内容 | コンクリート製品の設計及び製造体験 | | |
| 費用・保険等 | なし | | |
| 担当者 | 林 拓弥　TEL 043-221-7001　E-mail saiyou@chibayogyo.co.jp | | |
| 申込方法 | 上記担当までご連絡ください | | |
| 備考 | | | |

## ものづくりでインフラ整備に携わりたい

私が千葉窯業の門を叩いたのは、高校時代に経験した東日本大震災が大きく影響しています。震源地から遠く離れた栃木県中部で 3.11 を過ごしましたが、学校や自宅周辺は停電や断水の被害に遭い、電車は運休になり帰宅困難者となる始末。大災害によって日常が一変する光景を目の当たりにしました。日本は自然災害が非常に多い国です。将来を見据える中で、「またあのような事態に陥った場合、人々の力になりたい」という考えを抱いたのは至極当然のことでした。ものづくりによってインフラ整備に携わりたい。そんな使命感を持って、コンクリート製造業に就くことを決めたのです。




## 「魅せる検査」でお客様の信頼と満足を得る

当社で主に取り扱うのは、工場で製造するプレキャストコンクリート製品。よく見かける道路脇の小さな縁石や側溝などもありますが、我々の主力製品は、高速道路、トンネル、暗渠などに使用する数十 m もある巨大なものです。私はその製品がきちんと求められた強度をクリアし、規格に合ったものであるかを検査する品質管理を担当しています。

コンクリートの主な材料はセメント、砂、砂利。一見、簡単に作ることができるように見えるかもしれませんが、実は雨や雪などの気候や湿度によって強度が変化する生モノ。雨雲レーダーや天気予報を毎日必ずチェックして、素材の配合に微調整を加えるのも重要な仕事の一つです。

そして中でも、テストピースを粉砕したり、実際に納品する製品を使ってお客様に品質を確認していただく材料検査は、腕の見せどころ。自分の立ち位置、道具を使うタイミングなど何回もイメージトレーニングをしながら、いかにスムーズかつスマートに「魅せる検査」をできるか。信頼と満足を獲得するための下準備は大変ですが、やり遂げたときの達成感は何ものにも代えがたいです。

## コンクリートの可能性を追究する挑戦者

業界のリーディングカンパニーである千葉窯業は、工場製造によって現場の効率化を図り、安定的に高品質の製品を提供しています。地下に階段状の通路を設ける階段ボックスなど、特殊製品にも積極的に挑戦し、プレキャストコンクリートの可能性を追究し続けています。



私もコンクリートの可能性の技術者として独り立ちし、先輩方のように日々研鑽を重ね、あらゆる対応力を身に付けていきたいです。そしていつか、多くの人やモノを繋ぐ巨大な橋梁を当社のプレキャスト商品で築き上げ、社会貢献していきたいですね。

# JFE溶接鋼管株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 鉄鋼業 | 番号 | 48 |
| 本社所在地 | 〒103-0012 東京都中央区日本橋堀留町1-9-11 NEWS 日本橋堀留町 5 階 | おもな勤務地 | 〒299-0107 千葉県市原市姉崎海岸 7-1<br>(転勤の可能性:将来的には有) |
| 代表者 | 石川 逸弥 | 勤務時間 | 8:00～16:45(休憩 1 時間) |
| 創業 | 1949(昭和 24 年)4 月 | 休日・休暇 | 完全週休 2 日(土日他)、年間休日 121 日 |
| 資本金 | 4.5 億 | 福利厚生 | 各種社会保険完備、社宅・独身寮 他<br>※詳細は次頁をご覧ください。 |
| 従業員数 | 427 名(連結) | 待遇 | 【給与】 高専・短大卒 : 188,000 円<br>大学卒 : 206,000 円<br>【手当】 時間外手当、深夜給、家族手当、<br>交通費支給(全額)、食事手当、<br>業務上必要資格取得報奨金(一時金) 他<br>【賞与】年 2 回(6・12 月) 【昇給】年 1 回 |
| 事業内容 | 電縫溶接鋼管の製造、加工および販売 | | |
| URL | https://www.jfe-wp.co.jp/employ/ | | |
| 採用担当 | 総務部 総務人事室 大塚<br>Tel : 0436-62-8111<br>Mail : saiyou@jfe-wp.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 若干名 |
| 採用実績 | 2022 年度 : 木更津高専より 2 名入社予定<br>2019 年度 : 大卒 1 名 (高専→大学編入) / 2018 年度 : 木更津高専卒 2 名 |
| 高専卒生の主な職種 | 製造技術・製品開発エンジニア(鋼管の生産技術開発・工程改善等) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 高専卒生、大学・大学院卒生の待遇や昇進には、一切違いがございません。<br>給与・評価制度は同一であり、昇進等は学歴ではなく入社後の評価により決定いたします。<br>※入社初任資格からの昇進タイミングは、年齢差を考慮し大卒想定年数で決定するため<br>若干の差異はございます。 |
| 説明会および応募方法 | 当社 HP のお問合せフォーム もしくは 採用担当(大塚)までご連絡ください。<br>※応募は随時受け付けております。ご質問だけでも、気軽にご連絡ください。 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月以降 ※選考日程は双方希望で調整のうえ実施いたします。<br>SPI、筆記試験、面接(1 次・最終) |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり 新卒者と同職種にて随時募集をしております。 |
| 備考 | ー |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度 |
| 受入の時期 | 8-9 月頃の 5 日間を想定 ※調整のうえ別日程でも受入可能です。ご相談ください。 | | |
| 内容 | 場所 : 姉ヶ崎製造所(おもな勤務地と同じ)<br>概要 : エンジニア業務内容体験・テーマ発表会 等<br>指導社員が 1 対 1 でサポートいたします。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費・昼食ともに会社負担 | | |
| 担当者 | 総務部 総務人事室 大塚 Tel : 0436-62-8111/ Mail : saiyou@jfe-wp.co.jp | | |
| 申込方法 | 上記担当者までご連絡ください。 | | |
| 備考 | ー | | |

## 会社案内

日本を代表する鉄鋼メーカーの一つとして、東証・名証 1 部上場でもある JFE グループ。当社は、その中で鋼管製品の製造を担う専門メーカーです。当社製品である鋼管（パイプ）は、建設・住宅・インフラ・自動車・建機など社会の多彩な産業に必要不可欠な製品として、人々の暮らしや社会インフラを支えています。今後も長きにわたってお客様の多様なニーズに応えるため、当社の製造技術を担うエンジニアを積極採用いたします。

## 業務内容

当社製品である小径の電縫鋼管（鉄パイプ）の製造に際して、既存設備の改善・製造技術の開発業務をお任せします。

将来的には、操業のオペレーション指示や、新製品・新規仕様の開発などにも携わっていただきます。

＜具体的には・・・＞

■新商品開発および品質向上（「製品そのもの」の価値向上）

■開発プロセス向上や新技術開発、新規開発設備導入（生産技術の向上）

■新技術・新製品の標準化（マニュアル化して再現性を持たせる）

など、当社の溶接鋼管業界最高水準の技術競争力をさらに発展させる業務です。

将来の幹部候補として、しっかりと教育していくのでご安心ください。

## 若手・先輩からのメッセージ

生産効率の向上を図る為に製造方法・製造設備の改善や、素材である鋼板の板厚計測、良品・不良品の識別を行うセンサの開発・メンテナンスに携わっています。製造設備の改善やセンサ開発を行う上で、機械工学科で学んだ知識はもちろん、電気電子・電子制御工学科の知識も十分に活かせると感じています。日々学ぶことがありますが、先輩や現場の方など、親切丁寧に教えて下さるので安心できる環境です。優しい先輩・上司が多く、チームワークの良さが強みの会社です！　（2018 年 4 月入社　機械工学科卒業）



オンライン試験（新製品の製造試験等）

## 福利厚生

各種社会保険完備、 社宅・独身寮、 安全靴・作業服無償貸与、 リフレッシュ旅行（勤続 10、20、30 年時）、

ディナー券（59 歳到達時）、 JFE 健康保険組合保養所、 契約保養所、 共同利用保養所　他

**気になることがあれば、採用担当までお気軽にお問合せください。**

**皆さんにお会いできるのを楽しみにしています！！**

株式会社 シルド

経済産業省認定
ＧＮＴ100 選企業

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 鉄鋼業 | 番号 | 49 |
| 本社所在地 | 〒103-0012<br>東京都中央区日本橋堀留町 2-3-3 | おもな勤務地 | 〒270-1406<br>千葉県白井市中 402-1 |
| 代表者 | 代表取締役社長　吉川伍郎 | 勤務時間 | 8:00～16:40 |
| 創業 | 1955 年 3 月 25 日 | 休日・休暇 | 原則土日、祝日（年間休日:117 日） |
| 資本金 | 4000 万円 | 福利厚生 | 各種社会保険、契約保養施設、借上社宅等 |
| 従業員数 | 148 名 | 待遇 | 基本給　189,300 円（高専卒）<br>206,800 円（大学卒）<br>手当　通勤手当　全額支給<br>住宅手当　5,000 円<br>食事手当　3,000 円<br>＊「住宅手当」は属性により増額あり、既婚者等には「家族手当」あり |
| 事業内容 | 異形引抜製品の製造、販売 | | |
| URL | http://www.sild.co.jp<br>左の QR コードから<br>アクセスしてください | | |
| 採用担当 | 総務部　尾籠和彦　（おごもり）<br>Tel:047-492-0912（代）<br>E-mail　ogomori@sild.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 4～5 名程度（うち、高専卒 1～2 名程度） |
| 採用実績 | 2018 年　機械科卒 1 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 生産管理、品質管理、技術部工程設計など |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | ・現業ではなく、大学卒生と同様総合職候補として採用します。<br>・採用時の年齢が違うので初任給は異なりますが、大学卒生と同年齢時に能力評定を行い、能力を発揮していれば大学卒生と同様の職位、等級となる機会はあります。 |
| 説明会および応募方法 | ・説明会はオンラインなどで随時開催します。ご希望の方は上記採用担当者までご連絡ください。<br>・工場見学も随時開催します。（コロナの感染拡大状況にもよります）<br>・応募は通年で受付けています。当社 HP からも申込できますのでご確認ください。<br>（「採用情報」内「採用案内」のフッターにあるバナーからエントリーできます。） |
| 入社試験 | ・千葉工場にて随時実施します。<br>・一般常識、作文、適性検査、面接 |
| 既卒者への採用希望 | ご相談ください。 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度　（他校含め） |
| 受入の時期 | 毎年 8 月下旬に 9 日間実施しています | | |
| 内容 | CAD による金型の設計、ワイヤー放電加工機による製作、引抜加工まで異形引抜加工の全工程を体験します。また、非破壊検査による金属欠陥の探知や、機械試験等による品質管理業務も学びます。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費、昼食、支給。作業服・安全靴貸与。 | | |
| 担当者 | 尾籠和彦　（おごもり）　Tel:047-492-0912（代）、E-mail:ogomori@sild.co.jp | | |
| 申込方法 | 採用担当者まで電話、メールでご連絡ください。 | | |
| 備考 | | | |

【OG 紹介】

2018 年　機械科卒



[担当業務]

私は 2018 年に入社し、品質保証部という部署でさまざまな計測機器を使って製品の品質検査を担当しています。高専で学んできたことが日々の作業に役立っています。

[入社の動機]

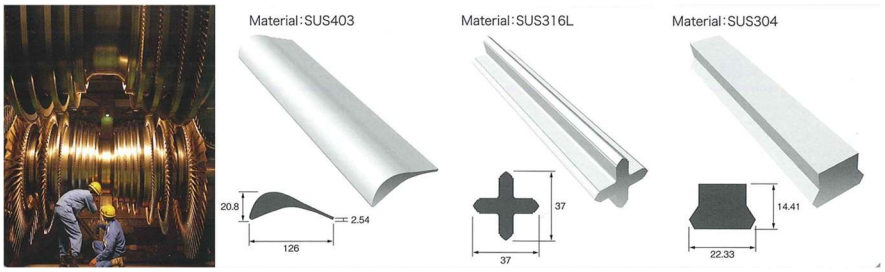
シルドとの出会いは、ものづくりに携わる仕事をしたいと思っていたところ、担任の先生に勧められて、会社説明会・工場見学会に参加したことでした。そこで、シルドの製品が大手機械メーカーはじめ、各種産業機械の重要な部品として使われていることを知りました。工場見学の際に、作業中にもかかわらず社員の人たちが挨拶をしてくれるような雰囲気のよい職場で私も一緒に働きたいと思いました。

[会社の魅力]

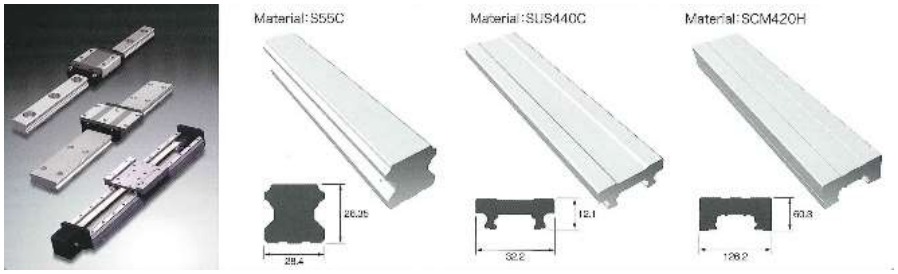
シルドは「鉄やステンレスの異形引抜」に特化して、半導体製造装置部品の LM ガイドレールや原子力発電の制御棒などニッチ（隙間）な分野の製品加工を得意としているところがカッコイイです。入社後の研修・資格取得制度は充実しています。また、社員の提案を積極的に採用し、全員で会社をよりよくしようと取組む姿勢も魅力的です。

【製品の一例】

・発電機部品（火力発電機のブレード、原子力発電の制御棒）




・LM ガイドレール（半導体製造装置、スマートフォンの製造装置等に使用）



# 日鉄スラグ製品株式会社

| 業種 | 鉄鋼業 | 番号 | 50 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 東京都中央区日本橋茅場町1丁目 9 番 4 号 | おもな勤務地 | 茨城県鹿嶋市・和歌山市・姫路市<br>北九州市・大分市（転勤の可能性：有） |
| 代表者 | 代表取締役社長　井川　順司 | 勤務時間 | 8：30～17：00（下記備考欄参照下さい）<br>（部署によってはﾌﾚｯｸｽﾀｲﾑ適用有） |
| 創業 | 1970 年 3 月 | 休日・休暇 | 日祝日・指定休日（年間休日 119 日）<br>有給休暇（半日年休制度有）・福祉休暇<br>（参考：4 月入社で年間 20 日有給休暇あり） |
| 資本金 | 1 億円 | 福利厚生 | 各種社会保険完備・退職金制度・ﾜｰｸﾗｲﾌｻﾎﾟｰﾄ制度・（年齢上限あるも）寮/社宅家賃補助※・資格取得報奨金<br>※会社借上ｱﾊﾟｰﾄで家賃 70,000 円の場合、33,600 円まで補助。年齢 35 歳まで |
| 従業員数 | 550名 | 待遇 | 基本給<br>（高専卒）　181,470 円（2021 年度）<br>（大学卒）　204,710 円（2021 年度）<br>（大学院卒）210,560 円（2021 年度）<br>手当　通勤交通費補助※通勤距離により変動あり<br>昇給：年 1 回（業績により金額変動あり）<br>賞与：年 2 回（業績により金額変更あり） |
| 事業内容 | 鉄鋼スラグ製品の製造・販売 | | |
| U R L | http://www.slag.nipponsteel.com | | |
| 採用担当 | 本社総務部人事室　福田　功<br>email:fukuda.21e.isao@slag.nipponsteel.com<br>東日本事業所総務部総務室　白橋　寿之<br>Email:shirahashi.614.kazuyuki@slag.nipponsteel.com | | |

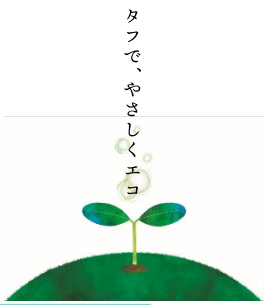
採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市，専攻科 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全社で 2 名程度 |
| 採用実績 | 実績なし |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系スタッフ |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 待遇の違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | 工場見学・説明会・入社試験は随時開催します（詳しくはお問合せください）。 |
| 入社試験 | SPI・面接（3 回予定） |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | 本社勤務時間帯・地域事情や業務実態により勤務時間帯が異なる部署があります<br>一部業務では三交代勤務もあります。 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 数名程度 |
| 受入の時期 | 夏季：8月～9月で1～2日間程度、冬季：12月～2月で1～2日間程度 | | |
| 内容 | 当社各事業所内（基本的には東日本事業所/鹿島地区）での業務など（場合によっては Web 併用） | | |
| 費用・保険等 | 交通費・宿泊費・昼食代・インターンシップ保険 | | |
| 担当者 | 本社総務部人事室　福田功（email: fukuda.21e.isao@slag.nipponsteel.com　TEL:03-5643-7575） | | |
| 申込方法 | 上記インターンシップ担当者までお問合せください。 | | |
| 備考 | | | |

## ◆会社案内◆　21世紀の地球環境に貢献する会社です！



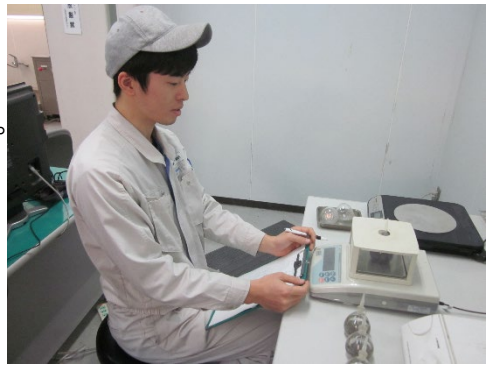

当社は鉄の副産物から生まれた天然資源に代替する「タフで、やさしくて、エコ」な鉄鋼ｽﾗｸﾞ製品を通じて、自然環境を守ると共に、省エネ・$CO_2$削減等地球環境に貢献する会社です。加えて現在は、川から流れ込む栄養素不足から磯焼けが起こり、砂漠化してしまった海域の環境修復にも鉄鋼ｽﾗｸﾞ製品が使われ、生き物が群れ集う豊かな海の復活に貢献し注目が集まっています。




## ◆会社からのメッセージ・アピールポイント◆

### ○当社での全国の高専卒業生の主な業務について（入社7年目）

（所属部署でのご自身の役割は何ですか？）



鉄鋼ｽﾗｸﾞ製品の用途開発や製造処理工程の課題改善及び品質改善に向けた施策立案の為の物性試験に取り組んでいます。またｽﾗｸﾞだけでなく、製鉄所内の発電所で発生する石炭灰を水やｾﾒﾝﾄと混合して造粒したｱｯｼｭｽﾄｰﾝという製品の用途開発と品質改善試験にも取り組んでいます。

（仕事のやりがいや醍醐味について教えてください！）

新設備導入計画やｽﾗｸﾞ製品品質改善の検討のため、混合方法や配合変更を検討し、その為の試料採取・室内試験を実施することができる等学校では教わらない“新しいこと”にチャレンジできることがやりがいです。

### ○充実した福利厚生制度

・寮・社宅制度（借上社宅・寮完備）
・有給消化率が高い（2019 年度実績 86%）・福利厚生費補助あり（30,000 円/年）
・ﾌﾚｯｸｽﾀｲﾑ制導入事業所多数あり。集中して仕事した後は充実したプライベートを！

### ○最後に

高専卒業者を当社では「自ら現場で手を動かし考え、問題解決に導く技術者」として非常に魅力的だと考えています。とりわけ木更津高専では将来専門分野で働くことを見据えて濃密な教育を受けていると考えております。貴方の技術力を当社で活かしてください。ご参加お待ちしております。

# 日本製鉄株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 鉄鋼業 | 番号 | 51(冊子のみの参加) |
| 本社所在地 | 〒100-8071<br>東京都千代田区丸の内 2-6-1 | おもな勤務地 | 全国<br>(本社・製鉄所) |
| 代表者 | 橋本 英二 | 勤務時間 | 勤務地により異なる(ﾌﾚｯｸｽﾀｲﾑ制度あり) |
| 創業 | 2012 年 10 月 1 日 | 休日・休暇 | 週2日 |
| 資本金 | 419,524 百万円 | 福利厚生 | 社会保険、雇用保険、健康保険、厚生年金他 |
| 従業員数 | 29,579 人(2021/3/31 時点) | 待遇 | 給与)高専卒 190,000 円<br>学部卒 213,000 円<br>修士卒 238,000 円<br>諸手当)時間外手当、深夜手当<br>通勤交通費等<br>昇給・賞与) 昇給 年1回(4 月)<br>賞与 年2回(6 月、12 月) |
| 事業内容 | 製鉄事業、ｴﾝｼﾞﾆｱﾘﾝｸﾞ事業<br>ｹﾐｶﾙ＆ﾏﾃﾘｱﾙ事業、ｼｽﾃﾑｿﾘｭｰｼｮﾝ事業 | | |
| URL | https://www.nipponsteel.com/recruit/hq/ | | |
| 採用担当 | 東日本製鉄所 総務部 人事総務室<br>西田 智之<br>0439-50-2013 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御 |
| 2023 年 4 月採用予定 | あり |
| 採用実績 | 100 名 (2022 年 4 月入社予定) |
| 高専卒生の主な職種 | 操業技術／設備技術／品質管理／エネルギー技術 等 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | ・給与支給額は異なるものの、諸手当や昇給・賞与の回数・時期は変わらない。 |
| 説明会および応募方法 | 当社採用ホームページにて順次ご案内していきますので、まずはプレエントリー頂ければと思います。 |
| 入社試験 | ・SPI 試験、面接試験(複数回) |
| 既卒者への採用希望 | 有 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 250 名/年程度 |
| 受入の時期 | 8 ～ 9 月 (計 3 回) | | |
| 内容 | ・約2週間、工場見学やグループワーク、職場実習を実施頂き、社員の働き方・技術系社員の業務内容を肌身で実感頂くプログラム | | |
| 費用・保険等 | 会社負担 | | |
| 担当者 | 東日本製鉄所 総務部 人事総務室 西田 智之 | | |
| 申込方法 | 当社採用ページよりエントリー下さい。 | | |
| 備考 | | | |

鉄の進歩は、世界の進歩であった。
困難なこと、うまくいかないこと、
失敗を繰り返す中から、
新しい技術を生み出し、時代を変えてきた。
鉄は、叩かれて強くなる。
ここから、世界に挑んでゆけ。

# 挑め、
Challenge

# NIPPON
Japan

# から
To the world

# 世界へ



NIPPON STEEL
日本製鉄株式会社

# 石福金属興業株式会社

| 業種 | 非鉄金属製造業 | 番号 | 52 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 東京都千代田区内神田 3-20-7 | お も な 勤 務 地 | 【草加工場】<br>（転勤の可能性 原則として無） |
| 代 表 者 | 代表取締役社長 執行役員 古宮 基成 | 勤 務 時 間 | 【草加工場】8:30～17:30 （休憩 60 分） |
| 創 業 | 1930 年 2 月 11 日 | 休 日 ・ 休 暇 | 完全週休二日制（土日祝）<br>年間休日 128 日 |
| 資 本 金 | 1 億円 | 福 利 厚 生 | 各種社会保険、独身寮（入寮規程あり）ほか |
| 従 業 員 数 | 337 名（2021 年 4 月 1 日時点） | 待 遇 | 基本給 SA 職（製造系）<br>200,700 円 （高専本科卒）<br>236,700 円 （高専専攻科・大学学部卒）<br>手当 通勤手当 上限 25,000 円/月<br>賞与 年 2 回 （7.6 ヶ月分、2020 年度実績）<br>昇給 年 1 回 （4 月） |
| 事 業 内 容 | 貴金属製品の開発・製造・回収精製 | | |
| U R L | http://www.ishifuku.co.jp | | |
| 採 用 担 当 | 総務部 総務グループ 長慶（ちょうけい） 雅人（まさと）<br>TEL ： 03-3252-3131<br>E-MAIL： recruit@ifk.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採 用 希 望 学 科 | 機械，電気電子，電子制御 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 10 名程度 |
| 採 用 実 績 | 2021 年度：全体 9 名 （うち、高専卒 1 名） 過去 5 年間で高専卒を 2 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | SA 職（製造系） 製造、試験分析 |
| 高 専 卒 生 と 大学・大学院卒生との 待 遇 の 違 い | 昇進・昇給のスピード、管理職試験を受験するまでの勤務年数などに一切の差異なし |
| 説 明 会 お よ び 応 募 方 法 | 【 説明会 】2022 年 3 月 1 日より随時開催（マイナビ 2023 にて予約受付）<br>【応募方法】2022 年 3 月 1 日より受付開始 ※通年採用<br>（推薦応募） 採用担当者へ直接お問い合わせください<br>（自由応募） マイナビ 2023 よりエントリーをお願いします |
| 入 社 試 験 | 2022 年 3 月 1 日以降、随時実施（WEB、本社または草加工場）<br>書類選考（エントリーシート。推薦応募は免除）、適性検査、面談・面接（1 次、最終） |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり （卒業後 3 年以内） |
| 備 考 | 応募者には面談・面接の間に工場見学（WEB、または草加工場）をご案内します |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受 入 の 可 否 | 否 | 受入可能人数 | |
| 受 入 の 時 期 | | | |
| 内 容 | | | |
| 費 用 ・ 保 険 等 | | | |
| 担 当 者 | | | |
| 申 込 方 法 | | | |
| 備 考 | | | |

貴金属を活かし世界の未来を創り出す会社

# ISHIFUKU

## ☑ 意外と知られていない？ 貴金属は無限の可能性を秘めた素材！

「貴金属」と聞くと美しく輝く宝飾品などを思い浮かべますが、実は貴金属には耐熱性や導電性、耐食性、触媒活性など、非常に優れた特性が複数備わっています。

完成品において重要な役割を果たす「**キーマテリアル**」と言われる貴金属。幅広い業界のモノづくりに不可欠な素材として、人々の暮らしを陰ながら支えています。



その優れた特性から、最先端技術分野で必要とされることも

## ☑ 創業以来、90 年以上にわたり貴金属事業ひとすじ。石福金属興業とは？

- 国内有数の「**貴金属総合メーカー**」　素材・製品の開発・製造・リサイクルまで一貫して実施！
- 多岐にわたる分野へ、これまで合計 **2 万種類以上**の製品を供給　お客様のご要望に柔軟に対応！
- 複数製品でトップシェアを獲得する**技術力**　車載スパークプラグ用電極は世界トップシェア！



貴金属地金



工業用製品群



2017 年に建て替えが完了した草加工場

## ☑ 当社の製造職　ここが面白い！

- 貴金属の特性に応じて、様々な機械や設備を用いて加工を行う
- 仲間と協力して創意工夫を凝らし、現場目線から**改善活動**に取り組む。改善の取り組みを評価する制度もある
- 工程の**自働化**を積極的に推進中。他部署と連携した大きな工程改善に関わるチャンスがある



金を熔かしている様子



自働化を積極的に推進中

## ☑ 草加工場は福利厚生設備も充実
## 遠方出身者向けの独身寮もあり！



日替わりでメニューを選べる食堂



男性用大浴場





アパートタイプの独身寮。草加工場まで徒歩 5 分

リクルートサイトはこちら！

https://recruit.ishifuku-kinzoku.co.jp/

**皆さんとお会いできるのを楽しみにしています！**

# 株式会社　テツゲン

| 業種 | 非鉄金属製造業 | 番号 | 53 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒102-8142<br>東京都千代田区富士見 1 丁目 4 番 4 号 | おもな勤務地 | 千葉県君津市君津 1 番地　東日本製鉄所<br>君津地区構内（転勤無し） |
| 代表者 | 代表取締役社長　佐藤　博恒 | 勤務時間 | 8 時 30 分～17 時 15 分 |
| 創業 | 1939 年 1 月 25 日 | 休日・休暇 | 土、日、祝、年末年始（年間休日 121 日） |
| 資本金 | 10 億円 | 福利厚生 | 社会保険完備、独身寮、社宅、各種制度有 |
| 従業員数 | 1,397 人(2021 年 1 月時点) | 待遇 | 基本給　174,665 円（本科卒）<br>199,745 円（専攻科）<br>手当　通勤手当（上限なし）<br>扶養手当（10,000 円/人・配偶者）<br>賞与　年 2 回（平均 4.5 ヶ月分）<br>昇給　年 1 回（約 2,500 円）<br>その他諸手当有 |
| 事業内容 | 製鉄工程で発生する副産物の再資源化 | | |
| U R L | https://tetsugen.co.jp/<br>※QR コード推奨<br>（右側のフリーページへの掲載も可） | | |
| 採用担当 | 総務課　人事係　（藤平・山田）<br>TEL　0438-30-1121<br>メール　fujihira.takashi@tetsugen.co.jp<br>yamada.kota@tetsugen.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | オペレーター操業職 8 名、技術系スタッフ職 1 名（木更津高専生希望） |
| 採用実績 | 2021 年度：君津事業所 5 名（操業職 4 名、一般事務 1 名）過去 10 年間で高専卒 4 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系スタッフ職（将来の幹部候補生としての採用） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 専攻科卒の場合は大学生と待遇の違いはございません。<br>本科卒の場合はスタート地点が異なる為昇給のスピードが若干遅いです。<br>但し、勤続年数による待遇は違いありません。 |
| 説明会および応募方法 | 随時対応いたします |
| 入社試験 | 随時対応いたします<br>（筆記試験、適性検査、面接 1 回　※本社面接となる場合がございます） |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2名程度 |
| 受入の時期 | 要相談 | | |
| 内容 | 当工場にて、安全教育受講後　設備見学、製品分析、出荷管理、現場パトロール同行等<br>（内容は、都度異なります） | | |
| 費用・保険等 | 交通費（当社負担）、昼食、インターンシップ保険（個人負担） | | |
| 担当者 | 総務課人事係　藤平 | | |
| 申込方法 | 担当者まで連絡下さい。 | | |
| 備考 | | | |

# 株式会社テツゲンの「ここが魅力！」

## ①抜群の安定性！

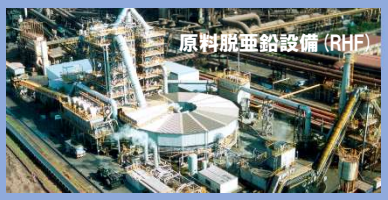
当社は国内最大鉄鋼メーカーである「日本製鉄株式会社のグループ会社として、製鉄所における資源リサイクル事業を主軸に、2021 年で操業 82 年を迎えました。
当社は長年の経験により培った技術力で、製鉄工程の中で欠かせない役割を担っています。

【 資本金 】10億円
【全社員数】1,397名
(2021年1月時点)
【君津社員数】300名
(2021年8月時点)
【売上高】321億円
(2019年度)

## ②環境保護に貢献する事業

当社は長年にわたり製鉄所内の資源リサイクル事業に取り組み、事業を通じて地球環境保護に貢献してきました。
昨今の環境に対する意識の高まりや持続可能な社会を実現する上で、当社の事業はより重要な役割を担っていきます。
製鉄所から環境保護始めてみませんか？


溶融スラグの放流


原料脱亜鉛設備（RHF）

## ③充実した福利厚生

当社では格安で利用できる独身寮や社宅が完備されています。独身寮にはフットサル場やBBQ スペースもあり同僚同士でのコミュニケーションツールとしても活用されています。
また社内行事も数多く行っており、ご家族の方も参加可能な潮干狩りやテツゲン祭りなどのイベントもご用意しております。



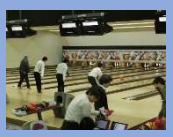
【木更津寮情報】
○住所:木更津市羽鳥野
○家賃:3,000 円～/月
○食事代:～18,870 円
（毎日朝・夕 2 食）
○駐車場:1 人 1 台完備(無料)



【八幡台社宅情報】
○住所:木更津市八幡台
○家賃:11,000 円～/月
○間取り:3LDK
○駐車場:1 人 1 台完備(無料)

【社内行事】
○潮干狩り　○ボウリング大会
○テツゲン祭り(夏祭り)
○同好会活動






TETSUGEN

職場見学 随時可　職種：製造業　寮完備・資格取得支援有・地元で長く働ける!

採用情報QRコード

# 東新工業株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 非鉄金属製造業 | 番号 | 54(冊子のみの参加) |
| 本社所在地 | 〒236-0004<br>横浜市金沢区福浦 2-10-13 | おもな勤務地 | 横浜工場・松本工場・いわき好間工場・<br>いわき四倉工場(将来転勤の可能性有り) |
| 代表者 | 代表取締役 山﨑 慎介 | 勤務時間 | 8:30～17:00 (生産業務はシフト勤務有り) |
| 創業 | 1969 年 | 休日・休暇 | 土日(祝日の一部) 年間休日 116 日程度 |
| 資本金 | 9,000 万円 | 福利厚生 | 厚生年金・健康保険・労災保険・雇用保険 |
| 従業員数 | 522 名 | 待遇 | 横浜工場の場合<br>基本給 185,000 円(高専卒)<br>205,000 円(大卒)<br>精勤手当 10,000 円<br>勤続手当 5,000 円<br>その他手当 5,000 円～(住宅手当他) |
| 事業内容 | 電気めっき加工・めっき設備の開発・製造 | | |
| URL | http://www.toshin-ind.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 総務課 栗原隆・酒井敏之<br>TEL : 045-785-0209<br>e-mail : kurihara@toshin-ind.co.jp<br>sakai@toshin-ind.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 55 名程度(うち、高専卒 5～10 名) |
| 採用実績 | 2021 年度 全体 58 名 (うち高専生 4 名) 過去 5 年間で高専卒生を 11 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職・生産職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 入社時の給与は、専攻科卒と大卒が同水準です。その後の昇給、昇格については学歴によっての格差は一切ありません。 |
| 説明会および応募方法 | 工場見学、会社説明会、インターンシップなど随時受け付けます。弊社担当者にお気軽にお問合せください。また、マイナビ、キャリタスにて説明会などのご案内・参加申し込みも行なっています。 |
| 入社試験 | 2021 年 4 月ごろに本社横浜工場にて実施予定<br>一般常識・適性検査・役員面接 |
| 既卒者への採用希望 | 希望有り、要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 5 名程度 |
| 受入の時期 | 夏季期間(5 日間～)。但し 1day インターンシップの場合は年間を通じて随時開催。 | | |
| 内容 | 工場見学・めっき実習・技術者定例会議への参加・インターンシップ生によるデザインレビューなど。<br>エンジニアとして働くことをイメージできるようなプログラムを準備しています。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費・宿泊費は全額会社負担。期間中の保険は学校様で準備いただいています。 | | |
| 担当者 | 総務課 栗原・酒井 TEL045-785-0209 E-mail kurihara@toshin-ind.co.jp | | |
| 申込方法 | 採用担当者までご連絡ください。 またはマイナビ、キャリタスからのエントリー(1day の場合) | | |
| 備考 | | | |

# 東新工業株式会社ニュース

Toshin Industries Co., Ltd.

**知る人ぞ知る元気なものづくりの会社です！**

めっき会社って、そもそも何をしているの？自社開発の生産設備って

どんなもの？中小企業と大手企業の違いって？



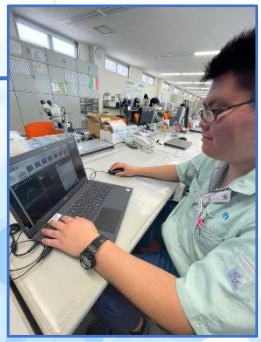
**工場見学・インターンシップ好評受付中！すべての疑問にお答えします。**



### 高専卒業生の声（2019 年入社）

私は現在、新しいめっき方法の研究、開発を行っています。入社２年目でまだまだ若手ではありますが、聞きたいことを聞きやすい職場環境のおかげで、入社当初から今に至るまで仕事への不安はそれほど感じませんでした。めっきの原理は高専生からすれば簡単なものです。この簡単な原理からスタートして、誰も見たことのないやり方や製品を完成させるのが私の仕事です。想定通りいかないことや思いがけないことが度々起こりますが、それら全てを次に活かせるので日々一喜一憂出来て非常に楽しいです。

### 高専卒業生の声（2020 年入社）



私は品質管理課で不良品防止のため画像検査設置の設定やその装置の基準書（マニュアル）の作成を担当しています。入社当初は仕事について分からないことが多く失敗することも多々ありましたが、優しい先輩方が指導やサポートをしてくれたおかげでミスを減らすことができました。画像装置は不具合の流出を未然に防止する重要な装置なのですが、装置についての知識を持っている人が少なく、一部の人に負担が掛かっている状況です。私はその負担の軽減と画像精度の向上のため日々奮闘しています。

# 株式会社IHIインフラシステム

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 金属製品製造業 | 番号 | 55 |
| 本社所在地 | 〒590-0977<br>大阪府堺市堺区大浜西町 3 | おもな勤務地 | 東京または大阪<br>（転勤の可能性あり） |
| 代表者 | 代表取締役社長　石原　進 | 勤務時間 | 8:30～17:30 または 8:00～17:00 |
| 創業 | 2009 年 | 休日・休暇 | 土日祝日、各種休暇（年末年始、夏季） |
| 資本金 | 10 億円 | 福利厚生 | 社宅、健康保険、厚生年金、持株会<br>福利厚生パッケージ、財産形成助成制度… |
| 従業員数 | 899 名 | 待遇 | 基本給　193,900 円（高専卒）<br>221,400 円（大学卒）<br>239,900 円（大学院卒）<br>手当　超過勤務手当、昼食補助手当<br>通勤交通費支給<br>賞与　年 2 回（6 月、12 月）<br>昇給　年 1 回（4 月） |
| 事業内容 | 橋梁、水門その他鋼構造物の設計、製作、施工、診断、補修、保全 | | |
| URL | https://www.ihi.co.jp/iis/index.html | | |
| 採用担当 | 総務人事部人事グループ　陶、武坂<br>TEL:072-223-0981<br>Mail:iis-saiyou@ihi-g.com | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 10 名程度 |
| 採用実績 | 2022 年度：全体で 5 名（うち、高専卒 1 名）　過去 5 年間で高専卒生を 4 名採用 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職（設計、施工計画、施工管理、製造管理、研究開発） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 昇進や昇給のスピード、職種など待遇の違いなし |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月～5 月ごろに説明会開催<br>2022 年 3 月からリクナビ 2023、マイナビ 2023 にて応募受付開始 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月～5 月ごろに本社（選考の一部を WEB 形式で実施予定）<br>筆記（SPI、技術試験）、適性検査、面接（1 次、最終） |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり、要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 10 名程度 |
| 受入の時期 | 11 月～2 月の 1 日間 | | |
| 内容 | 弊社堺工場または施工中の橋梁の建設現場にて、<br>製造部門や建設部門の工程管理や安全管理業務を疑似体験していただけます。 | | |
| 費用・保険等 | 交通費：定額支給（当社規定による） | | |
| 担当者 | 総務人事部人事グループ　陶、星尾　TEL：072-223-0981、E-Mail：iis-saiyou@ihi-g.com | | |
| 申込方法 | リクナビ 2023 またはマイナビ 2023 より申し込み。 | | |
| 備考 | | | |

橋梁・水門のトップメーカー

# 株式会社ＩＨＩインフラシステム

↓築地に架かるこの橋も弊社の作品

## 1day仕事体験のご案内

弊社では1day仕事体験を11月から翌2月まで東京と大阪で毎月開催しています。建設現場の3D映像体験、ドローンで撮影された長大橋建設中の映像解説、先輩社員との懇談など　様々な内容をご用意しています。理系の方を対象に弊社堺工場の見学体験会も開催しています。

詳細、エントリーにつきましてはリクナビ2023またはマイナビ2023まで。ご応募お待ちしております！



築地大橋（東京）一括架設工事

## 魅力

コンサルタントと違い、工場での設計・製造・建設まで、全てを一貫しておこないます。設計・開発・製造管理・施工管理など、エンジニア達の確かな技術力が、弊社の宝です。自分の携わった構造物が、街のシンボルになる、地図に刻まれる。担当するどのプロジェクトも、真の「やりがい」が直接感じられ、かつ社会に大きく貢献できるものです。

また、弊社はIHIグループの橋梁水門事業を担っており、グループ力を活かしたICT技術の活用やIHI技術開発本部との連携、さらなる海外での事業展開もおこなっています。

「ものづくり」を実感できる



堺工場（大阪）にて。設計技術者も、工場の敷地内で勤務しています。自身が設計した橋桁が、勤務場所で製造されるため、タイムリーに確認することができます。

## 主な事業内容

**橋梁建設事業**

国内では、明石海峡大橋やレインボーブリッジに代表される長大橋や都市内高速道路の高架橋をはじめ、全国で数多くの橋梁建設に携わっています。海外でもトルコのイズミット湾横断橋（正式名称：オスマンガーズィ橋、世界4位の長大吊橋）やベトナムのニャッタン橋（日越友好橋：世界的にも珍しい6径間連続斜張橋）などを建設、国内橋梁メーカーとしてNo.1の実績を有しています。

**水門・鉄管事業**

自然災害から生活を守る治水用から、温水取水・維持放流などの利水用まで、ダム・河川ゲートにおいて製作、据付、点検整備までを一貫して担うトップメーカーです。景観を配慮した新型ゲートの開発、環境対策やライフサイクルコストの低減など、新しいニーズにも力を入れています。海外では、これらの技術を生かし東南アジアを中心に利水・治水のインフラ整備事業の一翼を担い、地域の経済発展に貢献しています。

【お問い合わせ】
TEL：072-223-0981　mail：iis-saiyou@ihi-g.com

IHI Realize your dreams

# 株式会社 小出ロール鐵工所

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 金属製品製造業 | 番号 | 56 |
| 本社所在地 | 千葉県習志野市東習志野 6-21-8 | おもな勤務地 | 千葉県習志野市東習志野 6-21-8 |
| 代表者 | 代表取締役　小出　明治 | 勤務時間 | 8:00 ～ 17:00 |
| 創業 | 1914 年 （大正 3 年） | 休日・休暇 | 土日　年末年始・GW・夏季休暇　他 |
| 資本金 | 1,679 万円 | 福利厚生 | 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険 |
| 従業員数 | 103 名 | 待遇 | **基本給**：182,600 円<br>**住宅手当**：入社後 5 年以内の独身者で、実家が会社より一定の距離離れている者が一人暮らしする際の家賃補助（上限 3 万円）<br>**諸手当**：扶養・精皆勤・資格　他<br>**賞与**：年 2 ～ 3 回<br>**昇給**：年 1 回 |
| 事業内容 | 各種ロール&シャフトの製作・メンテナンス | | |
| URL | http://koideroll.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 業務部　高橋宏熙<br>TEL：047-475-3811<br>Mail：h-takahashi@koideroll.co.jp | | |

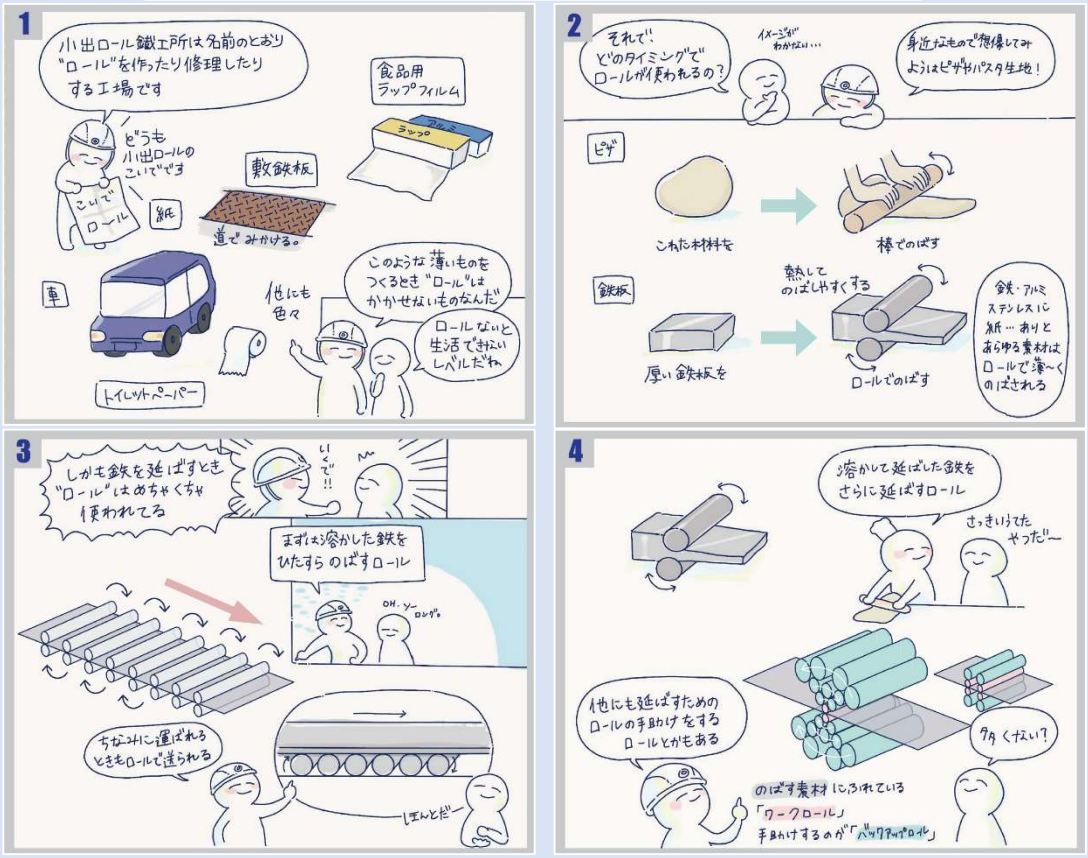
採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 3～5 名程度 |
| 採用実績 | |
| 高専卒生の主な職種 | 生産管理職・品質管理・機械オペレーター |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 年齢の違いはございますが、学卒者との昇給・昇進のスピードに違いはございません。 |
| 説明会および応募方法 | 随時 HP にて公開、<br>2022 春よりマイナビにて公開予定 |
| 入社試験 | 筆記試験（基礎能力）、適性検査、面接（1 次面接：最終面接）2 回， |
| 既卒者への採用希望 | なし |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 否 | 受入可能人数 | |
| 受入の時期 | | | |
| 内容 | | | |
| 費用・保険等 | | | |
| 担当者 | | | |
| 申込方法 | | | |
| 備考 | | | |

# 小出ロール鐵工所　事業紹介




## 100 年企業・今後の展望

日本の製鉄業界･製紙業界のトップ企業をメインの顧客としており、皆さまが身近に使用している、多くの製品は当社のロールによって生産されています。
製造業においては欠かせない「ロール」専門メーカーとして、日本の製造業を支えております。

1914 年創業の 100 年企業として、安定した売上の実績があります。これは当社の事業内容が不況に強い修理事業をメインしているからであり、社会情勢の影響を受けることなく収益を上げることができます。

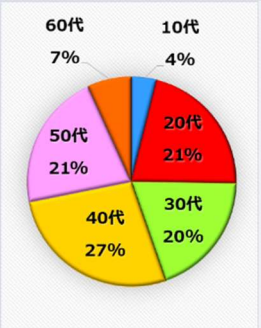
近年は 3D 形状測定機を導入し、検査分野の高度化に挑戦、来年度には当社**最大級の予算を投資**して新型の大型加工機械の導入を予定しております。





※3D 形状測定機

## 社員の紹介・社風




当社の従業員数は100名程度と多い方ではありませんが、左の図のように幅広い世代が均等に分布しています。
年の近い先輩やベテラン社員から、多くの事を教えてもらうことができるので、自分を成長させるのにピッタリの職場です。

社内の雰囲気や仕事の内容について、先輩社員のインタビューや対談形式のものをホームページに掲載してありますので、興味がありましたら是非ご覧下さい。



# 株式会社 駒井ハルテック

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 金属製品製造業 | 番号 | 57 |
| 本社所在地 | 110-8547<br>東京都台東区上野 1-19-10 | おもな勤務地 | 東京都・千葉県・大阪府 |
| 代表者 | 取締役社長　中村　貴任 | 勤務時間 | 8：50～17：40（昼休憩 50 分） |
| 創業 | 1883 年（明治 16 年） | 休日・休暇 | 土日祝・年末年始・GW・夏季　年間 128 日 |
| 資本金 | 66 億 1,994 万円 | 福利厚生 | 各種社会保険・家族寮・独身寮・借上社宅・保養所(京都市、伊東市)・退職金制度等・各種資格取得奨励制度(入社後に何らかの資格を取得した社員比率は 82%) |
| 従業員数 | 520 名 | 待遇 | 初任給：<br>19.3 万円<br>昇給：<br>年 1 回（4 月）※昨年度実績 6，770 円<br>賞与：<br>年 2 回（7 月、12 月）※昨年度実績 4.1 カ月 |
| 事業内容 | 橋梁、鉄骨、その他鋼構造物の設計、製作、架設・風力発電機による売電事業 | | |
| URL | https://www.komaihaltec.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 人事課　中尾　直登<br>saiyou@komaihaltec.cojp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 5 |
| 採用実績 | 21 年 2 名、20 年 1 名、19 年 1 名、18 年～6 名 |
| 高専卒生の主な職種 | 設計・施工管理 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 待遇の違いはありません。ただし、初任給と入社直後の夏季賞与で年齢分の差を設けています。 |
| 説明会および応募方法 | マイナビでエントリ願います。 |
| 入社試験 | Web 適性検査・面接（1 次・2 次） |
| 既卒者への採用希望 | あり |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度 |
| 受入の時期 | 8 月、2 月※新型コロナウイルス感染状況により変更もしくは中止の可能性があります。 | | |
| 内容 | 設計業務および工程管理・現場実習 | | |
| 費用・保険等 | 交通費は当社負担。傷害保険は貴校負担でお願いします。 | | |
| 担当者 | 人事課　中尾　直登 | | |
| 申込方法 | 当社 Web サイトからエントリ | | |
| 備考 | | | |




## 貴校 OB・OG の方々の声

入社した最初は各部署での研修を行い、私は橋梁設計課に配属されました。今は先輩の下で実務補助として設計計算書の照査、図面チェックなどを行っています。

“分からないことは積極的に質問をして自分の知識に変える”を意識して少しでも早く自分の案件を持てるように日々頑張っています。とても会社の雰囲気が良くやりがいのある仕事です！

***学びとやりがいを感じられる仕事です***

***2021 年入社***

***小島　直哉さん***

***環境都市工学科***

***橋梁設計部　東京設計課***



***いつも一生懸命に取り組んでいます***

***2021 年入社***

***松原　悠馬さん***

***環境都市工学科***

***橋梁工事部　工事 1 課***



現場着工前準備を主に行っています。具体的には、架設計画の確認や発注数量の確認・手配などを行っています。また、各工場にて行われる仮組検査や発注者との打ち合わせ等にも参加しています。

一年目なのでまだまだ不慣れな事ばかりですが、先輩方がフォローしてくれるので早く期待に応えられるよう頑張っていきたいです。

*手掛けている事業や採用情報、その他のより詳しい情報は弊社ホームページを参照してください。*

*https://www.komaihaltec.co.jp*

駒井ハルテック　検　索

# 三進工業株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | 金属製品製造業 | 番号 | 58 |
| 本社所在地 | 〒210-0861<br>神奈川県川崎市川崎区小島町4番4号 | おもな勤務地 | 本社(川崎)または全国の建設現場<br>(転勤の可能性 無) |
| 代表者 | 取締役社長 渡辺 純 | 勤務時間 | 8:30～17:15 |
| 創業 | 1954年8月 | 休日・休暇 | 土日祝日(年間休日 114 日) |
| 資本金 | 5000 万円 | 福利厚生 | 社会保険、財形貯蓄、中退共、従業員持株会 |
| 従業員数 | 180名 | 待遇 | 基本給 207，000円(短大・高専卒)<br>218，000円(大学卒)<br>220，000円(大学院卒)<br>手当 通勤手当:全額支給(経済実費)<br>賞与 年2回(4.5ヶ月 2021 年実績)<br>昇給 年1回(7 月) |
| 事業内容 | 各種ﾌﾟﾗﾝﾄ設備の製作及び据付、保守整備 | | |
| URL | https://sanshinj-saiyo.jp/ | | |
| 採用担当 | 総務部労務課 宮崎、角谷、堀田<br>Tel 044-266-0226<br>miyazaki@sanshinj.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 4名程度 |
| 採用実績 | 2021 年：６名　2020 年：５名 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(施工管理) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 基本給等の待遇の違い、入社2年から3年目くらいまでは年功序列がありますが、以降は実力に応じて昇格のスピードに違いがあります。 |
| 説明会および応募方法 | 弊社、採用ページからは随時応募できます。<br>2021 年 12 月からマイナビ 2023 にて先行予約可能。 |
| 入社試験 | 2022 年 6 月以降随時実施<br>一次選考:筆記試験、面接試験[採用担当]、適性検査(GAB) 二次選考:役員面接 |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり |
| 備考 | 一次選考は対面、WEB どちらでも可 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 否 | 受入可能人数 | |
| 受入の時期 | | | |
| 内容 | | | |
| 費用・保険等 | | | |
| 担当者 | | | |
| 申込方法 | | | |
| 備考 | | | |

**各種プラント設備の製作から据付、メンテナンスまで一貫施工体制で活躍する中堅企業**

# 三進工業株式会社

| 会　社　概　要 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 業　　種 | 金属製品製造業、機械器具設置工事業 | | | | |
| 創　　業 | １９５４年８月 | 年　　商 | ７０億円 | 主な得意先 | ＪＥＦエンジニアリング、荏原製作所、水 ing、東芝、千代田化工建設、三菱重工業、川崎重工業、大陽日酸、ＩＨＩ、他 |
| 資 本 金 | ５０００万円 | 従業員数 | １８０名 | | |
| 事業所・営業所 | 札幌事業所 | | | | |

■事業内容

大型都市ごみ清掃工場、産業廃棄物処理装置、上・下水道関連設備、高層型煙突、橋梁、ＬＮＧ貯槽、醗酵・貯酒槽、石油化学装置、製紙装置、製鉄設備、火力発電設備など各種プラント設備の製造、建設、保守整備。

**【募集職種】**

**技術職**：新設及びメンテナンス工事の施工管理(現場監督として様々な職種の職人達に作業指示を行う。また、施工計画立案・見積積算業務など)

■企業ＰＲ(学生へのメッセージ)

安全最優先、顧客第一主義をモットーに全国各地で活躍する精鋭集団。大型プラント設備の製造、建設、メンテナンスの先に見えてくるのは、みんなが安心して生活できる環境や社会を支える基盤づくり。

確立された教育研修プログラムによる人材育成を実現し専門資格の取得に積極的に挑戦してもらっています。社会への貢献度が高い『三進工業』で自分の力を存分に発揮してみませんか。



ガス化溶融炉



ストーカ炉地組作業



煙突建て方工事

**【連絡先】**

〒210-0861

神奈川県川崎市川崎区小島町４番４号　TEL 044-266-0226　Fax 044-299-0961

求人担当：総務部労務課　宮﨑・角谷・堀田

E-mail:miyazaki@sanshinj.co.jp　URL：https://sanshinj-saiyo.jp/

**※ 応募希望者は当社採用ページまたはマイナビページよりお願いします。**

**※エントリー後はメールにて情報を発信していきます。**

HIDAN CO., LTD.

# 株式会社　ヒダン

| 業種 | 金属製品製造業 | 番号 | 59 |
|---|---|---|---|
| 本社<br>所在地 | 【両国本社】<br>〒130-0014　東京都墨田区亀沢 1-5-13 | おもな<br>勤務地 | 【両国本社】東京都墨田区亀沢 1-5-13<br>【船橋工場】千葉県船橋市鈴身町 606-11 |
| 代表者 | 代表取締役社長　松沼　英雄 | 勤務時間 | 【両国本社】9:00～18:00　内 1 時間休憩<br>【船橋工場】8:00～17:00　内 1 時間休憩 |
| 創業 | 1950 年 4 月 1 日 | 休日・休暇 | 原則週休 2 日制 （年間休日 119 日） |
| 資本金 | 1 億円 | 福利厚生 | 社会保険完備、借り上げ社宅　有 |
| 従業員数 | 310 名（男性 150 名　女性 160 名） | 待遇 | ＊初任給<br>本科卒：月額 232,200 円<br>（基本給 225,000 円、食費手当 7,200 円）<br><br>専攻科卒：月額 249,700 円<br>（基本給 242,500 円、食費手当 7,200 円）<br><br>＊昇給…年 2 回査定<br>＊一時金…会社業績によって支給 |
| 事業内容 | 化粧品容器の製造、及び販売 | | |
| U R L | http://hidan.co.jp/<br>※右ページに QR コード有 | | |
| 採用担当 | 総務本部　採用係　木村<br>〒130-0014　東京都墨田区亀沢 1-5-13<br>TEL　03-3624-1134<br>FAX　03-3624-1985<br>E-MAIL　saiyo@hidan.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御，情報，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 3 名程度 |
| 採用実績 | 16 名 （2016 年～2021 年）、3 名 （2022 年 4 月入社予定） |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職（生産設備の自社開発・加工・組立、製品設計、外装・処方開発） |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 待遇の違いはございません |
| 説明会および応募方法 | 個別に随時実施いたしますので、採用担当宛にお問い合わせください（通年）<br>2022 年 3 月～　マイナビ 2023 でもエントリー受付予定です。 |
| 入社試験 | 適正検査、筆記試験、面接（1～2 回） |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 1 名程度 |
| 受入の時期 | 【短期プログラム：1～　3 日間】2022 年 1 月～2022 年 2 月<br>【長期プログラム：5～10 日間】2022 年 8 月下旬 | | |
| 内容 | 一貫生産体制を体験していただくプログラムを予定しています<br>【船橋工場】製造工程（金属加工・樹脂成形・印刷・塗装・組立）を中心とした現場実習<br>【両国本社】商品開発（製品設計・外装開発・形状開発）、営業の体験、及び座学 | | |
| 費用・保険等 | 交通費　昼食　作業着　要保険加入 | | |
| 担当者 | 総務本部　採用係　木村 | | |
| 申込方法 | 担当宛に電話、メールにてお問い合わせください。 | | |
| 備考 | | | |

# 一貫生産体制の容器メーカー







**メイドインジャパンのものづくりを　世界中の人々の手に**

令和 2 年に創立 70 周年を迎えた当社は、金属口紅容器においては世界シェアを誇ります。日本国内だけでなく、海外の化粧品メーカーとも取引があり、世界中の人々の手に自社製品を届けられる点も、当社だからこそ実現できる喜びの 1 つです。自分が手掛けた製品が TVCM や SNS、雑誌に取り上げられ、店頭に並ぶ光景を目にすると大きなやりがいを感じます。

## 高専卒社員の主な配属先



製品設計



充填



エンジニアリング

木更津高専　機械工学科卒 2 名

機械電子システム工学専攻科卒 1 名在籍

詳しくは会社 HP へ！
PR 動画も公開中



# フードテクノエンジニアリング株式会社

| 業種 | 金属製品製造業 | 番号 | 60 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒555-0001<br>大阪府大阪市西淀川区佃 5-9-5 | おもな勤務地 | 大阪本社(3 年～5 年程度)<br>後に転勤の可能性 有 |
| 代表者 | 代表取締役社長 野田 憲司 | 勤務時間 | 8:40 ～ 17:30 |
| 創業 | 1999 年 8 月 | 休日・休暇 | 年間休日 110 日 土日祝日(一部カレンダーによる) |
| 資本金 | 4,530 万円 | 福利厚生 | 社会保険完備・住宅手当・出産育児休暇制度 |
| 従業員数 | 154 人 | 待遇 | 総合職支給月額<br>・大学卒(4年制) 330,000 円<br>・高専専攻科卒 335,000 円<br>・高専卒 320,000 円<br><br>資格手当:当社指定の 14 資格について<br>1 資格につき 6,000 円<br>昇給:年1回 11 月(定年 65 歳まで、定期昇給あり)<br>賞与:決算賞与 年1回 11 月 業績に連動して支給 |
| 事業内容 | 食品工場や低温物流センターの冷却設備を中心とした「食」のトータルエンジニアリング企業です。<br>急速凍結装置「フリーザー」等各種機器を、メーカーとして製造も手掛けています。 | | |
| URL | https://foodtechno-eng.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 東京支社 総務人事課 森脇 柾実<br>E-mail : jinji@foodtechno-eng.co.jp<br>Tel : 080-9598-1562 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 15 名程度(うち、高専卒 6～8 名) |
| 採用実績 | 2021 年 4 月 14 名入社 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(施工管理・開発設計)、技術営業 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 初任給の差以外は同条件となります。<br>業務内容・昇進や昇給のスピードに関しては本人の能力と努力次第となります。当社の方針として若手の社員に対しても積極的に活躍の場を提供してまいりますので前向きに取り組む方を評価いたします。 |
| 説明会および応募方法 | 説明会に関してはエントリーがあり次第随時開催予定。<br>採用 HP(https://foodtechno-eng.co.jp/recruiting/)よりエントリー応募出来ます。 |
| 入社試験 | 書類選考 → 筆記試験(一般常識) → 面接 → 役員面接 |
| 既卒者への採用希望 | 希望有り 要相談 |
| 備考 | |

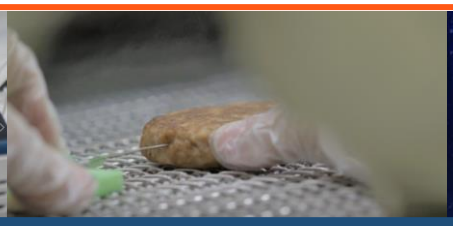
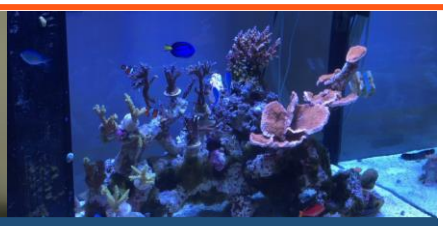
インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 3 名程度 |
| 受入の時期 | 8 月～9 月の約 1 週間(月曜日～金曜日) | | |
| 内容 | 本社にて 冷熱基礎の座学・凍結テスト・レポート作成・社員との交流など<br>食品工場にて 当社製品の運用事例、実際の働く現場を見学 | | |
| 費用・保険等 | 交通費 ・ 宿泊費 当社にて負担 昼食 当社より支給 | | |
| 担当者 | 総務人事課 森脇柾実 E-mail : jinji@foodtechno-eng.co.jp | | |
| 申込方法 | 採用担当までご連絡ください。 | | |
| 備考 | | | |





## これからの食品業界を支える”オンリーワンエンジニアリング”で、挑戦し続ける企業です。

### 会社説明

当社は、食品工場や低温物流センターの冷却設備を中心としたトータルエンジニアリング会社です。食品の急速冷却装置「フリーザー」のメーカーでもあり、お客様の要望や工場の要件から提案型の営業、工場内の設計や機材の選定・設計、内部システムや遠隔監視システムのプログラミング、施工、アフターサービスまでの一貫したサポートをグループ全体で提供しています。また、持続可能な社会を目指す SDGs を見据えた課題解決にも積極的です。
当社社長、野田憲司は高専卒業生。口癖は「自分で考えて行動する集団になる」。充実した研修と先輩社員からのサポートの上で、現場での仕事や研究開発など、若手社員に多くのチャンスがある会社です。誰も見たことのない技術に挑戦し、一緒に成長しましょう。
現在はオンラインセミナーの他、感染症対策の上で人数を制限し、会社見学も行っております。
地球環境に貢献するエンジニアリングを目指す当社のシンボル、本社ビル玄関の「珊瑚のいる水槽」を、一度、見に来ませんか。お気軽にお問い合わせください。

### 新入社員の声



都城工業高等専門学校
電気情報工学科
2020 年卒

当社では、3 カ月間の全体研修と部署に特化した 1 年間の専門研修があります。現在、制御盤や電気工事に関する図面を先輩や上司に教わりながら描いているのですが、充実した新人研修と実際の業務を並行するので個人の成長スピードがとにかく速い！
そして新入社員でもやりがいのある仕事をさせてもらえるのがフードテクノ流です。部署によっては 1 年目から施工現場に向かう人もいます。専門知識や技術が身につくことはもちろん、人としても成長できるように思います。
資格取得への手厚い補助など会社のバックアップも、成長を加速させる理由だと実感しています。

### 会社データ



・代表：代表取締役社長
野田 憲司
・設立：1999 年 8 月 2 日
・資本金：45,300,000 円
・従業員数：154 名
（2021 年 8 月現在）

・事業所　大阪本社/東京支社/
北海道営業所/青森営業所/
北陸営業所/北関東営業所/
四国営業所/北九州営業所/
南九州営業所/新潟オフィス/
鹿児島オフィス
・関連会社　株式会社フードテクノサービス/
株式会社テクシード/
ＴＭＫ株式会社/
富得食品工程技術（大連）有限公司/
株式会社クールイノベーション

**採用サイトも是非ご覧ください。**

# 宮地エンジニアリング株式会社

| 業種 | 金属製品製造業 | 番号 | 61 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒103-0006<br>東京都中央区日本橋富沢町 9 番 19 号 | おもな勤務地 | 本社（東京）、千葉工場、関西支社（大阪）、各作業所 |
| 代表者 | 代表取締役社長　永山　弘久 | 勤務時間 | 9:00 – 17:45 |
| 創業 | 明治 41 年 | 休日・休暇 | 年間休日 121 日　※有休取得推進日有り |
| 資本金 | 15 億円 | 福利厚生 | 健康保険、厚生年金保険、労働（雇用・労災）保険、法定外労災補償 |
| 従業員数 | 489 名 | 待遇 | [基本給]<br>205,000 円（高専卒）<br>225,000 円（高専専攻科卒）<br>[諸手当]<br>住宅手当　8,000 円～14,000 円<br>現場手当　15,000 円～33,000 円<br>通勤手当　実費 |
| 事業内容 | 橋梁その他鋼構造物の設計、製作、架設 | | |
| URL | https://www.miyaji-eng.co.jp | | |
| 採用担当 | 総務・人事部　佐藤<br>Tel：03-3639-2111<br>e-mail：satoh.tadashi@miyaji-eng.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 全体で 20～30 名程度 |
| 採用実績 | 2021 年度 19 名（うち、高専卒 3 名） |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系総合職 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 年齢によって雇い入れ時処遇を決定。（※高専専攻科は大卒と同等の処遇）<br>特に、学歴によって昇進や昇給スピードに違いはありません。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月から会社説明会開催（詳細については、マイナビ 2023 及びリクナビ 2023 に掲載予定）<br>その他、マイナビ 2023 に掲載しているインターンシップにエントリーしていただいた方には、先行して採用選考のご案内をさせていただきます。 |
| 入社試験 | 2022 年 1 月以降本社にて実施<br>筆記試験（専門）、面接試験（複数回実施予定） |
| 既卒者への採用希望 | 希望あり |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 1 開催につき、5 名程度 |
| 受入の時期 | 2022 年 8 月～9 月 | | |
| 内容 | ・工場見学、鋼橋概略設計の実践、設計業務補助、作業体験 等<br>・東京近郊の現場見学・作業体験（サンドル材組立、ボルト締め付け等）、架設<br>・機材見学、CAD 操作実習、CAD 実務補助 等 | | |
| 費用・保険等 | 交通費支給　有　、食事代支給　有、（通勤が困難な場合）宿泊費支給　有 | | |
| 担当者 | 総務・人事部　佐藤 | | |
| 申込方法 | 電話又はメール　tel：03-3639-2111　E-mail：satoh.tadashi@miyaji-eng.co.jp | | |
| 備考 | 詳細な実施時期及び内容が決まり次第、ご連絡致します。 | | |

★木更津高専 OG
桂職員のしごと紹介です★



技術系社員

# 施工計画


木島 瑠依 Rui Kishima
計画本部 計画部 橋梁計画グループ
2015年度入社 秋田県出身 環境都市工学科

桂 恵 Megumi Katsura
計画本部 計画部 橋梁計画グループ
2011年度入社 千葉県出身 環境都市工学科


**業務概要**

設計図面や仕様書に従い、工事手順の作成や工事に使用する足場及び機材の選定・配置を行い、施工計画書をまとめる業務です。また、必要に応じて、使用する大型機材の設計や構造物に取り付ける部材強度の検討を行います。

## 現在の仕事の内容

**桂：**ふたりとも基本的には同じ橋梁架設の事前計画という業務です。不安定な架設中の橋を安定させて、安全に工事を進めるために必要な部材や機材の検討を行います。また、条件の異なる現場ごとに効率的に作業できるクレーンの選定など、設計や現場担当の方々と密に連携を取りながら計画業務を行なっています。

**木島：**私は入社して4年目で、最近やっと業務の全体像が見えてきたかなという感じです。架設現場とのやりとりや現場に行って、見て、オフィスで考えていた状況と全然違うこともあるということを学び、現場の方々の視点に立つともっと違う計画もあったなと感じることがあります。その結果、図面を引き直すなど、日々試行錯誤しています。

**桂：**実は私、最初は設計の部署にいて計画グループに来てから1年半くらいなのです。異動当初は、現場への打ち合わせに行くたびに他工事の影響などにより施工条件が異なり、計画図面を一からやり直しの状況にイライラしていた経験があります。いまでは、そんな状況も「最善の計画を立てるには、どうしたら良いか」と考え方を切り替え、楽しんで業務ができるようになりました。





## 入社の動機・理由

**木島：**通っていた学校のOBがたくさんいらっしゃったことや、先生に相談した時に「橋」を建設する会社があると聞いて。私でも知っている橋を架けたり、スカイツリーを建設した会社だと知って俄然興味が湧き、入社を希望しました。

**桂：**本社は日本橋ですが、工場は千葉の市原市にあります。私が通っていた学校は木更津にあったので工場と近く、OBの方々がいたのが理由のひとつ。また、私は構造力学の講義が好きで、先生から構造物をやりたいなら宮地エンジニアリングはどうだ、というアドバイスを受けて決めました。

## 実現したい想い・目標

**木島：**いまの私の上司が東京ゲートブリッジの計画を担当したのですが、「ここは私が計画した橋だよ」って自慢できるシンボリックな橋を手掛けてみたいです。橋は出来上がるまでに何年もかかるので、自分が計画した橋は架設途中のものばかり。きっと完成して開通になったら感慨深いと思います。自分が計画した橋が完成したら、ぜひそこを通ってみたいです。

**桂：**同業会社から「宮地には桂がいるぞ」と思われるエンジニアになりたいです。そして架けた橋が、地元の方々から「あの橋が架かって本当に便利になった」と喜んでもらえる仕事がしたいです。

**ある日の業務の流れ**

| 9:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 16:00 | 18:00 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 現場との連絡<br>ラジオ体操後、現場との連絡。架橋機材の計画立案 | 会議<br>業務報告（計画進捗状況など） | 昼食 | 取引先へ<br>打ち合わせのため移動 | 打ち合わせ<br>取引先での打ち合わせ（工程など打ち合わせ） | 現場確認<br>現場確認・打ち合わせ | 業務終了 |

# 大久保歯車工業株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | はん用機械器具製造業　製造業 | 番号 | 62 |
| 本社所在地 | 〒243-0801<br>神奈川県厚木市上依知 3030 番地 | おもな勤務地 | 神奈川県厚木市<br>※転勤なし |
| 代表者 | 代表取締役社長　大久保　利昭 | 勤務時間 | 8:15～17:00 |
| 創業 | 1947 年 11 月 19 日 | 休日・休暇 | 週休 2 日制(土日休み)、GW・夏季・年末年始 |
| 資本金 | 1 億円 | 福利厚生 | 各種社会保険、独身寮あり、労働組合あり |
| 従業員数 | 482 名 | 待遇 | 基本給<br>・192,800 円(高専卒)<br>・207,800 円(専攻科卒、大卒)<br>手当<br>・精勤手当:1,000 円<br>・通勤手当:上限 10 万円迄<br>賞与:年 2 回(4 ヶ月分　2020 年度実績)<br>昇給:年 1 回 |
| 事業内容 | 大型車両に使用される歯車や歯車を用いた組立品の設計、製造、販売 | | |
| URL | http://www.okubo-gear.co.jp/ | | |
| 採用担当 | 総務部　総務課　人事採用担当<br>横井　裕太(よこい　ゆうた)<br>TEL:046-285-1131<br>FAX:046-285-7039<br>e-mail:y-yokoi@okubo-gear.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 情報, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 5 名 |
| 採用実績 | 2022 年 4 月入社予定者 : 2 名　　※2018 年 4 月入社実績あり |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(設計開発、生産技術、品質管理、生産管理等) |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 入社時は、年齢給と資格給に差があります。(上記待遇を参照してください)<br>入社後は、「チャレンジ」という自分の努力次第で自己実現が図れる人事制度が始まります。<br>結果的に昇進や昇給、高資格・高職位の実現が可能となり、高専卒者も 20 代で主任等の役職に就いた者もおります。 |
| 説明会および応募方法 | 2021 年 3 月 15 日　木更津工業高等専門学校でのオンライン説明会<br>2021 年 3 月～4 月頃に会社説明会を開催<br>※応募:2022 年 3 月よりマイナビにてエントリー開始。メールにて個別エントリー可 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月下旬～4 月頃に本社にて実施<br>筆記(一般常識、性格・業務適正診断)、面接 2 回(1 次・最終) |
| 既卒者への採用希望 | 要相談 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 2 名程度 |
| 受入の時期 | 随時　可　(1 週間～2 週間程度) | | |
| 内容 | 実務を通じ、歯車や組立品等のものづくりに触れ、企業理解を深めるプログラムを用意<br>①　開発～生産技術体験(設計～加工図面への展開と合わせて、ものづくりを経験できる)<br>②　ものづくり体験(歯車の初工程～完成迄を経験し、ものづくりの楽しさを経験) | | |
| 費用・保険等 | 交通費:支給、宿泊費:藤塚寮(無料)、昼食:弊社用意、保険:弊社にて加入 | | |
| 担当者 | 横井　裕太 | | |
| 申込方法 | 担当教諭経由で、上記担当宛て | | |
| 備考 | ※2019 年度受入実績あり | | |

# 大久保歯車工業株式会社

## 私たちの仕事は、社会・インフラを『動かす技術』で支えています

【会社概要】
・我社は、「歯車」の技術で社会に貢献しています。
・製品は建設機械・バス・トラック・トラクター等の大型車両に使用されています。
・新技術として、VE・生産システム・物流改革へ挑戦しています。

【我社の強み】
歯車を軸とした業務展開
☆80年の歴史と技術力

☆独立資本メーカーでトップ

☆一貫生産体制
(設計・製造・販売までを自社で手掛ける)

★OB社員紹介★



氏名: 宮吉 啓輔(みやよし けいすけ)
入社: 2018年4月入社
出身: 機械工学科卒業
専攻科 機械・電子システム工学専攻
研究室: 機械工学科 板垣 貴喜 氏
研究: 合成樹脂歯車列の騒音に関する研究
企業の志望理由: 本科・専攻科で学んだ知識・技術を活かして、日本の産業を支えている多種の大型車両における歯車製造に携わり、技術力の向上に貢献したいと思ったため。
所属: 生産技術部 歯車生産技術課
主な業務: 歯車の工程設計業務
例: 加工データの作成及び管理
加工用図面の作成、出図、図面管理
新技術、新工法の研究等
一言: 大久保歯車の先輩社員の方々は、挑戦したことに対して全力でサポートをしてくれるので、自信を持って取り組める環境です。是非、大久保歯車の説明会でお会いしましょう。



# 大平洋機工株式会社

| | | | |
|---|---|---|---|
| 業種 | はん用機械器具製造業 | 番号 | 63 |
| 本社<br>所在地 | 〒275-8528<br>千葉県習志野市東習志野 7-5-2 | おもな<br>勤務地 | 本社(習志野事業所)<br>(転勤の可能性　有 ・ (無)) |
| 代表者 | 代表取締役社長　前原　隆史 | 勤務時間 | 8:30～17:00(残業は月 20 時間程度) |
| 創業 | 1984 年 7 月 | 休日・休暇 | 土日・祭日(年間休日 118 日程度) |
| 資本金 | 4 億 9,000 万円 | 福利厚生 | 労働社会保険・サークル補助・昼食補助等 |
| 従業員数 | 174 名 | 待遇 | 基本給　180，000 円(高専卒)<br>207，000 円(大学・高専専攻科卒)<br>225，400 円(大学院卒)<br>手当　通勤手当　全額補助<br>賞与　年 2 回(2.30 ヶ月分、2021 年実績)<br>昇給　年 1 回(2.02%、2021 年度実績) |
| 事業内容 | ポンプの製造および粉体機器の製造、販売 | | |
| U R L | http://www.taiheiyo-kikou.com/ | | |
| 採用担当 | 管理部　総務課　採用担当<br>TEL ： 047-473-6191<br>E-mail：saiyo@ns.pme.co.jp | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械，電気電子，電子制御 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 3 名程度 |
| 採用実績 | 2022 年度大学院 1 名　大学 2 名(2021 年 10 月 1 日現在)　(高専生応募なし) |
| 高専卒生の主な職種 | 技術職(設計・開発等) |
| 高専卒性と大学・大学院生との待遇の違い | 高専専攻科と大学は同じ。<br>高専と大学は平均で 3～5 年程度の差があります。 |
| 説明会および応募方法 | 2022 年 3 月にキャリタスにて応募開始予定。但し、直接メールにて応募いただく場合は通年で対応。 |
| 入社試験 | 2022 年 3 月以降随時開催　筆記(マークシート　言語・数学)　性格診断　小論文 |
| 既卒者への採用希望 | 可 |
| 備考 | |

インターンシップについて

| | |
|---|---|
| 受入の可否 | コロナの状況をみて、受入検討 |
| 受入の時期 | |
| 内容 | 本社にて、技術職について、学んでいただきます。 |
| 費用・保険等 | 交通費・昼食 |
| 担当者 | 管理部総務課　採用担当　TEL：047-473-6191　E-mail：saiyo@ns.pme.co.jp |
| 申込方法 | 担当者まで連絡ください。 |
| 備考 | 受入れの時期等はご相談可能 |

# 大平洋機工株式会社




## ○会社案内

人々の暮らしを支える上下水道、発電所等のインフラや、メーカーの製造ラインで活躍する機械を開発、設計、製造を行う機械メーカーです。

## ○事業内容

ポンプ事業：スラリーポンプ、汚泥ポンプ、水中ポンプなどの各種産業用ポンプの設計、開発、製造及び保守サービス

粉体事業　：多機能混合混練ミキサ、解砕機、コンクリート製造設備、建設汚泥処理設備、泥水シールド還流システム、 分級機などの各種産業用粉体関連機器の設計、開発、製造、販売及び保守サービス


マンホールポンプ


シュピングポンプ


パムアペックスミキサ

# 三島光産株式会社

| 業種 | はん用機械器具製造業 | 番号 | 64 |
|---|---|---|---|
| 本社所在地 | 〒805-8503<br>福岡県北九州市八幡東区枝光 2-1-15 | おもな勤務地 | 千葉県・茨城県・東京都・埼玉県<br>神奈川県・大阪府・福岡県 |
| 代表者 | 三島　秀夫(代表取締役社長) | 勤務時間 | 8:30～17:15　※職場によりフレックス制あり |
| 創業 | 1916 年 5 月 1 日 | 休日・休暇 | 年間 111 日(土・日・祝日) |
| 資本金 | 3 億 5950 万円 | 福利厚生 | 独身寮完備(食事つき)<br>産前産後休暇　育児休業(最大 2 歳迄)<br>育児短時間勤務　介護休業<br>結婚祝い金、小学校・中学校入学祝金　他慶弔見舞金　法人契約施設<br>財形貯蓄<br>企業年金基金　確定拠出年金 |
| 従業員数 | (単体)2,239 名　(連結)2,689 名<br>2020 年 12 月現在 | 待遇 | 専科卒　:月給 205,800 円<br>本科卒　:月給 196,800 円<br>関西・関東地区勤務の場合は別途<br>地域手当 10,000 円付与 |
| 事業内容 | 連続鋳造関連設備、金属表面処理、精密電鋳<br>精密金型、精密樹脂成形、自動車関連設備<br>FAｴﾝｼﾞﾆｱﾘﾝｸﾞｼｽﾃﾑ、設備工事ﾒﾝﾃﾅﾝｽ<br>製造ﾗｲﾝ管理、計測機器・電子機器製作 | | |
| URL | https://www.mishimakosan.com/employment/recruit/ | | |
| 採用担当 | 関東リクルート室　松本　人事部　片濱 | | |

採用について

| | |
|---|---|
| 採用希望学科 | 機械, 電気電子, 電子制御, 環境都市 |
| 2023 年 4 月採用予定 | 10 名 |
| 採用実績 | あり　3 名 OB 在籍 |
| 高専卒生の主な職種 | 技術系総合職　:　機械・電気設計、材料開発、生産技術、工場技術員、システムエンジニア等 |
| 高専卒生と大学・大学院卒生との待遇の違い | 年齢により待遇の違いこそありますが、仕事内容は総合職として設計や開発、生産技術者など大卒・院卒の方と一緒の仕事に従事頂きます。 |
| 説明会および応募方法 | マイナビから　エントリーして頂くか、下記連絡先までご連絡ください。<br>連絡先:0120-018-550　または　n-katahama@mishimakosan.com |
| 入社試験 | 一次試験(面接)　→　二次試験(部長・役員面接/SPI)　→　三次試験(社長面接) |
| 既卒者への採用希望 | 要相談　まずはご連絡ください |
| 備考 | 提出書類:履歴書　成績証明書　卒業見込証明書　健康診断書 |

インターンシップについて

| | | | |
|---|---|---|---|
| 受入の可否 | 可 | 受入可能人数 | 数名程度(要相談) |
| 受入の時期 | 例年 8～9 月ごろ | | |
| 内容 | 機械設計実習　ロボット制御体験実習　メッキ体験実習　など | | |
| 費用・保険等 | 交通費:要相談　保険:各自で加入 | | |
| 担当者 | 人事部・人事労政グループ　片濱 | | |
| 申込方法 | まずは片濱までご連絡ください。　n-katahama@mishimakosan.com | | |
| 備考 | | | |



三島光産マスコットキャラクター

「光亀（こうき）くん」

# 高専出身者の活躍



三島光産には全国の高専の先輩が活躍しています。
その中でも、入社後に社会人ドクター制度を利用して
働きながら大学院に通った社員を紹介します。



## ■ プロフィール

高専専攻科卒（物質工学専攻）その後大学院に進学した後、2012 年に入社。
製鉄用の金型のコーティングをはじめとした種々の表面処理技術開発に携わる。

Interview

### ■三島光産を選んだ理由

高専専攻科を卒業後、材料に関しての研究をしていましたので、材料開発に関われるような会社を探していました。製鉄用金型国内シェアトップの実績がとても印象に残りまた事業が多岐にわたっていて、いろいろな分野に携われるチャンスがあると感じました。

### ■社会人ドクター制度について

技術開発部に配属された後、大学との共同研究として新商品の開発を行っていました。共同開発に携わる中で、大学の先生よりドクターのお声をかけていただいたことがきっかけで、九州工業大学大学院情報工学部の博士後期課程へ進学させていただきました。進学にあたって会社からの後押しはとてもありがたかったです。

### ■後世に残せる「もの」づくりを目指して

現在は製鉄用の連続鋳造用鋳型コーティングをはじめ、表面処理技術開発に携わっています。これまでの経験をもとに、研究課題の抽出・整理や開発の進め方などに活用していきたいと考えています。勝ち残りをかけて企業間競争が加速する中で私は、従来技術による『現状維持』『管理』に加え、『技術革新』『新たな価値の創造による発展』が重要だと考えています。そのためには、しっかりした基礎である三島光産のコア技術（従来技術）と、IT・医療・農業などの異分野技術との垣根を超えた融合がひとつの糸口であり、社会変化の早い現代で一歩先を行くキーポイントであると考えていますね。共同研究をはじめ、実際に様々な技術に関わって得られた知識を開発業務に展開し、三島光産の後世に「もの」を残せるように仕事に取り組んでいきたいですね。

## ■ 1 日のスケジュール

- 8:15 出社
- 8:30 ラジオ体操、朝礼
- 8:40 課内ミーティング（本日の業務内容確認）
- 9:00 メールチェック 開発案件対応
- 12:00 昼休み
- 13:00 開発案件対応
- 17:15 実験データ整理 資料作成
- 18:45 メールチェック 翌日の業務内容整理
- 19:15 退社

## ■ 社内の高専 OB データ

木更津工業高等専門学校
苫小牧工業高等専門学校
小山工業高等専門学校
北九州工業高等専門学校
久留米工業高等専門学校

## ■三島光産 HP はこちら！

## ■動画で分かる 三島光産はこちら！